



迎廣科技股份有限公司
IN WIN DEVELOPMENT INC.



永續報告書

2025

SUSTAINABILITY REPORT

導言 關於報告書

1 / 董事長的話

[1.1 董事長的話](#)

2 / 永續經營

[2.1 關於迎廣](#)

[2.2 永續經營發展策略](#)

[2.3 利害關係者鑑別與溝通](#)

3 / 公司治理

[3.1 治理結構及組成](#)

[3.2 薪酬及績效管理](#)

[3.3 風險評估及危機事件管理](#)

[3.4 遵循國內外法令法規](#)

[3.5 個人資料保護政策](#)

[3.6 資訊安全](#)



4 / 員工共榮

[4.1 人力概況](#)

[4.2 人才發展](#)

[4.3 人權](#)

[4.4 職業安全與衛生](#)

[4.5 勞工健康服務](#)

5 / 環境永續

[5.1 氣候相關財務揭露 \(TCFD\)](#)

[5.2 風險管理](#)

[5.3 指標與目標](#)

[5.4 綠色生產](#)

[5.5 環境管理與環保活動](#)

[5.6 水資源管理](#)

[5.7 生物多樣性](#)



6 / 夥伴關係

[6.1 供應鏈管理](#)

[6.2 客戶服務](#)

7 / 社會關懷

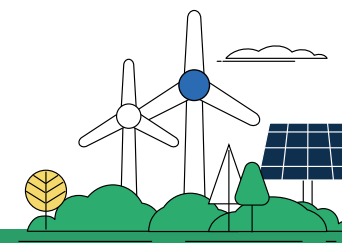
[7.1 社區回饋](#)

8 / 附錄

[8.1 聯絡資訊](#)

[8.2 GRI 準則內容索引](#)

[8.3 會計師確信報告書](#)



關於報告書

關於「迎廣科技 2025 ESG 永續報告書」

本報告書為迎廣科技股份有限公司 (以下簡稱迎廣科技)
2025 年永續報告書 (以下簡稱本報告書)。

迎廣科技自 2010 年起發行「2009 年度企業社會責任報告書」，並於 2022 年起更名為「永續報告書」。本 ESG 永續報告書內容，主要以充分揭露迎廣科技關於 E (Environment)、S(Social)、G(Governance) 三大面向的理念、策略與架構及成果。

報告範疇：

本報告書範疇主要呈現 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日間迎廣科技桃園總公司、台灣各廠區 (南上廠、長興廠、長興二廠) 及國外子公司 (荷蘭、中國)、國外廠區 (美國、馬來西亞)，於 2026 年 8 月於迎廣科技官方網站發行。本報告書中有關財務數據與迎廣科技 2025 年度年報相同，報告邊界與合併財報邊界一致。若有特別例外，將於報告中說明。

本報告書架構參考全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI Standard 2021)，包含 GRI 永續性報告指南著重於企業與利害關係人評估，組織對環境、經濟及人 (包含人權) 的實際與潛在衝擊重大程度，透過重大性分析瞭解利害關係人關注議題，與各關係人進行訪談，以理解執行成效，並將其相關議題作為本報告書核心揭露重點。

為推動 ESG 執行，迎廣科技組成「ESG 工作推動小組」，負責整體規劃、溝通整合。工作小組由永續辦公室擔任整合溝通與推動，小組成員涵蓋公司相關部門代表。本報告書所有資料與數據由各相關部門同仁蒐集，提交永續辦公室彙整編輯初稿後，各小組成員就其職掌相關內容與數據進行校閱與修訂。各部門資訊與永續績效指標完整性、正確性由迎廣科技永續發展委員會審核，並由「永續發展辦公室」統籌進行資訊數據再檢驗、內容規劃與編輯修訂等事宜。最終彙整永續報告書經提報董事會決議。

關於報告書

資訊重編

資訊重編聲明：

本期報告書針對 2024 年度永續報告書揭露之部分數據進行資料重編，係因內部數據資料核對與覆核後調整所致；重編項目所在章節包含表 5-7 節電率成果表、5-8 能源耗用量與密集度；表 6-1 迎廣科技 2018-2025 年外地採購家數。2025 年度針對相關資料進行覆核以利評估，若非另有註明，其餘歷史數據未經重編。

外部確信

定稿內容選定指標

本報告書已委託獨立且具公信力之安永聯合會計師事務所按照確信準則公報 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之規定，對本報告書進行有限確信 (limited assurance)；確信工作完成後，相關結果已與治理單位充分溝通，確信範圍及結論請詳本報告書附錄之獨立確信報告書。

為強化正確性及公信力，本報告書有關環境數據委託英國標準協會 (BSI 台灣分公司) / SGS 台灣檢驗科技股份有限公司，依循 ISO 標準，包括 ISO14001 環境管理系統、ISO14064-1 組織溫室氣體盤查、ISO45001 職業安全衛生管理系統、ISO50001 能源管理系統等均通過檢核認證，認證證書請參閱本報告書附錄。

董事長的話

2025 年，關稅政策讓全球貿易一度摩擦升溫，中美競爭下，全球供應鏈產生明顯的地緣政治分化趨勢，企業營運成本增加。同時，生成式人工智慧 (AI) 科技的跨域應用、高效能運算 (HPC) 需求的爆發，加速 AI 產業的發展。然而，在關稅不確定性與地緣戰爭風險、供應鏈可能斷鏈的隱憂下，全球經濟仍然展現出韌性。

綜觀 2025 年全球的氣候與經濟狀況，變動已成常態，公司的治理與政策回應已是刻不容緩，未來的關鍵必須要能夠迎向變遷，將危機視為轉機。迎廣科技持續採取負責任的管理政策與方針，謹慎評估各種風險對公司可能帶來的衝擊，鞏固核心競爭力，提升營運成長和促進公司健全發展來達成永續經營的使命。

迎廣科技持續強化推動企業永續發展相關議題，實行全集團溫室氣體盤查，研發綠色產品與效能提升，也持續積極進行許多節能減碳措施，114 年獲得桃園市政府評選為「民間企業及團體綠色採購績效卓越」獎肯定。此外，我們守護每一位員工的健康與尊嚴，打造安全、多元、具人文關懷的工作環境，改善移工宿舍、全面落實推行環安衛管理和企業社會責任政策，明訂各項職場緊急應變作業標準、鑑別潛在危害、實施風險管理，並取得 ISO45001 驗證。

迎廣科技以人為本的精神，深入在企業文化之中。從「身體力行，影響無限」為出發點，深入社區鄰里敦親睦鄰，關心兒童多元教育發展，濟老扶幼，將良善美好的信念用愛傳遞，鼓勵員工參與社區與社會服務，回饋鄉里，貢獻社會。

展望未來，極端氣候風險、AI 科技快速發展、地緣政治風險、能源危機，全球經濟仍面臨諸多挑戰，對於企業永續經營而言，更是任重而道遠。

「未來決定於今天」在這個科技日新月異、大環境瞬息萬變的時代，位居專業機殼製造商領先地位的迎廣科技，我們當責 (Accountability) 扮演領導性角色：

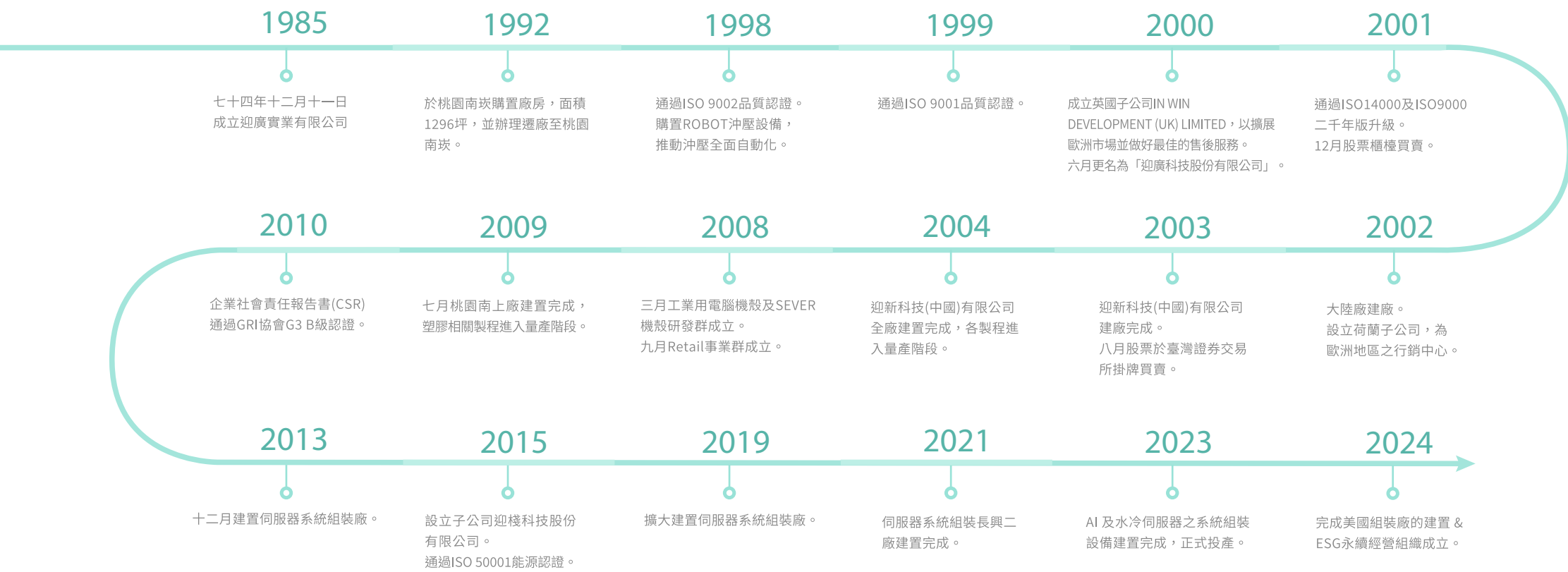
1. 持續推動節能減碳、低碳轉型
2. 深化企業永續治理文化，加強風險管理及人才培育
3. 加深與利害關係人的溝通
4. 精進永續資訊的揭露

迎廣科技將持續以聯合國永續發展目標 (SDGs) 為藍圖，我們相信，秉持「誠信、以人為本」是企業經營的根本，與全球利害關係人建立良好夥伴關係，善盡社會責任，攜手創造社會穩健共榮的永續未來。



2. 永續經營

迎廣科技創業於 1985 年。早期為少數有能力自行開發並生產 IBM XT 可相容性之機箱製造商於台灣。從產品設計、模具開發、沖壓烤漆、組裝一貫化作業，並有快速彈性自動化製造系統。



源自於「時尚 & 創新」的品牌精神，迎廣不斷創新求新，超越業界領先市場，拓展產業整合，提升自製能力，打造出高品質產品，提供全球系統整合最佳機殼整合方案！對於品質的堅持，更奠定了客戶對於迎廣品牌的信賴。

迎廣以「誠信」為企業經營之根本，秉持「創新、安全、服務、溫馨、速度、誠信、價值、勤奮」八大經營理念，逐步實踐企業永續、環境永續、社會永續的美好未來。迎廣科技之品牌精神為時尚、創新 for a better life，近年來公司不斷轉型，造就許多引人注目的產品，更挑戰科技與藝術的極限，不斷精益求精，打破傳統的窠臼，改變機殼在生活中所扮演的角色，樹立起獨一無二的品牌形象。

2.1 關於迎廣

公司介紹與沿革

公司簡介

- 公司名稱 | 迎廣科技股份有限公司
- 總公司 | 台灣桃園市龜山區南上路 350 巷 57 號
- 董事長 | 賴文賢
- 成立時間 | 1985 年 12 月 11 日
- 資本額 | 新台幣 9.25 億元 (統計至 2026 年 4 月 30 日)
- 淨銷售額 | 新台幣 32 億 2222 萬元
- 全球員工人數 | 1001 人
- 全球營運據點 | 台灣、美國、英國、荷蘭、中國、馬來西亞
- 生產基地 | 台灣、美國、馬來西亞

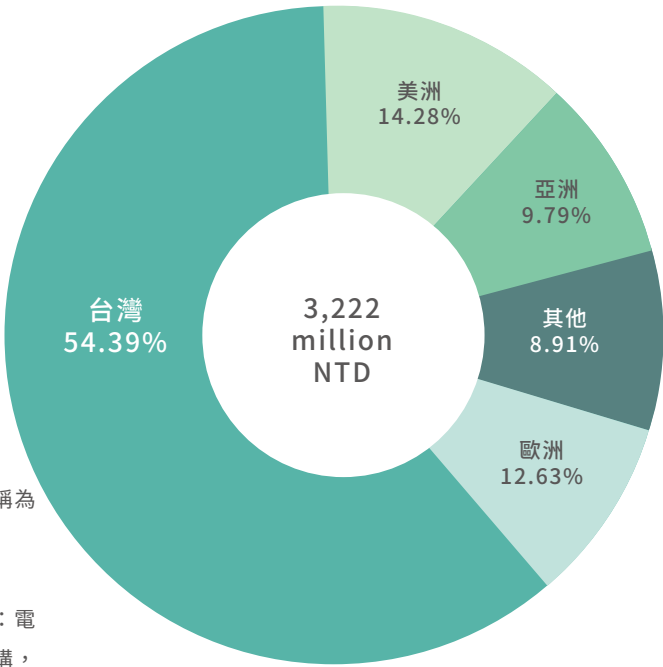
迎廣科技係依據中華民國公司法登記設立之股份有限公司，英文名稱為 IN WIN DEVELOPMENT INC.。

公司為台灣證券交易所之上市公司（股票代號：6117，產業類別為：電子零組件業 / 電腦及週邊設備業），採公開發行與上市掛牌之股權結構，股權由國內外法人機構及一般大眾股東所共有，具備高度之公司治理透明度與大眾監督機制

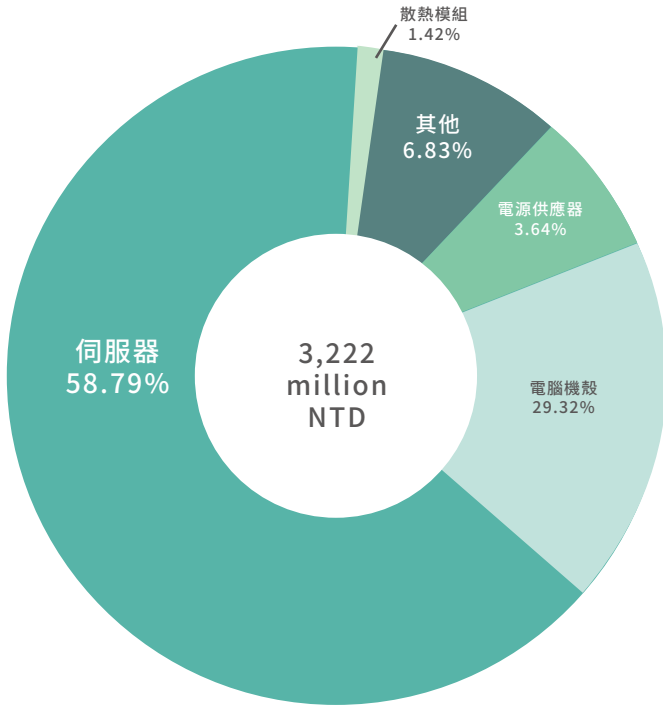
自民國 1985 年創立，迄今已達 40 多年，迎廣科技穩健經營，一步步建置四大生產基地、五大行銷據點，從研發、製造、生產到行銷逐步奠定厚實基礎。身為 ISO 9001、ISO 14001 專業製造商，迎廣科技獨具機構與機電兩大領域之專業能力，積極整合研發、技術、品質、設計等豐富的經驗，並跨足於電腦機殼、伺服器、電源供應器、雲端 AI 等領域。

迎廣科技以「誠信」為企業經營之根本，秉持「誠信、速度、創新、服務、勤奮、關懷、安全、價值」八大經營理念，逐步實踐企業永續、環境永續、社會永續的美好未來。

各區占整體淨銷售額比



各產品類別占整體淨銷售額比



2.1 關於迎廣 | 公司活動及價值鏈

品牌故事

迎廣成立於 1985 年，穩健經營中陸續建置四大生產基地、五大行銷據點，從研發、製造、生產到行銷逐步奠定厚實基礎，跨足於電腦機殼、電源供應器、散熱、伺服器、系統整合等領域。源自於「時尚 & 創新」的品牌精神，致力於打造出高品質產品，對於品質的堅持，更奠定了市場對於迎廣品牌的信賴。



品牌圖騰設計理念源自中國書法的「如」字，除了取其「如意」、「成就圓滿」的含意之外，圓融流暢的線條筆畫更是體現了科技與藝術的完美融合。



活潑鮮明的紅色，彰顯迎廣追求創新卓越，永不止息的熱情活力。稜角分明的字形，呼應著迎廣科技多角化的發展。

無限可能，來自於迎廣科技持續不懈的專注與堅持…



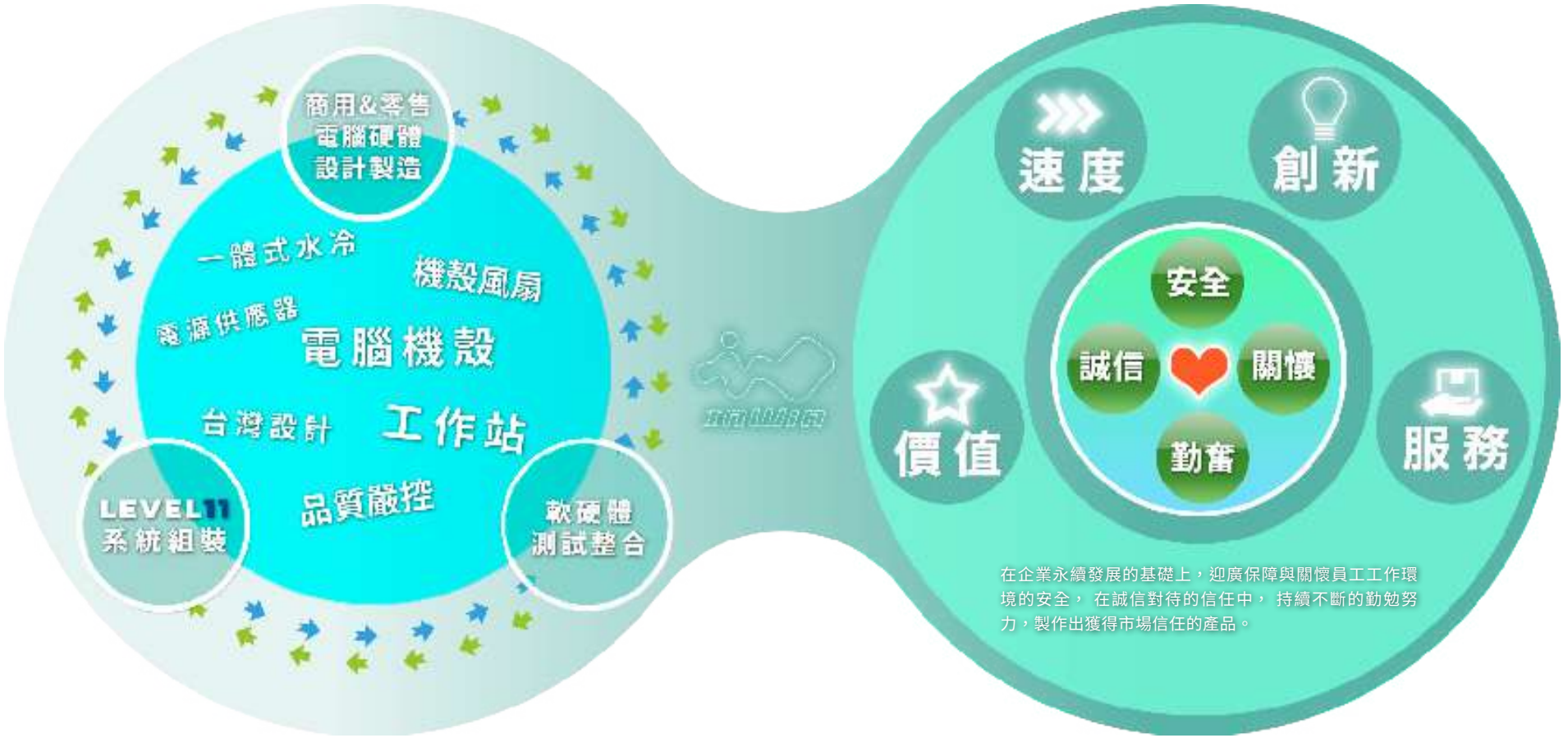
品牌使命與理念

使命

經過持續的布局，迎廣從機殼製造，發展到伺服器與電腦周邊並跨足系統整合服務。我們的使命是在堅持台灣設計與品質第一的基礎上，提供客戶解決方案與軟硬體系統整合的服務。

理念

迎廣秉持創新的理念，持續研發，以最快的速度迎接快速變化的市場挑戰，兼顧品質的前提下，提供客戶最好的服務，充分運用核心價值將最好的產品帶給市場。



在企業永續發展的基礎上，迎廣保障與關懷員工工作環境的安全，在誠信對待的信任中，持續不斷的勤勉努力，製作出獲得市場信任的產品。

公司簡介



公司名稱	迎廣科技股份有限公司
總公司	台灣桃園市龜山區南上路 350 巷 57 號
董事長	賴文賢
成立時間	1985 年 12 月 11 日
資本額	新台幣 9.25 億元 (統計至 2026 年 04 月 30 日)

最高生產力	每月可生產 37 萬台桌上型機殼、 2 萬 5 千台伺服器機殼和 3 萬 8 千套系統
淨銷售額	新台幣 32 億 2222 萬元
員工人數	1001 人
營運辦公室	台灣 (總部)、英國、荷蘭、美國和中國
工廠廠房	台灣桃園、美國加州

商用電腦



G500

1994 年生產，創下迎廣所記錄的最大銷售量，開啟迎廣機殼出貨量快速成長的光輝序幕。



A500

1995 年生產，迎廣與 Intel 合作所生產的第一台 ATX 機殼。這款機型幾乎為整個 PC 產業帶來了震撼，也前所未有的達到最高的銷售量和銷售時間最長的产品。而現在這款機殼還是非常受到大眾的歡迎。抽屜式的機型設計在當時更為一大創舉。

1994 → 2000



BK623



2007 年生產，迎廣第一款 Small Form Factor 塔型機殼，搭配 Intel 玉山計畫，創下 mATX 能搭載標準配備的最小機殼，創新 PPCT 導風隔板設計，隔絕熱源，避免廢熱回流，達到高散熱效能。



BL631

2007 年生產，迎廣第一款 Small Form Factor 薄型機殼，與 Intel 的蘭嶼計畫合作針對數位娛樂族群設計，靜音效果極佳，創新 PPCT 導風隔板設計，可以隔絕熱源並避免廢熱回流，達到高散熱效能。



BM639



2008 年生產，迎廣第一台 Mini-ITX 機殼，只有 6.8 公升大小的機身卻能夠搭載標準配備。



BQ660



2010 年生產，是迎廣最小的 Mini-ITX 機殼，只有 3.3 公升的大小，相當於一瓶家庭號的可樂。也可以背掛螢幕。



CK709

迎廣 CJ/CK 系列的革新，重新定義了 mATX 機箱的可能性。透過精密優化的內部空間設計，成功將機殼體積壓縮至僅有 8/9 公升，實現了極致的輕巧與高效能的完美結合。



CJ712

2010 → 2025

商用電源

在 2000 年，迎廣科技持續不斷的在設計、品質上追求完美的同時也經過了嚴格的檢驗關卡並符合國際法規上的規範。如所有的電源供應器都必須經過最嚴峻的測試，來確保品質及安全都能達到最高標準。而在 2008 年，迎廣科技踏入了電源零售市場。



FLEX PSU
IP-P450BU7-2



ITX PSU
IP-AD200C7-2



TFX PSU
IP-P450KF7-2



SFX PSU
IP-P300CN7-2



ATX PSU
IP-PXXXNQ3-2



零售機殼

迎廣從 2006 年開始嘗試在零售市場推出自有品牌的機殼，從賽車靈感而來的 F430 採用汽車烤漆的外觀，和針對女性市場推出花朵彩繪搭配 Swarovski 水鑽的 Allure。直到 2012 年推出第一代形象機，正式將品牌深植在玩家心中。

開放式機殼

不同於傳統造型的開放式機殼系列，搭配全鋁材質、強化玻璃以及特殊工藝。

X-Frame

2012 年 CES 首次展出的第一代形象機。限量 50 台，X 造型以及鋁材質的運用，首次以 Open Frame 的型態出現在大眾面前。



H-Frame

2012 年 Computex 推出的第二代形象機。特殊造型的鋁板層層迭迭，形成豐富的層次感。



D-Frame

2013 年 CES 推出的第三代形象機。採用翻砂鑄造主機板架搭配鋁管外觀，首次挑戰彎管技術和魚鱗焊工藝，並開創鋁材與玻璃的結合。



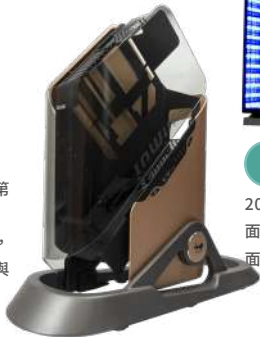
玻璃機殼

業界首見大面積使用玻璃的機殼，並搭配鍍鍍技術以及無限延伸燈光效果。



tòu

2013 年 Computex 發表的第四代形象機。完美結合鋁與玻璃兩種材質，運用鏡面玻璃原理，營造透與不透的視覺感官。



Infinite

2024 年 Computex 推出業界首創一體成形曲面玻璃機殼，突破了玻璃加工技術中最大面積和最大彎曲幅度的限制。



805 Infinite

2016 年推出的 805 infinity 三面玻璃機殼搭配無限延伸的燈光面板，帶起市場潮流。



S-Frame

2014 年生產的第五代形象機。一片式機殼，整片鋁板經過 15 道彎折而成，雙色陽極、雙重工藝。



一體折彎機殼

1994 年生產，創下迎廣所記錄的最大銷售量，開啟迎廣機殼出貨量快速成長的光輝序幕。



9系列與Chopin

採用相同一體式折彎工藝的全鋁機殼家族。

機械互動機殼

嘗試機電整合並導入 APP 控制。



H-Tower

2015 年生產的第六代形象機。創新機電整合工程，能 APP 遙控、自動開關，為第一台會動的機殼。



ChronoMancy

慶祝迎廣四十年，推出以時間為靈感的紀念機殼，斜歪外觀搭配自動開關側板與音樂燈光秀，完美融合創新與歷史。



WINBOT

2017 年首次推出互動式 A.I. 人工智慧機殼，搭載聲控與手勢辨識。



零售機殼

2023 年針對 DIY 市場推出全新產品線 iBuildiShare, 旨在致力於打造體驗式 DIY 產品，成就更豐富精彩的 PC 使用者體驗。



Shift

2024 年 Computex 推出業界首創一體成形曲面玻璃機殼，突破了玻璃加工技術中最大面積和最大彎曲幅度的限制。



ModFree Ecosystem

ModFree Ecosystem 是全新創作的模組化機殼系列，提供使用者能隨心所欲組合的架構。PC 愛好者可以自由地進行內部和外部改造，根據不同需求選擇所需的框架，不斷的升級與調整。



POC 系列

POC 提供使用者獨特組裝體驗，像摺紙般完成組裝，或直接將 POC ONE 一片式機殼依照 APP 指示鎖上螺絲輕鬆完成。



DUBILI

DUBILI 體現了 DIY 的精神，從散裝出貨包裝到鼓勵動手組裝為產品設計主軸。運用工藝技法搭配拉絲鋁材，強化的結構能裝下高階硬體。

電源供應器

迎廣科技在 PC 產業中帶來了許多新的挑戰，將近 40 年不斷的顛覆傳統，更是掌握了工藝的創新。迎廣的機殼也因此成為了業界著名的代表。隨著時間的推移，產品線不斷的擴大，電源供應器也成為主要的產品。

迎廣科技一直以來的願景是期望提供給大眾可信賴、高品質的電源供應器，創造令人驚豔的使用體驗。迎廣對於品質進行嚴格的控管及執行，並遵守國際法規符合安全和效率上的要求，也因此能在多個領域中取得認證。

符合最新規範ATX3.1電源供應器



VE Series

P11 Series



PF11 Series



配合市場新規範與高階顯卡的需求，白金牌 Premium 與金牌 PF & VE 系列全面推出符合最新 Intel PSDG(電源供應器設計指南) ATX 3.1 規範，搭載 16 pin 12V-2x6 原生接頭，針對高需求的使用者，提供能匹配最新顯卡的穩定動力來源。

散熱

秉持創新的理念，迎廣自 2016 年推出業界第一款採用 ARGB 可編程與模組串接風扇 AURORA 後，便持續推出多款令人驚豔的產品：鋁框風扇 POLARIS、可變形的 MARS 鋁風扇，以及專利雙渦輪一體式水冷 SR 系列，不盲目追求而是創造需求。



LYNX LN120/140

LYNX 模組化風扇，為首款採用 Type-C 接頭串連的系列風扇，只需一條線材即可將多顆風扇與主機板串接，並獲得台灣和美國的新專利。



SATURN ASN120/140

Saturn 系列採用迎廣科技專利的模組化串接技術，讓理線更輕鬆。使用長效油封軸承，耐用且低噪音，具備高風量再加上防震腳墊讓 Saturn 系列更適合在高轉速下搭配水冷排或塔式散熱器。冰晶白扇葉，搭配透明條紋邊框營造出不同其他風扇的柔光燈效。



Neptune Series

Neptune 風扇系列 包含 AN120/140 ARGB 燈效風扇、DN120/140 黑葉風扇與針對專業玩家設計的 DN120/140 PRO 靜音黑葉風扇，使用三相六極馬達，能提高功率維持低噪音，使用 FDB 軸承加上扇葉動態平衡，搭配金屬螺紋，高品質兼顧高效能。



AR36 AIO CPU Cooler

AR 一體式液冷 CPU 散熱器搭載高靜壓的 Neptune AN120/AN120P 風扇，提供卓越的散熱效能。其獨特的 ARGB 無限水冷塊不僅展現風格，還保證優異的散熱表現。



BR24/36 AIO CPU Cooler

BR 系列是針對 CPU 與 VRM 及周邊發熱區域特別設計的專業一體式水冷，特殊造型的水冷頭整合強力風扇設計，為長時間在高附載運作的系統提供最佳散熱方案。



MR24/36 AIO CPU Cooler

MR AIO 系列採用高密度水冷排鰭片與銅底片微水道有效提升散熱效果，保持最佳運轉狀態。搭配幫浦整合與水冷排中，能有效降低噪音與震動。

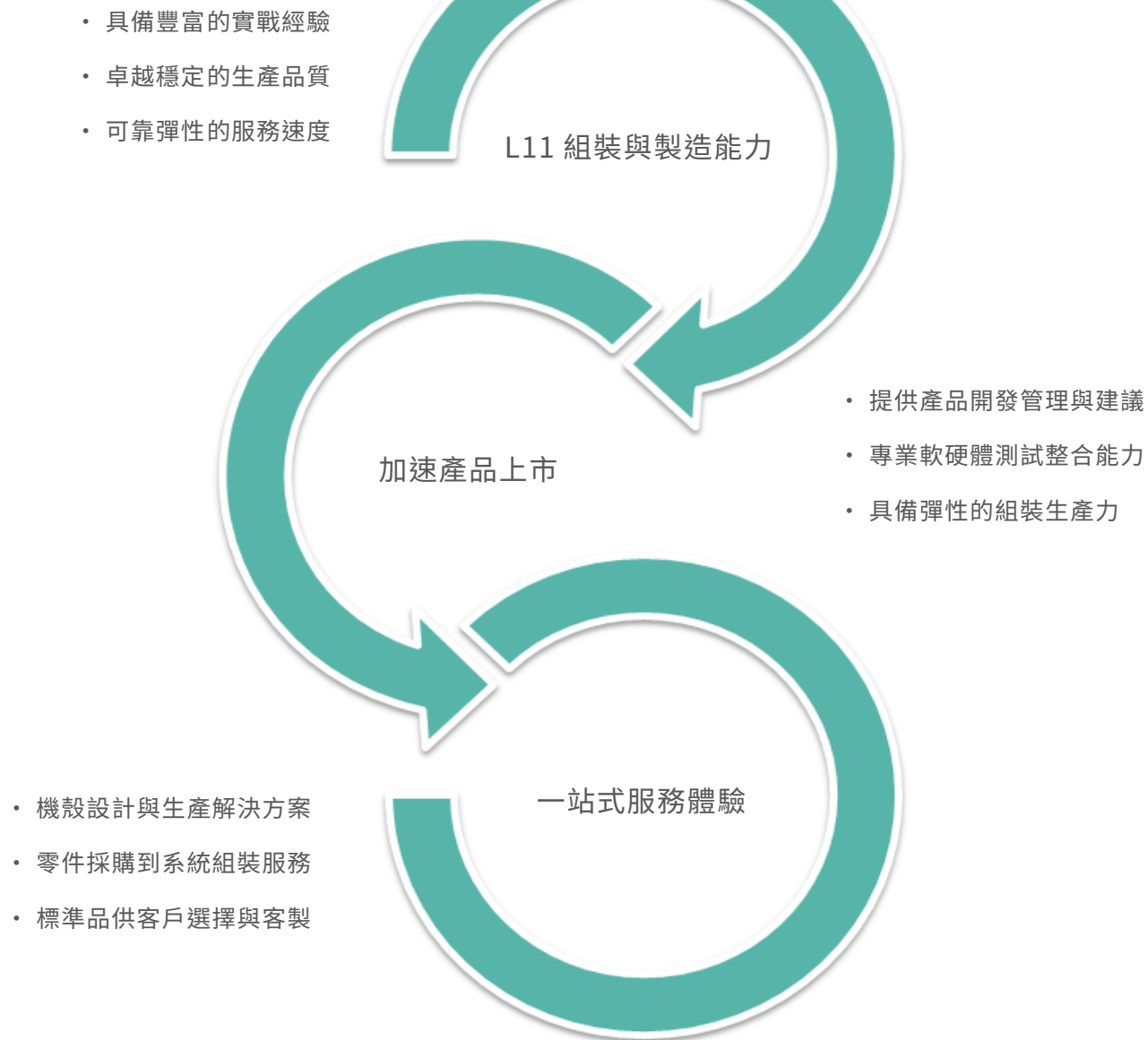
雲端事業 / 伺服器

迎廣科技專注於伺服器的器產品研發、製造及系統整合，可以依據客戶的需求量身開發產品，從入門級伺服器到機架型儲存伺服器及 JBOD，我們可以幫助客戶採購零件、設計解決方案、製造產品和系統整合，完全滿足滿足客戶對數據中心營運的所有需求。

- 1U~4U 伺服器
- 機架型儲存伺服器
- 緊湊型伺服器
- 多節點伺服器
- 高密度 JBOD



系統組裝服務



迎廣科技之品牌精神為時尚、創新 for a better life，近年來公司不斷轉型，並且在工業用電腦及伺服器機殼比重逐步增加下，銷售區域已經轉變為以亞洲（64%）為主，歐美地區（27%）為輔，迎廣科技 2025 年度銷貨地區比例如表 2-1、圖 2-1 所示。迎廣科技近年年營業收入、成本、毛利、淨利等資訊，分別表述於表中。

未來重要的產銷政策，就行銷方面而言，將積極開發亞太市場及重要品牌系統客戶群外，更將積極進入南美、非洲等新興市場、繼續擴張歐洲區塊之市場佔有率、2025 年度營業收入達新台幣 3,222,227 千元，較 2024 年增加 12%。更詳細資訊請參考迎廣科技 2025 年度年報 (可於公司官方網頁查詢 InWin 投資人專區)。

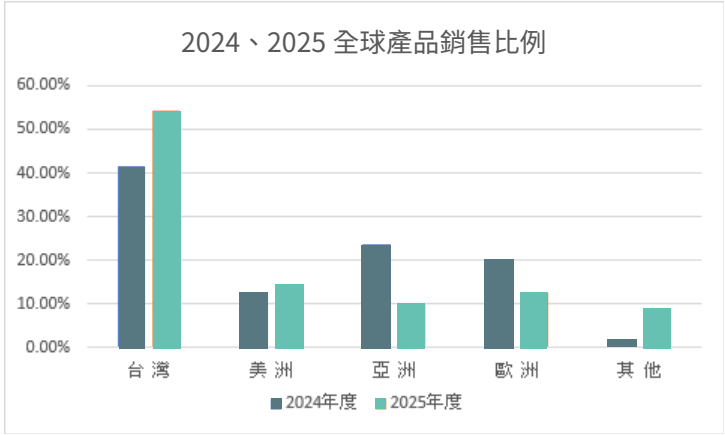
■ 表 2-1 迎廣近年財務收支與獲利狀況 (單位：新台幣千元)

項 目			2024年度	2025年度
財務收支	營業收入		2,882,727	3,222,227
	營業利益		348,890	466,269
	營業外收 (支)		20,782	(25,664)
	稅後純益		368,293	345,934
獲利能力	資產報酬率 (%)		10.26	7.77
	權益報酬率 (%)		23.9	16.94
	占實收資本比率	營業利益 (%)	38.52	50.38
	福利總額	稅前純益 (%)	40.81	47.61
	純益率 (%)		12.78	10.74
	每股盈餘 (元)	基本 EPS	4.12	3.77
		釋放後 EPS	3.94	3.63

■ 各區域年度銷售比例 (單位：新台幣千元)

區域	2024年度		2025年度	
	銷售比例	銷售金額	銷售比例	銷售金額
歐洲	41.66%	1,200,897	54.39%	1,752,435
美洲	12.85%	370,547	14.28%	460,168
亞洲	23.68%	682,534	9.79%	315,338
台灣	20.24%	583,457	12.63%	406,876
其他	1.57%	45,292	8.91%	287,410
合計	100%	2,882,727	100%	3,222,227

■ 圖 2-1 各區域 2025 年度銷售比例圓餅圖



2.1 關於迎廣 | 榮譽紀事

依據 IDC 統計，2025 年全球 PC 出貨量總計約 2.56 億台，本公司 2025 年全年出貨量為 76 萬台，佔有率約為 0.3%。TrendForce 最新研究指出，2025 年全球伺服器整機出貨量將達 1,524 萬台，本公司 2025 年全年伺服器出貨量為 13.1 萬台，佔有率約為 0.9%。

創新來自追求更完美極致的要求！作為市場的先驅者，迎廣科技獨具機構與機電兩大領域之專業能力，積極整合研發、技術、品質、設計等豐富的經驗，在產品之研究發展上投入相當心力，取得國內外多項專利權，除了電腦機殼上不斷創新求新外，並開發電源供應器、伺服器、數位儲存、雲端等產品線，以提升全製程自製能力，降低生產成本，拓展產業整合，提升產品之獲利能力。目前 IT 產業中，迎廣科技模具之設計開發能力及自動化生產流程，在業界均有很高的評價及舉足輕重之地位。

自 1985 年成立以來，迎廣即設有研發部門，迄今擁有經驗豐富的研發技術團隊，每年並投入龐大的研發資源，研發費用於 2024 年、2025 年分別投入 118,153 千元及 111,751 千元，研發成果取得國內外多項專利，更多次獲得國內外重要設計大獎等榮耀。彙整本公司近年研發支出如表 2-2 所示。

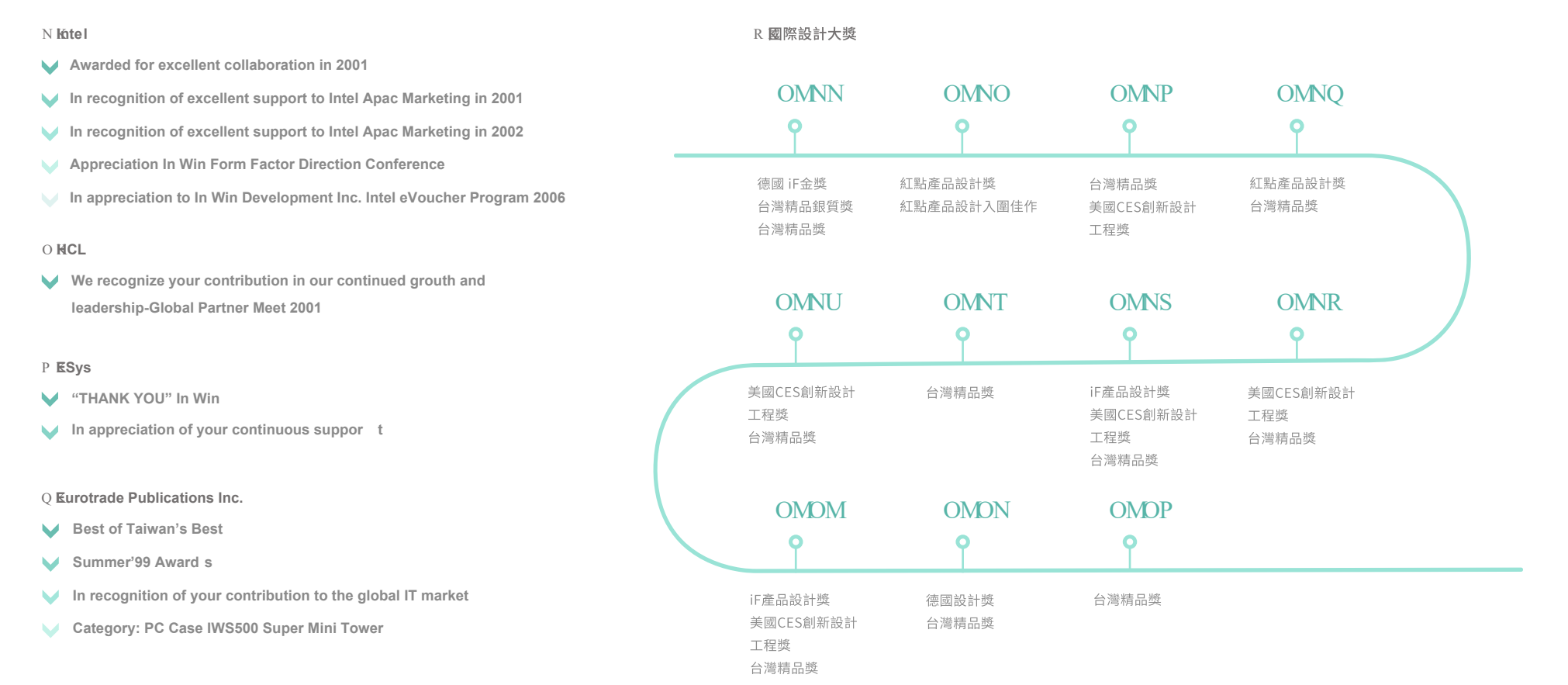
■ 表 2-2 迎廣近年研發投資狀況 (單位：新台幣千元)

	2024年度	2025年度
銷貨收入淨額	2,882,727	3,222,227
研究發展支出	118,153	111,751
研發經費/銷貨收入淨額(%)	4.10%	3.47%



「時尚 & 創新」是迎廣品牌始終不變的堅持，從外觀到功能，為產品注入美學概念，整合技術、功能、便利、安全、實用與質感，超越一切可能，打造出全新體驗，並連年榮獲國際各項設計大獎肯定！連年得獎象徵了各界的肯定，更是迎廣下一個創新的開始！一次次精益求精、一次次時尚驚豔，迎廣時尚與創新的產品，凝聚工藝、技術、設計與美感，實現無限可能…

另外，迎廣科技以「創新」服務，積極滿足顧客需求，歷年來各項客戶肯定，來自累積多年深厚的客戶信賴，榮獲國內外各項產品大獎，更彰顯迎廣科技不斷創造客戶滿意的卓越表現。彙整迎廣科技獲得客戶 / 合作夥伴年度獎章及歷年各項產品榮耀如下：



2.2 迎廣永續經營發展策略 | 永續管理

■ 圖 2-2 迎廣永續策略



2025 年實施情形與成效

迎廣科技以「誠信」為企業經營之根本，秉持「創新、安全、服務、溫馨、速度、誠信、價值、勤奮」八大經營理念，逐步實踐企業永續、環境永續、社會永續的美好未來。114 年迎廣科技除了在本業上創新求變，依據永續策略行動方案執行成果如下：

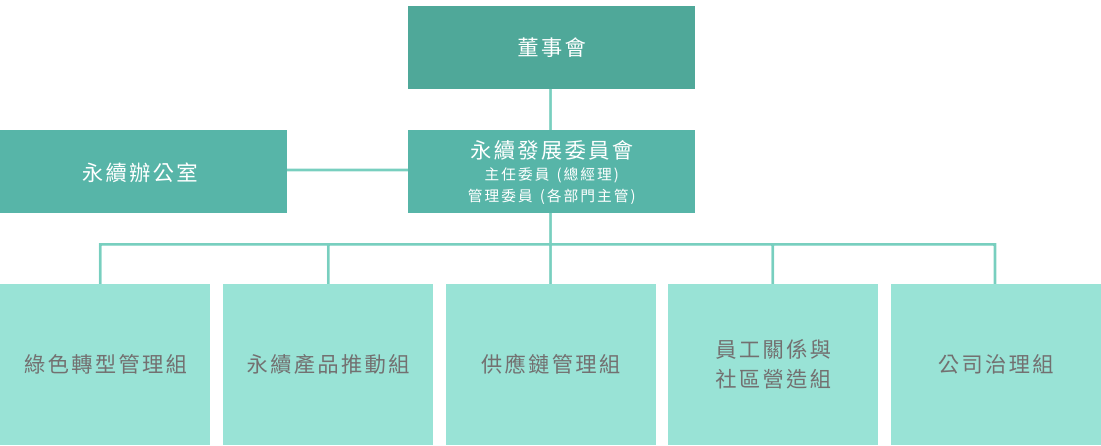
■ 表 2-3 迎廣科技執行成果表

構面	2025 年迎廣科技執行績效	聯合國永續發展目標	對應章節
環境永續發展	1. 通過 ISO14001 環境管理系統、ISO14064-1：2018 溫室氣體盤查聲明書、ISO 50001-2018 能源管理系統、IEQC 080000 有害物質過程管理系統、ISO 14067 產品碳足跡證書 2. 減少能源量換算熱值為 1466.81(GJ) 3. 廢棄物產出狀況：廢活性碳較去年減少 4%、一般垃圾較去年減少 2%，有害廢棄物為 0 噸	   	環境永續、溫室氣體盤查、綠色產品
社會永續關懷	1. 辦理員工健康促進活動，共 30 人參加 2. 員工申訴事件為 0 件 3. 員工培訓總時數 5,301.4 小時，總經費 214,542 元 4. 通過 ISO 45001 職業安全衛生管理 5. 獎勵生育禮包、提供孕婦優先車位，關懷受惠孕婦共 8 人 6. 醫生巡場諮詢服務共 2,160 人次 7. AED 暨 CPR 教育訓練參訓率達 95.9%，較前一年高 8% 8. 無不當歧視、無聘用童工 9. 支持基層教育，贊助光明國中棒球隊交通車 1 輛、公埔國小管樂隊贊助金額 150 萬元 10. 愛心認購餐盒計 259 盒，提供給老人扶善機構 11. 2025 年淨山活動員工滿意度 90%	    	員工共榮、職業衛生安全、社會關懷
企業永續經營	1. 舉辦供應商大會，與供應商共同宣示進行減碳 2. 輔導 10 家供應商為減碳示範廠商，共節省 79.99 噸碳 3. 促進女性職業發展機會，女性董事計 3 人（占比 43%），女性主管共 24 人（占比 32%） 4. 榮獲 2025 年桃園市政府「民間企業及團體綠色採購績效卓越」獎 5. 2025 年智財（專利 / 商標）於 2025 年 6 月 21 日已新增通過 1 件（台灣）	    	公司治理、夥伴關係、性別平等

2.2 迎廣永續經營發展策略 | 迎廣 ESG 永續發展組織架構

為使企業永續發展向下紮根，2024 年 5 月，迎廣科技設立企業永續發展委員會，作為迎廣科技永續發展運作的最高治理單位。永續發展委員會隸屬於董事會，定期至少一年兩次向董事會報告，負責審查監督迎廣科技永續發展方向、策略和目標，審查督導永續發展方針及執行計畫，檢視及審議永續報告書及永續資訊揭露。

透過「迎廣科技永續發展委員會」的發展，確保永續發展策略落實，同時下設公司治理、綠色產品轉型、永續產品推動、供應鏈管理、員工關懷與社區營造等五個工作執行小組，負責推動各項目標，另有專職永續辦公室進行永續政策推動與統籌。永續辦公室主要負責推動迎廣科技每年永續執行計畫、識別公司營運永續議題，編纂永續報告書及相關各項永續資訊揭露，同時追蹤各年度執行成效。



永續發展委員會為迎廣科技內部推動企業永續經營最高級的組織，該委員會主要功能有：

1. 統籌全公司永續發展方向
2. 企業永續發展計畫執行推動
3. 監督企業永續發展策略推行
4. 評估永續發展專業執行情形
5. 企業永續報告書之重要
6. 每年向董事會報告企業永續年度執行成效

2025 年度召開 2 次會議，議案內容如下：

1. 永續辦公室 2024 年成果報告。
2. 迎廣科技永續各工作小組召集人 2025 年執行計劃。
3. ESG 內外部資訊整合報告。
4. 迎廣科技永續各工作小組 2025 年期中報告。
5. 2025 年度永續報告書重點報告。

迎廣科技永續經營發展策略

迎廣科技以聯合國永續發展目標 (SDGs) 為藍圖，秉持著「誠信、以人為本」的企業經營根本，將環境、社會、公司治理的觀念融入企業文化與營運策略中，統合公司各項資源，擬定短中長期策略及管理藍圖，落實環境永續發展、社會永續發展、企業永續經營的政策。

一些主要的策略包括：

1. 減少碳排放和其他環境影響：迎廣科技計畫運用清潔能源技術，改善生產流程，提高產品節能和環保性能等。
2. 推進勞動權益和社區發展：樹立良好的員工關係，提高員工福利，支持本地社區發展和公益事業等。
3. 提升公司治理和透明度：強化公司治理，健全內部控制，完善報告制度和訊息揭露等。

溝通重大事件之管理方針與機制

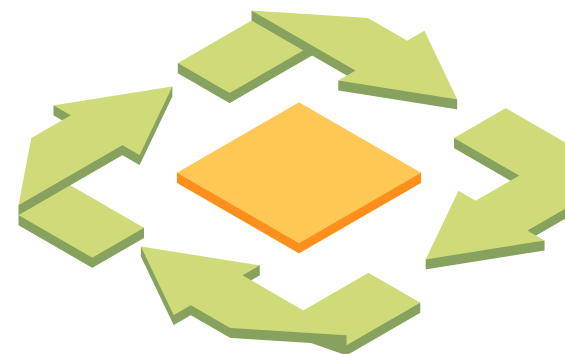
迎廣科技 (InWin Development Inc.) 高度重視利害關係人的意見與回饋，並建立多元且暢通的溝通管道與申訴機制。針對營運過程中可能涉及之法規遵循、勞動權益、環境衝擊或道德誠信等關鍵重大事件，迎廣科技訂有嚴謹的接收、調查與處理流程，確保各項重大關切事項皆能獲得妥善的溝通與回應。

2025 年度經內部稽核、法務及永續委員會審視，提報至董事會或最高治理單位溝通之關鍵重大事件總計為 0 件。

2.3 利害關係人溝通議合 | 關係人溝通議合

迎廣科技永續辦公室依據企業營運狀況，融入國際永續趨勢，為使報告書內容準確，達到有效溝通，定義迎廣科技主要利害關係人為員工、股東、客戶、供應商、社會、媒體 / 政府單位。此問卷調查回收共 281 份，並從全球報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 之全球永續性報告書第三代綱領 Standard 2021 準則 (GRI/Standard 2021) 所設定之指標進行彙整，統整利害關係人的需求。

迎廣科技透過會議、電話溝通、線上客服、公布欄等多方管道與利害關係人互動，聽取利害關係人的心聲，給予回應，並提供不同形式的溝通方式，與利害關係人溝通永續關鍵議題。現彙整迎廣科技利害關係人關注議題及溝通、回應方式：



■ 表 2-4 重大主題與利害關係人流程

身分別	主要溝通管道	主要關注議題	回應方式
員工	部門會議、勞資會議 申訴與檢舉管道、公佈欄 教育訓練、電子信箱 面談、職業安全衛生委員會	公司治理 職業安全衛生 綠色產品	及時電子郵件往返討論 每季召開職業安全衛生委員會 不定期討論會議 不定期透過教育訓練宣導 不定期透過公佈欄傳達
客戶	利害人關係人溝通、 年度客戶滿意度調查、 客戶服務機制、 配合客戶產品、環境和責任等要求與查核	公司治理 職業安全衛生 資安管理	定期進行客戶滿意度調查 不定期客戶機制 設有客戶意見箱即時回覆 及時電子郵件往返討論
供應商	利害人關係人溝通、公司網站 、綠色供應商大會、 供應商及承攬商年度稽核	供應商標準 綠色產品 風險管理 人權	每年舉行查核及供應商大會 及時電子郵件往返討論 不定期舉行會議 設有供應商意見回饋管道，可即時與供應商溝通
社區	公司網站、 敦親睦鄰活動與宣導	職業安全衛生 人權 社會參與	定期參與社區聯歡活動 公司行銷活動
媒體	公司網站、 公司活動與宣導	公司治理 利害關係人溝通 資安管理	定期召開股東會 每年公司展覽行銷活動 不定期與公司發言人聯繫溝通
政府 單位	會議、公佈欄、教育訓練、 電子信箱	公司治理 利害關係人溝通	不定期配合主管機關參加說明會和座談會 不定期配合主管機關宣導 及時電子郵件往返討論
股東	年度股東大會、法人說明會 利害關係人溝通 公司網站、證交所公開資訊觀測站	公司治理 行為準則 永續發展	定期召開股東會 不定期與公司發言人聯繫溝通

根據 2025 年篩選結果，迎廣科技針對各類利益關係人之關心議題涵蓋經濟、環境、社會面等面向，對此，迎廣科技將於報告書後續內容適度揭露相關指標。詳細描述迎廣科技與主要利害相關者溝通管道如下：

■ 員工



員工可透過意見信箱等管道，與公司達到充分溝通及有效解決問題之目的，迎廣科技設有員工信箱，讓員工可以充分反應各種意見。並可透過公司內部的座談會、員工福利委員會、部門間各種形式會議讓員工表達並聽取員工心聲，強化與員工的良性互動關係，皆令企業員工溝通機制益形完善。

■ 產業工會



迎廣科技加入台北市電腦商業同業公會 (Taipei Computer Association，簡稱 TCA)，已十逾年，台北市電腦商業同業公會是全台灣最大的資訊團體，除了舉辦國內外各式各樣的電腦展覽之外，還提供近 4,000 家會員資訊專業人才培訓與電腦技能測驗檢定，及相關商情的諮詢與服務。公會全員肩負起產業公會應有的使命，為台灣資訊產業應用發展貢獻力量及經驗。主要營業項目有參與產業政策之規劃，制定及推廣、創造健全之產銷環境、協助產業資源分工及整合、加強服務會員，促進團結共榮、提升產業國際形象，參與國際事務…等服務。迎廣科技每年配合公會參與舉辦 Computex 活動，藉由參展有效拓展品牌形象及品牌識別度，近幾年參展效益日益提昇。

■ 供應商



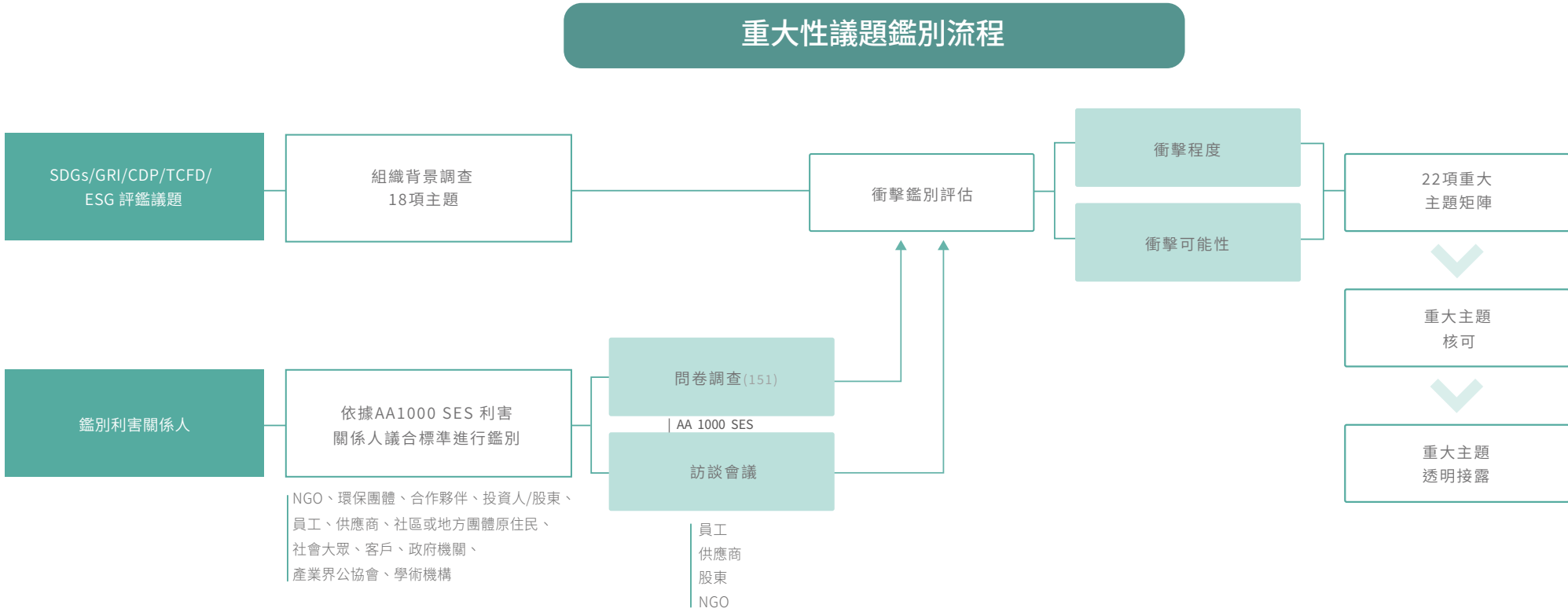
迎廣科技每年定期進行供應商評比，將前一年度的營運績效，及新一年度企業營運發展目標與供應商進行溝通。透過問卷調查與稽核訪查，藉以瞭解供應商針對環安衛、勞資關係及企業社會責任的實施狀況，並利用檢討報告或會議進行相關改善，希望雙方達成雙贏的利益。

■ 股東



迎廣科技每年定期召開股東會，將完整的財務資訊，與公司未來發展方向與全體股東進行詳實溝通。另外，迎廣科技於當年度之永續工作小組定期審查會議中提報『企業永續發展與重大主題衝擊評估程序』相關評選結果與執行成果，確保能持續提升企業社會責任相關績效，若有影響迎廣科技 ESG 運作之經濟 / 環境 / 社會面等重大議題時，需列入管理審查會議紀錄中，並由管理代表將審查之重點提報董事會。

重大主題與利害關係人流程

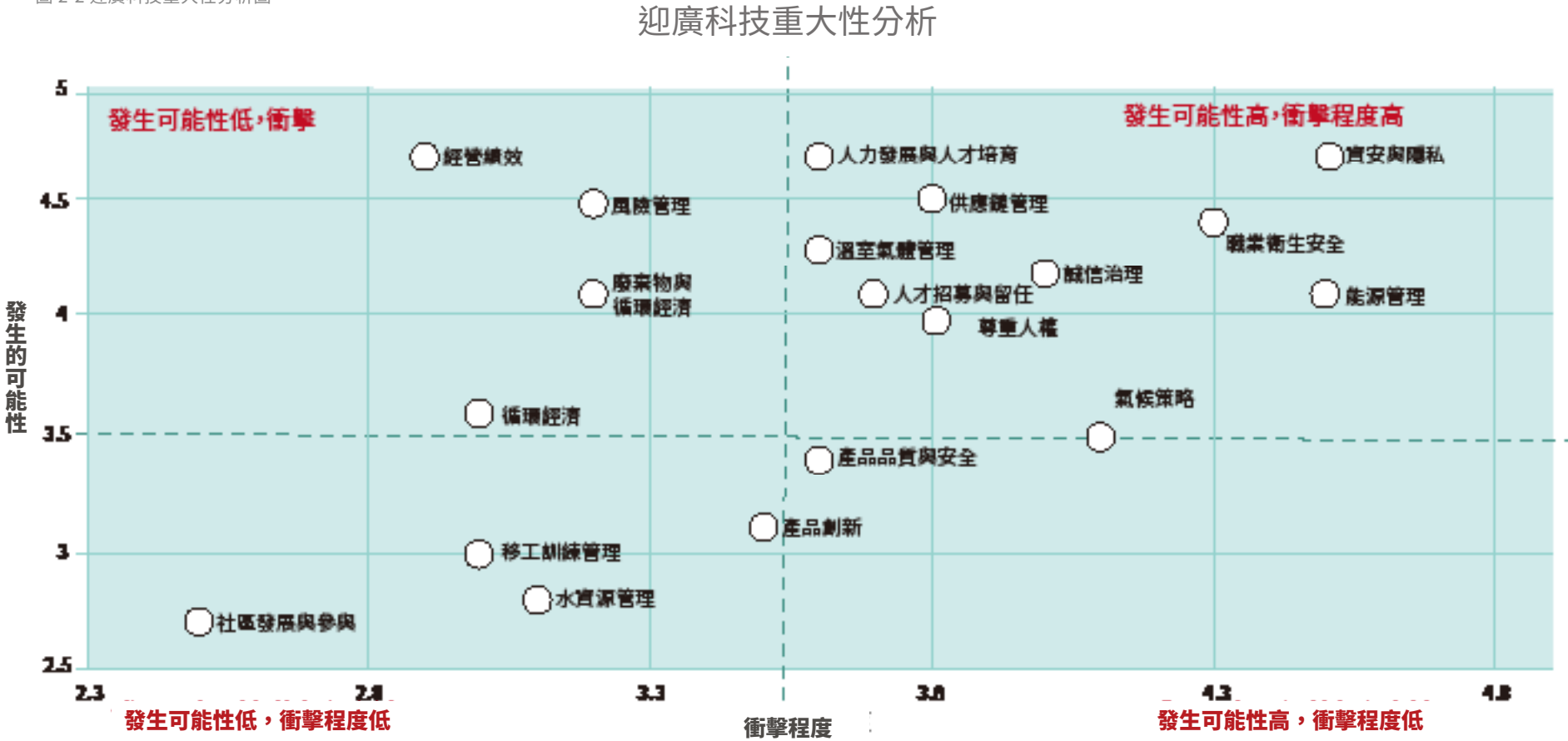


迎廣科技每年進行一次永續重大性議題分析，參考多項國際標準與框架進行年度重大性分析，以「GRI 3：重大主題」原則，針對利害關係人發放問卷調查衝擊程度、發生可能性兩因子，了解各衝擊狀況所產生之範圍與災難性，及各衝擊狀況實際發生的機率，並盤點公司內部資源，與公司內部主管討論確認重大議題後，進行問卷調查。問卷調查對象為公司主管，依照事件發生的可能性和衝擊程度排序，確認迎廣科技的重大主題：

重大主題衝擊評估結果

永續辦公室於今年依據 2025 年度永續報告書向 76 位主管、237 位利害關係人發放的 18 項永續議題關注問卷，所鑑別出的對各項永續議題的關注程度和對組織衝擊程度的重大性議題矩陣圖（如下圖所示），進一步評估前一年度選出的 9 項重大主題，對經濟、環境和人群的實際與潛在的、負面與正面的衝擊，並綜合性的針對各主題對經濟、環境和人群的正負面影響程度和發生可能性，個別鑑別各主題造成的正負面衝擊。

圖 2-2 迎廣科技重大性分析圖



■ 表 2-5 重大性議題分析

類別	重大議題	對迎廣的實質及潛在衝擊	GRI 對應主題 / 揭露項目	報告書對應章
	溫室氣體管理	積極導入綠能與能效提升措施，降低全球溫室氣體負荷，因應淨零趨勢。	GRI 305：排放 2016	第 62 頁 5.3 溫室氣體盤查
環境	能源管理	積極投入再生能源與高效能節能設備，協助區域電網減壓，對緩解氣候變遷有正面貢獻。	GRI 302：能源 2016	第 67 頁 能源管理方針揭露
	氣候策略	研發綠色循環產品並減少碳足跡，協助客戶達成減碳目標，吸引投資人關注，創造更多的商機以提升市場競爭力。	GRI 306：2020 管理方針	第 55 頁 環境管理與環保活動
	公司治理與透明	公司治理是企業管理的基石，迎廣以穩健營運、誠信和正直的原則經營業務，同時建構完善公司治理架構來維護各利害關係人權益。	GRI 201：經濟績效 GRI 205：反貪腐 GRI 405：員工多元化與平等機會	第 30 頁 公司活動及價值鏈 第 32 頁 透明財務資訊與誠信經營守則 第 39 頁 員工共榮
治理	資訊安全管理	導入 ISO 27001 並精進系統安全性，完善保護客戶與夥伴機敏資訊，建立市場信賴。	GRI 417：行銷與標示 GRI 418：客戶隱私 GRI 419：社會經濟法規遵循	第 38 頁 資訊安全 第 84 頁 客戶服務
	供應鏈永續管理	與供應商共同開發減碳技術與落實 RBA 準則，建立穩定永續的供應鏈。	GRI 204：採購實務 GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估	第 80 頁 永續供應鏈管理
社會	人才招聘與留任	員工是迎廣科技最重要的一環，提高員工留任率及吸引到更多適當的人才為永續經營的關鍵。	GRI 202：市場地位 GRI 401：勞雇關係 GRI 404：訓練與教育	第 39 頁 員工共榮
	職業健康與安全	迎廣非常重視員工的工作環境、發展及照護，以打造身心平衡、健康快樂的職場為目標。	GRI 403：職業安全衛生	第 50 頁 職業健康與安全

3. 公司治理

3.1 治理結構及組成

公司治理機制是公司股東、經營管理者、董事會與其他利害關係人間的共利價值觀，透過高效率的治理機制和制衡功能，可以幫助公司價值極大化，既提升企業競爭力，也提高股東權益的價值，更能善盡企業社會責任。本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定，並於公司網站揭露公司治理實務守則。依本公司「公司治理守則」第 20 條，董事會成員組成應考量多元化，並具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

董事會為公司的最高治理單位，並依章程規定公司於選出 7 席董事，其中 3 席為獨立董事。其連續任期均不超過三屆，董事年齡 60 歲以上 4 人、50 歲以下 3 人。為落實推動我國性別平等政策綱領，提高女性決策參與並健全董事會結構，本公司董事會之成員亦有女性董事 3 人（占比 43%）。董事長賴文賢先生未兼任公司總經理之職務。董事依職權行使職能，決議公司業務方針及重要事項。公司治理主管由財務長兼任，與轄下之公司治理小組負責辦理公司治理事務，負責掌握與提供即時訊息予股東、提供董事執行業務所需資料、辦理董事會及股東會之會議等公司治理相關業務。

本公司董事（含獨立董事）選舉採公司法第一百九十二條之一規定採候選人提名制度，持有已發行股份總數百分之一以上股份之股東或董事會得提出董事（含獨立董事）候選人名單，經董事會審查其符合法令規定應具備條件後，送請股東會，股東應就獨立董事與非獨立董事候選人名單中選任之。

有鑒於國際上績優企業瀆職及破產案件仍層出不窮，全球消費者、投資者與企業夥伴對於良好企業治理與永續企業實踐的期望與日俱增。而企業成功經營的關鍵，除了經營者與員

工的全心投入之外，尚必須仰賴公司股東的支持；財務機制透明化與股東權益維護提升，更是迎廣贏得公司股東信心的兩大支柱，這也是過去幾年來，本公司邁向國際化企業的努力方向之一，同時亦為公司治理深受肯定的一環。

迎廣推動財務透明化的具體事蹟包括，重視資訊揭露必須符合完整、即時、公平與透明化原則，包括在公開資訊觀測站等，均有第一手財務資訊的揭露、每年將召開二次法人說明會，對外說明公司的營運成果及未來發展方向；本公司訂定有「內部重大資訊處理暨內線交易管理辦法」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。同時透過召開股東會，將營運概況、財務狀況、公司治理推動事項等，由經營管理階層與投資者進行詳實的互動溝通。本公司與合營企業、子公司之關係人交易皆根據中華民國公司法、證券發行人財務報告編製準則及其他相關法令辦理，同時也透過內部控制制度和內部稽核制度管控相關法遵風險。

迎廣秉持誠信為表 2-4 重大主題與利害關係人流程企業經營之根本，努力提昇公司治理架構來實踐企業永續經營責任。健全及有效率的董事會是優良公司治理的基礎，迎廣董事會下設有薪資報酬委員會、審計委員會及稽核室，協助董事會履行監督之責。為協助投資人瞭解迎廣的公司治理狀況，我們在公司年報中，均已揭露「上市上櫃公司治理實務守則」的執行狀況。我們設有發言人制度、架設公司網站，作為各項訊息傳遞與溝通之管道，亦設有投資人信箱，由專責人員處理股東建議及各項問題。根據中華民國公司法、證券交易法以及其他相關法令，制定公司治理架構與執行實務，致力於維持公司治理、重視股東之權益，並堅信自律、健全的董事會始為公司治理之根本。

迎廣科技的公司治理組織模型分為兩個層級：董事（含獨立董事），均為股東投票產生。大體而言，董事會的職責為確保公司經營符合政府法相關法令與規定，避免利益衝突，並且負責公司整體的營運狀況。迎廣科技擁有經驗豐富的專業經理人所組成的經營團隊及董事會（詳細人員名稱請參閱 2025 年迎廣科技年報），茲概述迎廣科技董事會主要人員如下表 3-1 所示：

■ 表 3-1 迎廣科技董事會人員一覽表

職 稱	姓 名
董事長	賴文賢
董事	黃國輝
董事	賴羿潔
董事	潘志祥
獨立董事	洪聖閔
獨立董事	劉思佩
獨立董事	黃毓惠

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能與董事會運作效率，制定「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年應至少執行一次針對董事會、董事成員及各功能性委員會之績效評估。評估面向包含：對公司營運之參與程度、董事的選任及持續進修、內部控制等。

2025 年董事會內部績效評估於 2026 年 5 月提董事會報告，結果如下：

1. 整體董事會：董事會整體運作順暢且能符合公司治理精神。
2. 個別董事成員：董事成員對各項評估指標運作皆有正面評價。
3. 各功能性委員會：各功能性委員會整體運作順暢且能符合公司治理精神。

本公司期能增強公司策略管理效能，確保公司策略在正確方向執行，增強公司競爭力與全球化經營能力，尋求永續經營。(經濟績效管理方針之揭露)



透明財務資訊與誠信經營守則

迎廣也透過透明的即時重大公告資訊（包括完整正確之財務報表），藉以監督管理者，確保外部股東與債權人獲得應有的報酬，並保障其他利害關係人（員工、上下游廠商等）法律所賦予的權益，另外，最近年度及截至年報刊印日止公司及其內部人員並無依法被處罰，且公司對其內部人員也無違反內部控制制度相關規定。

「誠信」為迎廣最重要的核心價值之一，為建立誠信經營之企業文化及使企業健全永續發展，爰依臺灣證券交易所股份有限公司公佈之「上市上櫃公司誠信經營守則」，經公司董事會通過訂定「迎廣科技誠信經營守則」，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，乞以資遵循。本守則適用範圍涵蓋所有之子公司等集團企業與組織。同時為使董事、經理人、受僱人及實質控制者，執行業務之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加了解公司道德標準，其相關規範內容包含下列事項：

- (1) 提供或接受利益須符合正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞。
- (2) 提供合法政治獻金之處理程序。
- (3) 提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。
- (4) 避免與職務相關利益衝突之規定及申報與處理程序。
- (5) 對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
- (6) 發現違反企業誠信經營守則之處理程序。
- (7) 對違反者採取之紀律處分。

2025 年董事、經理人並皆簽署「遵循誠信經營聲明書」，簽署人次 13 人、簽署率為 100%。迎廣科技全員也已於 2025 年至 2026 年 4 月 17 日簽立「員工執行職務誠信守則」，新進人員於報到時簽立，本國正式人員簽署計 519 人次，簽署率為 100%，並定期評估不誠信行為風險，據以修訂防範不誠信行為方案及相關內部控制制度。

迎廣科技 2025 年舉辦與誠信經營議題相關之內部教育訓練（含員工須知規章辦法）履行情形計 324 人次，合計 1,296 人時。

爰依臺灣證券交易所股份有限公司公佈之「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定「迎廣科技道德行為準則」，內容涵括誠實信用原則、防止利益衝突、保密責任、公平交易、不得圖己私利等行為規範，並公告周知，在這些規範下所有員工均被要求遵守營運所在地國家的法律規範及理道德。為落實同仁對道德規範的重視與認同，從新進員工報到即受到道德規範相關約束，同時要求所有海內外員工均需遵守公司的相關規定，並落實到日常行為考核上。除此之外，本公司規範員工守則的重點尚包括：

確實遵守核決權限的規定

迎廣科技訂有內部控制制度及明確的核決權限機制，要求所有的執行程序皆需依規定辦理，以維護公司的資產及權益。

禁止員工從事與公司利益衝突之活動

員工不得在公司外從事與公司利益衝突的活動，未經公司核准，也不得因從事或參與公司外的活動而影響在公司應負的職責。

遵守著作權的規定

員工嚴守著作權法相關規定，尊重版權並不得使用盜版軟體。

遵守營業秘密及各項公司資訊保密的責任

任何公司之營業秘密或內部資料均必須保密，不得以任何方式洩露給他人；同時本公司也尊重他人之營業秘密，禁止抄襲、竊取或任何侵權行為。

保護智慧財產權及文件所有權

保護迎廣科技的智慧財產權，包括個人職務上及職務有關之創作或完成所有智慧財產權。

審計委員會

迎廣科技於 2021 年 8 月 25 日依《證券交易法》第 14-4 條設立審計委員會，由全體獨立董事組成，人數共 3 人，其中 1 人為召集人。每季至少召開一次會議。審計委員會旨在藉由其專業與獨立的立場，協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

審計委員會審議之事項：

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- (十一) 其他公司或主管機關規定之重大事項。



3.2 薪酬及績效管理

薪資報酬委員會

迎廣科技於 2011 年 12 月 22 日依《證券交易法》第 14-6 條設立薪資報酬委員會，依本公司之薪資報酬委員會組織規程，該委員會過半數成員應為獨立董事，人數為 3 人，其中 1 人為召集人。薪資報酬委員會旨在以專業客觀，協助董事會評估與執行本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議。

薪資報酬委員會於 2025 年度召開二次會議，相關議案內容與結果呈表如下：

會議時間	議案內容	溝通結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
2025.03.31	1.審議114 年度擬實施之各項薪資報酬項目案。 2.審查應提交薪酬委員會進行薪酬預審之適用經理人範圍案。 3.檢討經理人薪資報酬相關之辦法案。 4.檢討董事薪資報酬相關之辦法。 5.審議113年度董事酬勞及經理人之員工酬勞分配案。 6.審議經理人每月薪資結構及給付金額案。	薪酬委員會全體成員同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。
2025.11.07	1.審議2025 年度經理人年終獎金發放案。 2.討論2026年調薪作業案。 3.審議2025年度發放2024年度董事酬勞案。	薪酬委員會全體成員同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。

董事與經理人的薪酬政策

董事酬金政策

本公司董事酬金分為報酬及酬勞：
董事報酬：依公司章程第 18 條規定「全體董事之報酬由董事會依同業一般水準議定之」。

經理人薪酬

經理人薪酬包含按月發給之薪資、年度績效獎金，以及其它依據該年度獲利狀況所發放之獎勵。每位經理人獲派之酬金金額，除參考同業通常水準的薪酬與福利，亦考量該年度公司經營績效、個人職務及貢獻，給予合理報酬，由本公司人事部門提案，經薪資報酬委員會審議並送交董事會核准。

薪酬與經營績效及未來風險之關聯性

本公司每年定期進行董事績效評估，依董事會績效評估辦法之規定，將評估結果提報次年度董事會報告，作為檢討及改進之參考。
董事、總經理酬金，已充分考量其專業能力、公司營運及財務狀況、衡量對公司其他特殊貢獻，並連結公司績效及個人績效，作為給付酬金的計算標準。本公司隨時檢視未來營運風險及企業社會責任。

■ 表 3-3 2025 年度總薪酬比例

	非擔任主管職務之全時員工資訊					
	員工薪資 總額 (千元)	員工人數 - 年度平均 (人)	員工薪資 - 平均數 (千元 / 人)		員工薪資 - 中位數 (千元 / 人)	
			2025	2024	2025	2024
迎廣	607,440	796	763	702	646	569

智慧財產權

公司為妥善保護及有效運用研發成果，並強化公司治理，遵循公司治理相關規範，建立完善之智慧財產管理機制，以維護公司之商標、專利及營業秘密，同時尊重他人之智慧財產權，作為推動永續經營之重要基礎。

公司已於 2025 年 9 月 25 日 制定並施行「智慧財產管理辦法」，作為智慧財產管理之依循準則。迎廣科技定期（至少一年一次）彙整智慧財產管理之執行情形向董事會報告，監督並檢視智慧財產管理制度，確認迎廣科技智慧財產管理制度之執行與持續適用性。並於 2025 年 11 月 7 日董事會報告智慧財產管理計畫執行情形，執行情形如下：

- 1. 智慧財產相關風險因應措施依照管理計劃實施，截至 2025 年 10 月 31 日無被告智慧財產侵權之訴訟。
- 2. 智慧財產盤點及管理數量與狀態：2025 年 10 月 31 日成盤點專利與商標使用情形與狀態，以完善智慧財產佈局。迎廣科技取得註冊商標件數為 37 件，已取得商標權台灣 4 件，美國 4 件，中國大陸 4 件，其他國家 25 件及迎廣科技取得專利共 20 件，亞洲地區共 13 件，歐美地區共 7 件。
- 3. 2025 年智財（專利 / 商標）於 2025 年 6 月 21 日已新增通過 1 件（台灣）。

董事進修情形及運作

迎廣科技各董事每年度均依個人需求自行於外部訓練機構參加各類型訓練課程，迎廣科技則針對各董事與迎廣科技永續發展的需求規劃訓練課程。2024 年迎廣科技董事在 ESG 策略的進修上著重在公司治理方面，針對公司最重要的個人資料保護與資通安全、永續供應鏈的管理與辨別風險進修，規劃「資安治理思維與實務」、「供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石」2 門課程，將管理思維透過董事會的運作逐步向下落實。本年度因董事均為續任，依據《上市上櫃公司董事進修推行要點》，續任董事者進修時數均為 6 小時。未來迎廣科技將參考各位董事的專業與經歷，持續為董事們安排 ESG 相關訓練課程，期待協助公司成長，在永續的道路上更加踏實。

■ 表 3-4 董事 ESG 相關課程時數統計

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	當年進修總時數
獨立董事	黃毓惠	資安治理思維與實務	3	6.0
		供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石	3	
獨立董事	洪聖閔	資安治理思維與實務	3	6.0
		供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石	3	
獨立董事	劉思佩	資安治理思維與實務	3	6.0
		供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石	3	
董事	賴文賢	資安治理思維與實務	3	6.0
		供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石	3	
董事	賴羿潔	資安治理思維與實務	3	6.0
		供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石	3	
董事	黃國輝	資安治理思維與實務	3	6.0
		供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石	3	
董事	潘志祥	資安治理思維與實務	3	6.0
		供應鏈強韌性：卓越公司治理與企業利益最大的關鍵基石	3	

3.3 風險評估及危機事件管理

迎廣科技定期於年報中揭露公司治理資訊，年報中詳列重要財務資訊、董事、獨立董事和主要經理人資料、營運概況，以及公司治理報告包括組織系統、主要部門所營業務、公司治理運作情形等事項。公司設置風險管理組織為執行風險管理之權責單位，由總經理擔任召集人，主要負責公司風險之監控、衡量及評估等執行層面之事務，協助擬定迎廣科技風險管理政策，確保董事會核定之風險管理決策的執行，協助整體風險管理之運作，並向董事會報告。迎廣科技董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。

迎廣科技於 114 年依據重大性原則及國際標準（如 GRI、SASB、TCFD）進行與公司營運相關的環境、社會及公司治理（ESG）議題風險評估。確保全面識別評估並管理重大 ESG 風險。透過內部分分析及與關鍵利害關係人焦點小組等方式，依照重大性原則之發生可行性及影響度之方法學，鑑別出市場風險、氣候風險、經營管理策略風險、資訊安全風險這幾個優先主要議題，並訂定相關管理策略及監控追蹤指標。

- 市場風險：因應地緣政治及可能的關稅風險，迎廣科技設定分散生產基地之管理策略。
- 資訊安全風險：迎廣科技訂定資安管理辦法及資安提升策略。
- 氣候風險：進行公司碳排放管理策略。針對公司範疇 1、2、3 之排放進行盤查及設定減碳目標。

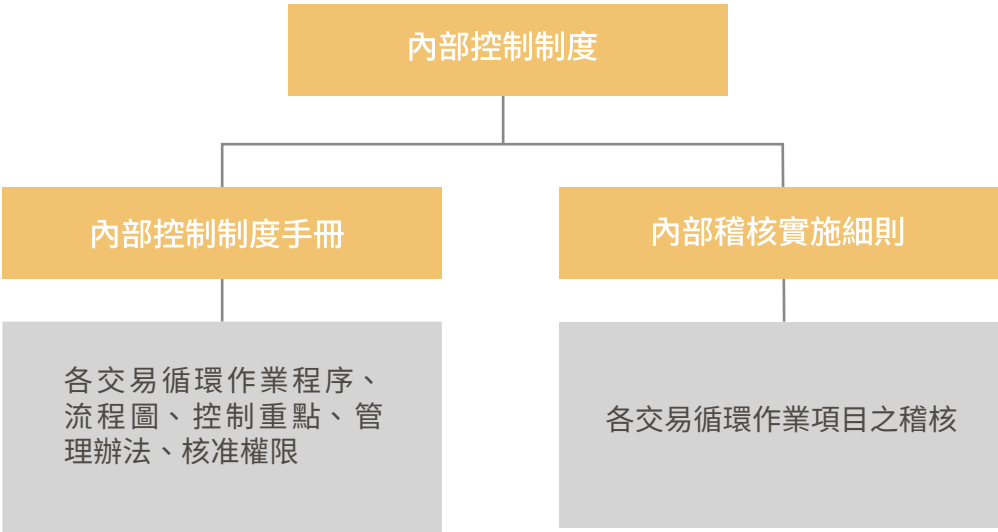
上述風險管理策略，係依據迎廣科技訂定的風險管理政策與程序辦法，並於 114 年 8 月 11 日永續發展委員會報告風險評估結果與因應對策。

內部控制制度之機制方面，迎廣科技依公開發行公司建立內部控制制度處理準則設置隸屬於董事會之稽核室，其目的在協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。另稽核室每年依風險評估結果擬訂年度稽核計劃，據以檢查內部控制制度，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告、追蹤報告，定期將稽核情形彙總提報董事會、審計委員會，及對證券主管機關作業申報。

迎廣科技透過內部控制制度和內部稽核制度，有效降低賄賂風險，114 年度無賄賂事件發生。

公司內控制度如下圖 3-1 所示：

■ 圖 3-5 迎廣科技內部控制制度



3.4 遵循國內外法令法規

迎廣科技皆遵循國內外法令法規，並做為持續營運能力的基礎。我們遵循經濟部智慧財產局《營業秘密法》；勞動部《勞動基準法》，內部制定文件與資料管制程序、系統安全管理辦法、個人資料保護管理辦法等程序辦法。

3.5 個人資料保護政策

迎廣科技（In Win Development Inc.）致力於保護客戶、員工及合作夥伴的個人資料，遵循董事會通過之《個人資料保護管理辦法》，確保資料安全與合法使用。

迎廣科技各單位蒐集個人資料時，需經適當之授權與監督並儘就所需之必要欄位進行蒐集，並依《個人資料保護法》規定取得當事人之「個人資料使用同意書」。

迎廣科技定期對員工進行個人資料保護培訓，確保員工了解法規要求與公司政策。同時定期審查內部流程，以因應不斷變化的隱私法規。

2025 年度員工訓練人次共 194 人次。

3.6 資訊安全

迎廣科技為強化資通安全防護及管理機制，特擬定資通安全管控指引，管控使用電腦化資訊系統處理者相關作業。

資通系統盤點及風險評估

- 定期盤點資通系統，並建立核心系統資訊資產清冊，以鑑別其資訊資產價值。
- 定期辦理資安風險評估，就核心業務及核心資通系統鑑別其可能遭遇之資安風險，分析其喪失機密性、完整性及可用性之衝擊，並執行對應之資通安全管理面或技術面控制措施等。

資通安全防護及控制措施

- 依網路服務需要區隔獨立的邏輯網域
- 具備下列資安防護控制措施：
 - 一、防毒軟體
 - 二、網路防火牆
 - 三、如有郵件伺服器者，具備電子郵件過濾機制
 - 四、入侵偵測及防禦機制
 - 五、如有對外服務之核心資通系統者，具備應用程式防火牆
 - 六、進階持續性威脅攻擊防禦措施。

持續營運資安指引

- 鑑別並定期檢視公司之核心業務及應保護之機敏性資料。
- 鑑別可能造成營運中斷事件之發生機率及影響程度，並明確訂定核心業務之復原時間目標 (RTO) 及資料復原時間點目標 (RPO)，設置適當之備份機制及備援計畫。
- 制定核心業務持續運作計畫，定期辦理核心業務持續運作演練，演練內容包含核心業務備援措施、人員職責、應變作業程序、資源調配及演練結果檢討改善。

日常資安管理措施

- 針對機敏性資料之處理及儲存建立適當之防護措施，如：實體隔離、專用電腦作業環境、存取權限、資料加密、傳輸加密、資料遮蔽、人員管理及處理規範等。
- 訂定到職、在職及離職管理程序，並簽署保密協議明確告知保密事項。
- 建立使用者通行碼管理之作業規定，如：預設密碼、密碼長度、密碼複雜度、密碼歷程記錄、密碼最短及最長之效期限限制、登入失敗鎖定機制。
- 定期審查特權帳號、使用者帳號及權限，停用久未使用之帳號。
- 針對電腦機房及重要區域之安全控制、人員進出管控、環境維護（如溫溼度控制）等項目建立適當之管理措施。
- 建立資通系統及相關設備適當之監控措施

資通安全事件通報應變及情資評估因應

- 訂定資安事件應變處置及通報作業程序，包含判定事件影響及損害評估、內外部通報流程、通知其他受影響機關之方式、通報窗口及聯繫方式。
- 發生符合「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」規範之重大資安事件，應依相關規定辦理。

4. 員工共榮

4.1 人力概況

迎廣科技在人力資源管理策略本著 DEI(Diversity, Equity and Inclusion) 之精神，支持員工持續成長、員工也發揮長才協助公司達成目標。同時為符合國際大廠對於企業永續責任相關要求、國內勞工法令及合乎迎廣科技企業精神的社會責任政策，我們綜合考量國際相關標準，包括目前全球規模和影響力最大的商業聯盟 (RBA)、全球蘇利文原則 (Global Sullivan Principles) 及 DEI(Diversity, Equity and Inclusion) 倡議。自 2009 年起，迎廣科技展開了員工共榮的管理計畫，從公司內部開始深耕並提倡永續發展之工作文化。

迎廣科技所有勞工人權相關規定皆遵守當地政府法令，並依循國際勞工組織 (the International Labor Organization) 「多國企業與社會政策原則之三方宣言」(Tripartite Declaration of Principles Concerning Multinational Enterprises and Social Policy) 之精神。公司成立以來，未僱用童工也無歧視、強迫勞動與侵犯當地雇員權利之個案發生。

截至 2025 年 12 月，迎廣科技全球員工 1,001 人，主要據點迎廣科技台灣員工人力 874 人，全體員工皆派有代表參與迎廣科技定期舉辦勞資協商會議，保障全體員工的集體協商權。迎廣科技 2025 年度迎廣科技人力資源狀況與員工流動情形如表 4-1、4-2、4-3 所示。

■ 表 4-1 2025 年度迎廣全球人力資源狀況

地點	員工類別	性別		身心障礙	本國籍人數 (百分比)
		男	女		
本廠	主管	28	14	1	188(100%)
	一般員工	67	78	0	
	外籍員工	0	0	0	
系統廠	主管	5	6	0	89(34.1%)
	一般員工	51	27	0	
	外籍員工	98	74	0	
長興廠	主管	7	3	0	72(50.7%)
	一般員工	34	28	1	
	外籍員工	69	1	0	
南上廠	主管	12	1	0	171(60.4%)
	一般員工	65	93	7	
	外籍員工	106	6	0	

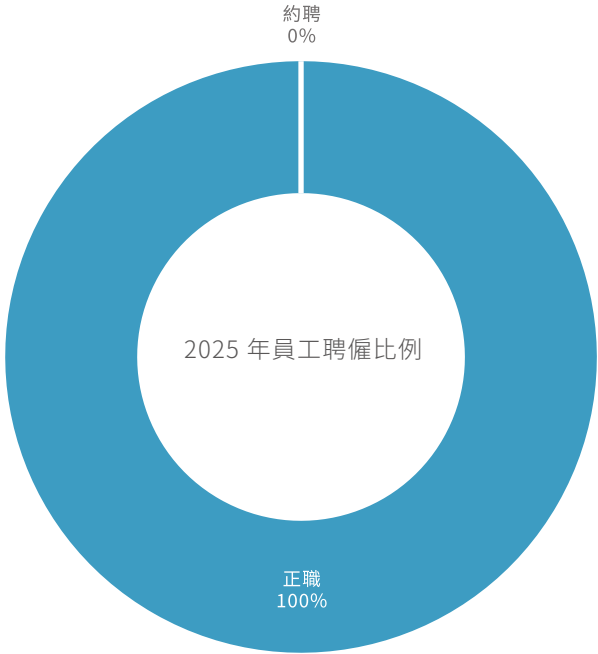
■ 2025 年度迎廣國外子公司人力資源狀況

地點	員工類別	性別		身心障礙	本國籍人數 (百分比)
		男	女		
中國	主管	4	0	0	4(8.9%)
	一般員工	21	0		
美國	主管	8	2	0	0(0%)
	一般員工	11	5		
荷蘭	主管	2	0	0	1(20%)
	一般員工	1	2		
馬來西亞	主管	6	2	0	1(2.32%)
	一般員工	27	8		
英國	主管	0	0	0	0(0%)
	一般員工	2	1		

■ 表 4-3 2025 年度迎廣台灣員工育嬰假、產假及陪產假後復職情形

	男	女
育嬰假、產假及陪產假後復職人數 / 應復職人數	1/1	2/2
復職比例 (%)	100%	100%

■ 圖 4-1 迎廣員工聘僱比例示意圖



2024、2025 年度迎廣科技員工流動情形

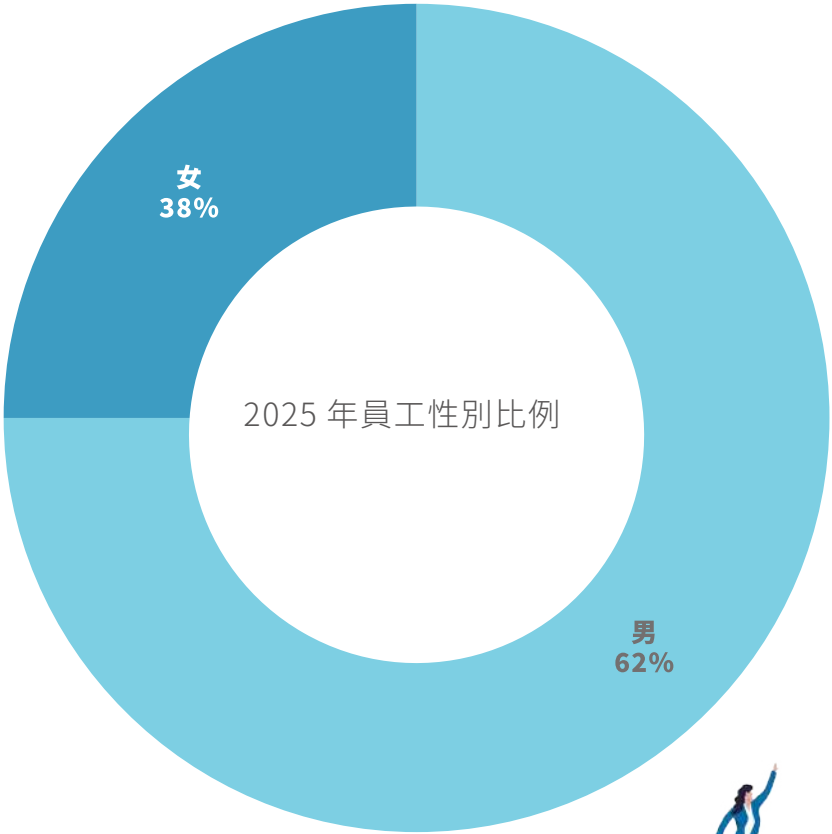
截至 2025 年底，迎廣科技員工之工作地區別、職類、年齡與性別（含高階主管）之分佈如圖 4-1 ～ 4-4 所示，由圖中可知，迎廣科技員工性別以男性居多，職能以現場操作人員居多，年齡以 20 ～ 40 歲為主（由近 2 年離職率資料觀察，並無太大差異）：

■ 表 4-4 2024、2025 年迎廣科技員工分布情形

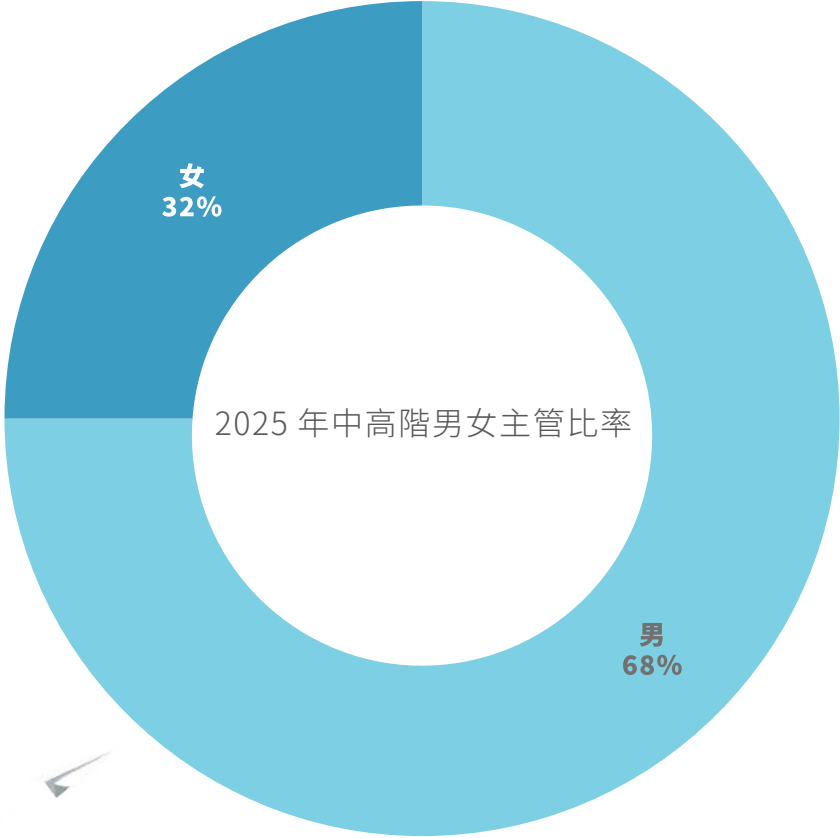
2025 年離職率性別及年齡別分布				
區間	女性		男性	
	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)
30 歲以下	19	2.17%	37	4.23%
30-50 歲	34	3.89%	41	4.69%
50 歲以上	6	0.69%	1	0.11%
合計	59	6.75%	79	9.04%
離職性別占比	42.75%		57.25%	

2024 年離職率性別及年齡別分布				
區間	女性		男性	
	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)
30 歲以下	19	2.34%	44	5.42%
30-50 歲	37	4.56%	43	5.30%
50 歲以上	2	0.25%	7	0.86%
合計	58	7.14%	94	11.58%
離職性別占比	38.16%		61.84%	

■ 圖 4-2 迎廣員工性別與職能示意圖



■ 圖 4-3 迎廣高階主管性別比例與全體員工年齡示意圖



組織營運中所涵蓋之非員工工作者類型

迎廣科技在日常營運與廠區管理中，部分工作內容並非由直接僱用之正職員工執行，而是委由外部專業承攬商派駐。這些非員工之工作者主要包含以下兩大類：

- 警衛保全人員：負責廠區門禁管制、廠區安全巡邏、訪客登記及突發安全事件應變，由專業保全公司派駐。
- 清潔人員：負責廠區辦公環境、廠房公共區域、餐廳及廢棄物處理等日常環境清潔維護，由專業清潔服務公司派駐。

工作類型與合約性質

工作者類型	合作模式與合約性質	工作地點	主要職責
警衛保全人員	外包合約（委由國聯保全股份有限公司）	各廠區大門口、警衛室、廠區周邊	門禁管制、安全巡檢、車輛引導及突發狀況通報
清潔人員	外包合約（委由晶城環保服務有限公司）	辦公大樓、生產廠房公共區、洗手間、樓梯間	日常環境打掃、垃圾清運分類、廠區衛生維護

人數與結構說明

上述非員工之工作者全數透過外部承攬公司派駐，其勞動契約、薪資福利、勞健保及排班管理皆由其所屬之承攬公司全權負責。因此，此類工作者並未直接列入迎廣科技的正式受僱員工總數中。

在日常出勤與廠區作業期間，迎廣科技針對此類工作者採取與內部員工一致的高標準管理原則：

- 工作安排與管理：迎廣科技僅對其工作範疇、服務品質及配合廠區規章進行監督與指引，不直接干預其勞動條件。
- 人數波動特性：派駐人數會依據廠區規模、季節性需求及合約調度而有所變動，整體配置數量維持穩定，以確保廠區日常營運安全與環境衛生品質。

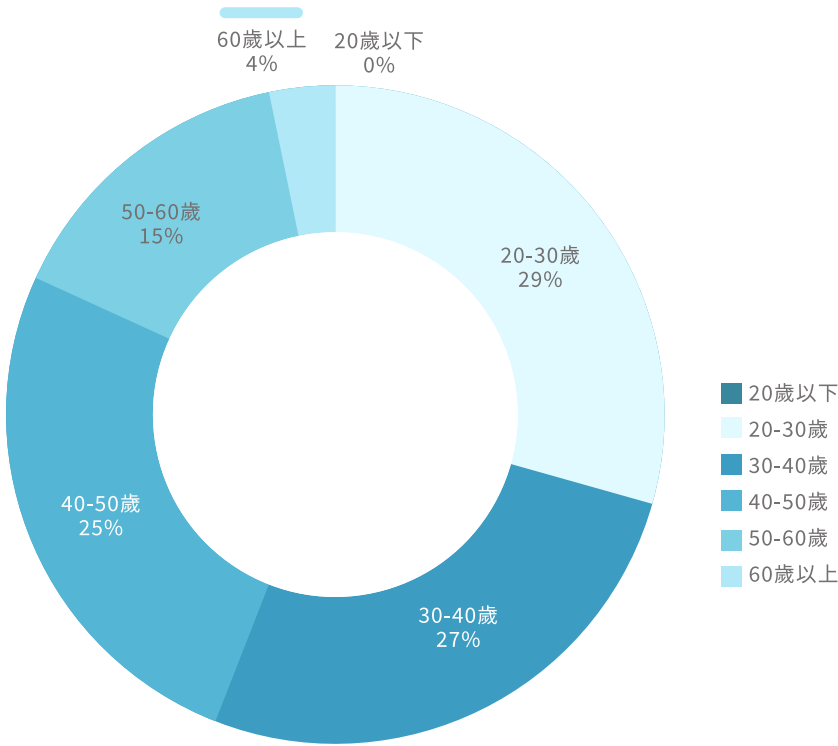
職業健康與安全保障措施

迎廣科技高度重視廠區內所有工作者的生命安全與健康。針對上述非員工之工作者，迎廣科技納入職

場安全衛生管理範疇，提供與內部員工同等級的防護與保障：

- 門禁與安全訓練：所有派駐之警衛保全與清潔人員進入廠區前，皆須接受廠區安全衛生及消防逃生等基本教育訓練，確保其熟悉工作環境與潛在風險。
- 作業環境安全：定期檢視廠區公共區域、走道、照明及設備安全性，保障保全與清潔人員在執行勤務時的作業安全。
- 緊急應變機制：納入全廠緊急應變編組與演練，確保遇有突發狀況或災害時，外包工作者能享有即時且同等的通報、避難與救援協助。

圖 4-4 迎廣科技全體員工年齡示意圖



4.2 人才發展 | 員工福利與工作環境

迎廣科技認為員工是企业最重要的資產，對此，迎廣科技致力打造一個完善的職場勞動環境。除了提供同仁具競爭力的薪資、全方位的教育訓練制度、多樣的員工福利以及安全衛生的工作環境外，也提供所有員工在食、衣、住、行、育、樂等各方面完善優質的生活環境，期許每一位同仁樂在工作、無後顧之憂，並確保員工權益及人權受到保障與尊重。對此，迎廣科技管理作為如下：

迎廣薪酬福利管理方針如下：

安全、衛生的工作環境

迎廣科技致力以零災害為目標，符合職安衛法令要求，並以前瞻性眼光積極提昇各安全與健康層面，持續對員工進行安衛教育及宣導，鼓勵主動參與安衛活動，潛移默化全體同仁安衛理念與習慣。迎廣科技對於安全衛生的政策如下：

- 遵守職安法規；保障安全健康
- 加強承攬管理；推動訓練宣導
- 持續改善績效；預防工作危害

員工健康與活動

迎廣科技長期致力於營造身、心、靈健康職場環境，除協助員工健康管理及健康促進外，更進而將關懷的觸角延伸至員工家庭，希望藉此達到提昇工作士氣、提高工作品質的目的。

人才培訓與教育訓練

全方位的人才發展與培育是迎廣科技提昇人力素質的關鍵。迎廣科技的人才培育政策，乃依員工之執掌、職級量身規劃每位員工於職涯發展中所需之訓練課程，包括新進人員、專業能力、管理才能訓練等課程，以提供員工一個能持續學習成長的工作環境。迎廣科技對於員工教育訓練極為重視，各部門均編列有年度教育訓練預算，除內部自辦訓練外，亦鼓勵員工視需要多參加委外訓練、自我進修，提升競爭力。

■ 表 4-5 2025 年迎廣科技薪資福利 (單位：仟元 / 人)

薪資福利資訊類別	2024 年	2025 年	差異 (%)
員工福利平均數	814	873	7.25%
員工薪資平均數	702	757	7.83%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	702	763	8.69%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	569	646	13.53%

員工福利與工作環境

員工是我們最珍視的資產，迎廣科技能穩健成長都要歸功於同仁們的努力耕耘，因此迎廣科技樂於將收穫果實與員工共享，透過具市場競爭性的整體薪酬，吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才。公司成立職工福利委員會，針對各項員工福利措施、進修、訓練、勞資間協議與各項員工權益措施維護，並依規定提撥職工福利金交由職工福利委員會充分運用。

迎廣科技薪酬福利管理方針如下：

- 提供全體員工高於勞基法最低基本工資之薪酬，並提供優於同業之員工福利，確保員工薪資取決於學經歷、績效及市場行情，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有差別待遇。
- 公司依法提供各項保險福利退休金提撥，另額外提供團體保險及因公出差之海外旅遊平安險，以保障同仁的工作及生活安全。
- 員工享勞、健保、定期健康檢查，並適用勞退新制，每年固定由薪資中提撥至少 6% 的退休金。
- 員工生日禮金、結婚禮金及部門聚餐補助。
- 員工分娩、傷病住院等，由公司補助並慰問之；員工 (含父母、配偶、子女、兄弟姐妹) 婚喪葬，可申請公司補助。
- 一年三節 (勞動節、端午節、中秋節) 由公司購贈禮品或禮金發放。
- 公司每月提供伙食補助金。
- 提供在職教育訓練。
- 設有健身房、圖書館、免費咖啡。
- 男性同仁享有陪產假。
- 針對女性同仁設有哺乳室。

為了與員工進行順暢無障礙的溝通、有效解決問題，我們定期舉行勞資協調會議、部門會議、員工滿意度調查等，讓同仁有面對面發聲的管道，同時確保能提供優於同業之員工福利；此外，我們也定期揭露經營方向相關之資訊，設置員工意見箱，即時且有效率地解決員工對公司之相關問題。

勞資間之協議情形與各項員工權益維護措施情形：

- (1) 迎廣科技屬勞基法適用行業，一切運作皆以勞基法為基準。
- (2) 每季一次舉行勞資會議，討論協調勞資關係，促進勞資合作事項。
- (3) 迎廣科技制訂人事管理規則及人事作業準則，從員工晉用、升遷至退休、撫卹福利皆有完整規劃，作為公司與員工共同的規範。
- (4) 建制員工申訴機制：
 - 各層級員工及個案申訴管道
 - 制定「職場不法侵害預防計畫」並公告宣示職場不法侵害零容忍，並建立職場不法侵害申訴管道。
 - 制定「性騷擾防治辦法」，並設置性騷擾及性別議題申訴信箱

透過前述溝通機制，公司致力於杜絕任何歧視及不公平對待情事之發生，並持續蒐集員工意見與建議，以確保勞動條件符合員工需求，使員工工作權益獲得充分保障並能安心發揮所長。

■ 表 4-6 迎廣科技員工申訴受理案件狀況

項目	2025 年
申訴案件數	1 件
人權相關案件數	1 件
已結案件數	1 件
結案率	100%

另外，為確保員工集體協商權（Collective Bargaining Agreement），迎廣科技定期舉辦勞資協商會議，保障全體員工的集體談判權，並透過勞資雙方溝通機制持續促進和諧勞動關係。

迎廣科技勞資關係良好，自成立迄今未曾因勞資糾紛而影響公司營運。最近年度及截至本報告書刊印日止，公司也並無因勞資糾紛而遭受損失，且依目前情況尚無發生勞資糾紛之潛在因素，顯示公司與員工在申訴溝通及問題協調解決之機制運作良好。

員工滿意度調查報告及改善對策

為了深入了解員工對公司工作環境、福利待遇、職業發展及管理制度的滿意度，公司於 114 年 8 月進行了一次全面的員工滿意度調查。此次調查旨在識別員工滿意度的現狀，發現潛在問題，並為公司制定改善措施提供數據支持。本報告基於調查結果進行分析，並提出具體的改善對策，以提升員工的工作體驗及組織效能。

1. 問卷設計

問卷包含以下五個主要維度，每個維度包含 5-8 個問題，共計 35 題：

- 工作環境：辦公設施、設備支持、工作空間舒適度等。
- 福利：員工福利政策。
- 職業發展：培訓機會、晉升路徑、個人成長支持等。
- 管理與溝通：管理層支持、部門間協作、內部溝通效率等。
- 工作與生活平衡：工作負荷、加班頻率、休假安排等。

每題採用五分制李克特量表（1 分 = 非常不滿意，5 分 = 非常滿意），並設置開放式問題以收集員工的具體建議。

2. 調查實施

- 時間：114 年 8 月 10 日至 8 月 20 日
- 方式：線上問卷系統，員工通過公司內網匿名填寫
- 數據分析：使用統計軟件對量化數據進行平均分、標準差及頻次分析；對開放式問題進行內容分析，歸納主要意見。

3、調查結果分析

總體滿意度

調查結果顯示，員工對公司的總體滿意度平均分為 2.8（滿分 5 分），屬於中等，但仍有較大的提升空間。各維度滿意度得分如下：

- 工作適應度：3.2
- 福利政策：2
- 職業發展：2.86
- 管理與溝通：3.12

4、改善對策

基於調查結果，公司應強化職業發展支持，以提升員工滿意度並促進長期發展：

- 強化考核制度：持續利用考核制度，讓部門內相關專業提升且適才適所。
- 擴大培訓機會：改變年度教育訓練模式，各單位皆須提出訓練課程，一方面讓單位內有適度之教育訓練，另一方面亦可培訓內部講師，提升整體效益。

5、結論

本次員工滿意度調查顯示，公司在工作環境和福利政策方面具有一定優勢，但職業發展機會等方面仍需改進。通過實施針對性的改善對策，公司有望顯著提升員工滿意度，增強員工的歸屬感和工作動力，從而推動組織的長期發展。

退休制度與實施情形

迎廣科技退休制度之實施依照「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定辦理，成立公司之勞工退休準備金監督委員會，負責查核監督退休金之提撥、存儲、支用等事宜。

員工退休之支付係根據服務年資之基數及核准其退休時一個月平均工資計算。

十五年以內(含)的服務年資滿一年給與兩個基數，超過十五年之服務年資每滿一年給與一個基數，惟基數累積最高以45個基數為限。迎廣科技依勞動基準法規定按月就薪資總額8%提撥退休金基金(舊制)，以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行之帳戶。

自2005年7月1日起員工得依勞工退休金條例規定，選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金並保留適用該條例前工作年資。

依該條例規定，迎廣科技每月負擔之勞工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。迎廣科技業已依照該條例訂定之員工退休辦法，每月依員工薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶

周延的保險規劃

我們依法為每位同仁投保勞工保險、全民健康保險以及團體保險。團體保險由公司全額負擔，項目包括：意外傷害險、意外醫療險、職業災害險。這些周延的保險計劃都是為了讓同仁能無後顧之憂地在職場工作。

優質多元的福利活動

迎廣科技依照勞委會頒佈之《職工福利委員會組織準則》邀請各部門推派委員組成職工福利委員會統籌公司福委會經費並推動各項福利措施。

此外我們在休閒中心設置了健身中心；亦有閱覽室陳設書籍及雜誌供同仁閱讀讓同仁在公司也能有「動靜皆宜」的放鬆和享受。



人才培育與養成

依公司政策，本公司安排於新進員工訓練課程中，對所有員工施以人權相關訓練，除於內部網站上公佈反收賄政策與人權相關管理規範外，也編制了員工手冊規範，並編入新人訓練教材內。另外，本公司標準起薪都配合法規相關要求，最低薪資則配合台灣政府勞動基準法之要求，也定期檢討績效與職業發展關聯性，適度調薪。

茲彙整本公司 2024 年教育訓練時數與經費如表 4-5 所示：

■ 表 4-7 2025 年度迎廣員工培訓總時數與經費支出

	男性	女性
管理職 (小時)	609.5	708.5
專業 / 技術職 (小時)	692.9	368.4
職員 (小時)	89.0	140.0
操作人員 (小時)	129.1	104.0
總計 (小時)	1,520.5	1,320.9
費用 (NTD)	NTD 214,542	



績效管理與發展

為達成整體營運計劃，與部門、個人之目標，確實瞭解同仁之工作績效，以為人員升遷、員工訓練發展、薪酬發放之依據，迎廣科技每年皆進行全公司同仁之績效考核作業，內容包含過去工作檢討及未來目標訂定。

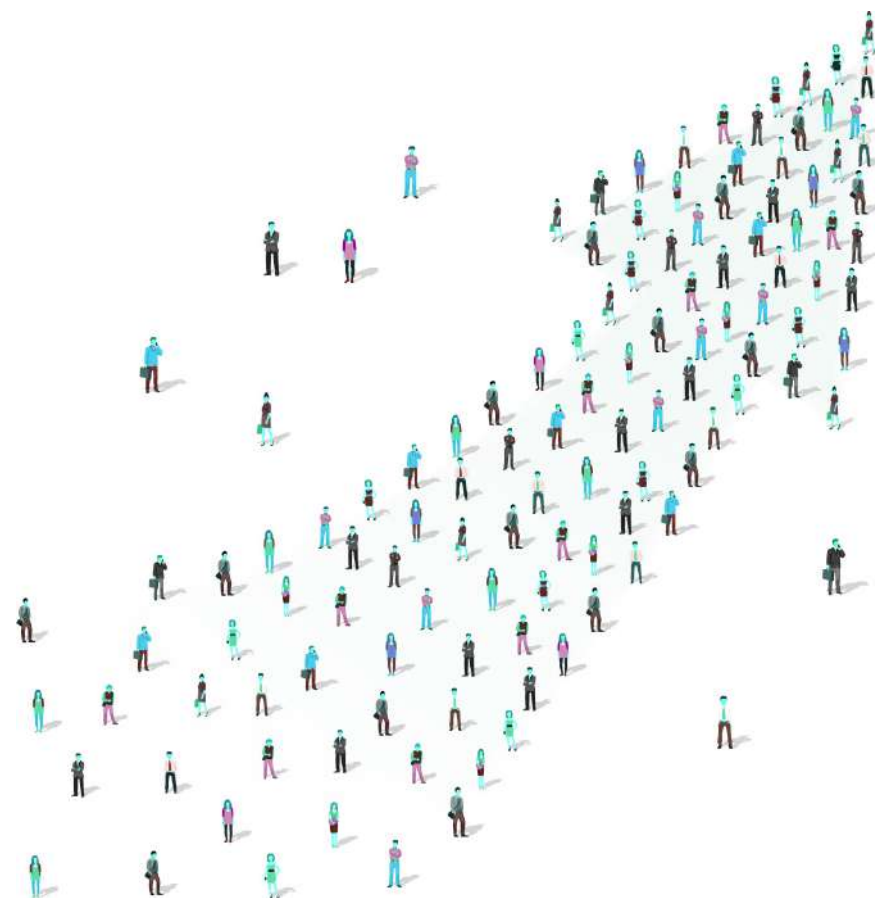
4.3 人權

有鑑於企業對員工勞動權益的保障與重視有助於人才留任及生產力提昇。迎廣對於所有人權相關規定遵守當地政府法令，且經自我檢視符合「RBA 責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance)」之精神。迎廣科技相關人權管理制度以永續辦公室為督導單位，管理部為權責單位，由管理部統籌規劃與執行內容，涵蓋反歧視、職場不法侵害防治、工時與薪酬管理及員工關懷等事項，並透過定期檢視及教育宣導 / 公佈欄公告落實執行。各項推動成果與改善情形，亦定期向永續辦公室進行報告，以持續精進人權管理機制與永續治理作為。迎廣科技勞動平權政策如下：

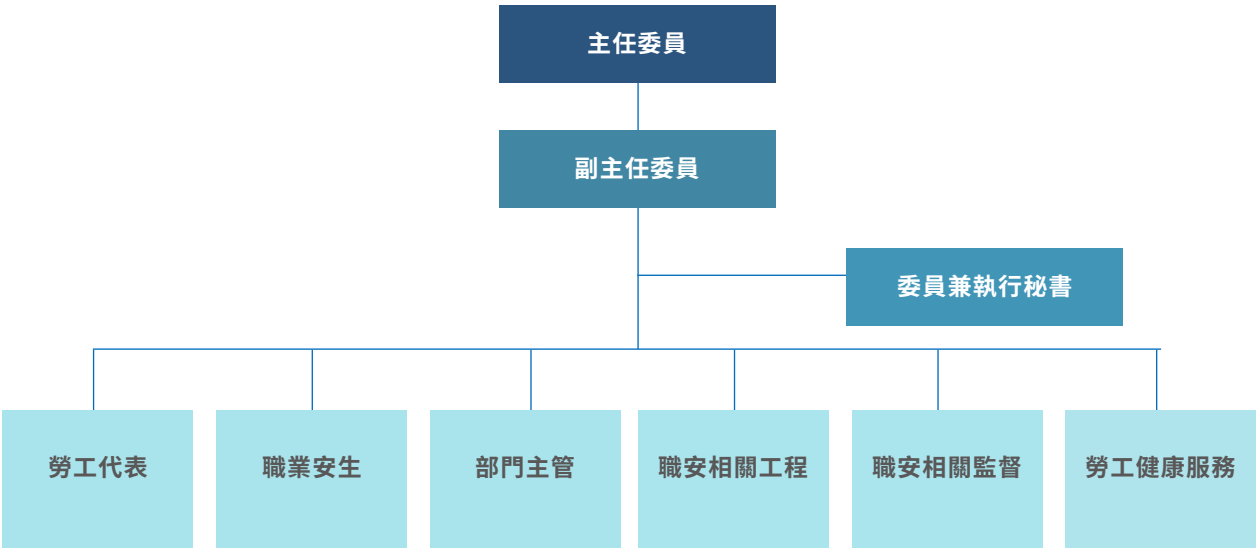
- 禁止不當歧視
- 建立溝通機制
- 健全薪資福利
- 追求持續改善
- 無聘用童工
- 慎選優質供應商，以落實人權維護並確保供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊。
- 無發生嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商。
- 保全人員接受與營運相關之組織人權政策訓練及遵守當地勞動法規，
- 無發生涉及侵害原住民權利的事件。本公司營運據點座落於法定營業區域，沒有違反《山坡地保育利用條例》及《原住民保留地開發管理辦法》。

4.4 職業健康與安全

為保障工作者的職業安全，迎廣亦成立職業安全衛生委員會，由總經理擔任主任委員，負責督導全公司與工作安全相關的各項作業事宜，並指派副主任委員、執行秘書各一名，協同綜理會務。職業安全衛生委員會組織架構如圖 4-4 所示：委員會內勞方代表符合職安法規 1/3 門檻之基本要求，並定期召開會議審議職業安全衛生相關政策與計畫。



■ 圖 4-4 職業安全衛生委員會組織架構



茲說明單位職掌如下：

- 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
- 協調、建議職業安全衛生管理計畫。
- 審議安全、衛生教育訓練實施計劃。
- 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
- 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
- 審議各項安全衛生提案。
- 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
- 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- 審議職業災害調查報告。
- 考核現場安全衛生管理績效。
- 審議承攬業務安全衛生管理事項。
- 其他有關職業安全衛生管理事項。

迎廣相當重視員工的工作安全與健康管理，因為健康的員工勞動力是維繫企業正常營運的柱石。迎廣將於 2025 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統 (Occupational Health and Safety Management Systems)，認證效期起 2025 年 5 月 9 日至 2028 年 5 月 8 日，驗證範圍為本廠 (桃園市龜山區南上路 350 巷 57 號) 及長興二廠 (桃園市蘆竹區長興路 2 段 175 號)，明訂各項職場緊急應變作業標準書、積極落實設備自主檢查、加強員工安全衛生及消防教育訓練、強化承攬商管理制度、實施員工健康檢查與管理，並積極推動與執行各項職業安全衛生措施等，持續改善廠區工作環境，以建構健康優質的工作環境，工作者之員工比例為 100%，人數及組成比例請參照章節一 - 人力概況所標示。

職業安全衛生措施依照各部門的風險分別實施，如沖床延遲啟動及啟動警報器、射出機艙門連鎖裝置、正壓式供氣裝置、緊急停止裝置、雙手啟動裝置、光電式感應防護裝置等，並訂定自動檢查計畫，經由每日、每月、每年的定期檢點確保其功能正常使用，另外公告個人防護具需求清單及使用準則，各單位依照作業型態，使員工配戴防割手套、化學品防護手套、安全鞋、耳罩、耳塞、背負式安全帶、防毒面罩、防塵口罩、防護眼鏡等提供員工個人安全衛生的最後一道防線，並藉由自動檢查及領用管理確保防護具數量足夠及功能正常。

為使作業環境符合安全衛生的標準，迎廣依照各廠工作環境可能之危害，每半年辦理勞工作業環境監檢測，並依據監測結果判定勞工暴露之實態、程度或瞭解作業環境之情況，以作為後續欲採取之控制措施之依據，保障工作者的安全與健康，預防職業病及避免職業災害的發生。

為提升同仁安全衛生意識並能因應各種突發而來緊急事故，公司已建立一套完整的緊急應變機制，包括通報機制、緊急應變編組、應變器材、教育訓練等，至少每半年演練一次以強化公司同仁的應變能力，將災害造成的財物、人員、社會、環境的損傷與衝擊降至最低。

保護工作者免於處分，制定溝通管理程序流程及申訴信箱防止他們遭受恐嚇、威脅、或可能對他們的雇用或工作合約產生負面衝擊的行為（包括終止、降級、失去補貼、紀律、和任何其他不利的對待）。

因應職業安全衛生法修法，為使承攬商均能瞭解本身對安全衛生環保及能源規定施行所應負之權責，加強落實承攬商進廠管制，遵循迎廣科技「承攬商管理程序」辦理，確認承攬商施工時遵守安全衛生規範，備妥適當的安全衛生措施與器具，避免施工過程造成職災，保障廠內所有人員之安全。另每年進行承攬商安全衛生環保績效評比作業，以作為日後承攬商選擇及合約的考量依據。

風險評估與鑑別

依照勞動部公告之風險評估技術指引，建立迎廣科技組織背景及利害關係人之風險管理之標準，以因應外在環境變化可能之風險與機會，提早依據風險評估結果採取對策或控制措施，以達組織永續經營之目的。

風險評估用系統化的方法，用來識別、分析和評價風險的過程。它的主要目標是了解風險的性質和程度，從而制定適當的應對措施。風險評估通常包括以下步驟：

1

識別風險

找出可能影響項目或企業目標的各種風險源，包括內部和外部因素。

2

風險分析

評估每個風險的發生概率及其潛在影響。

3

風險評價

根據分析結果，確定哪些風險需要優先處理，通常會設定風險的容忍度和閾值。

4

風險處理

制定和實施控制措施以降低風險，這些措施可以是避免風險、減少風險。

2025 年風險評估四廠區執行成效共計 432 項，原先評估風險為重大風險或高度風險之項目，採取控制措施後降低為中度以下之可接受風險。

職業安全衛生教育訓練

目的是確保員工在工作場所中了解並能夠遵守安全和健康相關的規定，以減少工作場所事故、職業病和其他與工作相關的健康風險。

- **提升員工安全意識**
通過教育訓練，讓員工認識到潛在的工作場所危險以及如何避免。
- **遵守法規**
確保員工熟悉並遵守相關的職業安全衛生法律法規和標準，避免因違規操作。
- **減少事故和傷害**
培訓員工正確的操作方法，有效地減少工作場所的事故和傷害。
- **提高應急反應能力**
培養員工在面對緊急狀況（如火災、化學品洩漏等）的應急反應能力。
- **促進健康工作環境**
推動健康、安全的工作環境，減少職業病的發生，促進員工身心健康。
- **培養企業文化**
建立並推廣企業的安全文化，使安全成為企業文化的一部分。

藉由教育訓練讓工作者瞭解風險，並瞭解本身有職安法規賦予的拒絕或停止不安全或不健康工作的權利。工作者有權離開他們認為可能導致他們或其他人受傷或疾病的工作狀況。

職業安全衛生教育訓練是持續且動態的過程，配合各部門風險議題及主管機關法規要求，訂定公司當年度教育訓練計畫依照內容實施，內部講師皆為擁有職安證照相關合格人員，並隨著工作環境和技術的變化，不斷更新和改進培訓內容，確保員工始終具備最新的安全知識和技能。本年度宣導及訓練狀況如下表，訓練總時數共 2460 小時。

表 4-6 迎廣年度職業安全衛生教育訓練統計

項目	件數	人數
教育訓練	40	820
安全衛生宣導	59	843



以優於法規頻率，聘僱勞工健康服務醫師（職業醫學專科醫師）每年執行 18 次臨場健康服務，進行職場健康風險評估及健康管理。另為使女性員工能安心工作，並保障孕產婦健康，訂定母性健康保護計畫，贈送好孕包（待產包或哺乳枕二擇一），並設置哺（集）乳室，使其擁有隱密與獨立使用空間。針對肌肉骨骼危害制定人因性危害預防計畫，找出不當姿勢及不理想的工作環境進行改善。

為持續改善工作環境之安全與衛生，環安單位會定期巡查作業場所，針對有職災疑慮之工作環境、作業流程、原料、化學物質等，提出改善方法並實施改善措施，保障工作者之安全與健康，降低職災發生的可能性。

依據勞動部職業安全衛生法、事故處理及調查管理程序等相關內外部規定辦理，進行廠區事件認定、通報與調查機制。每月定期彙整、分析工作相關傷害事件，積極追蹤改善措施的執行情形，落實規劃－實施－檢查－行動循環（PDCA），以持續降低職場安全風險，提升整體安全衛生績效。為全面衡量職業安全衛生管理成效、推動風險改善並與同業進行基準比較，以失能傷害頻率（Frequency Rate, FR）、失能傷害嚴重率（Severity Rate, SR）及綜合災害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）做為績效指標。

2025 年統計結果如下「表 4-7 員工職災事件統計表」所示。整體而言，綜合災害指數仍低於我國製造業平均水準（FSI：0.63）。針對年度發生的夾捲傷害事件，迎廣科技均已於第一時間啟動災害調查流程，主要風險來自操作人員危害辨識不足與不安全行為所致，加強相關作業人員實施夾捲危害專案教育訓練，戮力杜絕重度傷害風險。

■ 表 4-7 員工職災事件統計表

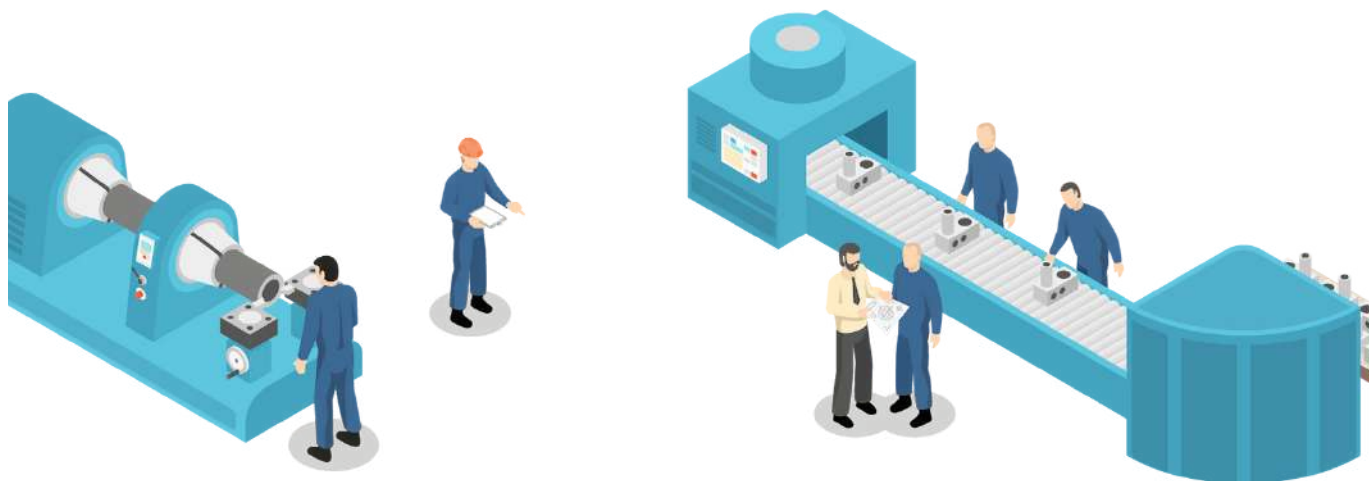
2025 年	迎廣集團
總經歷工時	1,632,272
職業傷害總人次數	5
主要工傷類別	被夾 / 被捲
職業傷害損失日數	117
失能傷害頻率 (FR)	3.06
失能傷害嚴重率 (SR)	71
綜合災害指數 (FSI)	0.46
職業傷害死亡率	0
嚴重職業傷害率	0

備註：

- 資料來源為意外事故調查報告表、職業災害內容及統計表（職災月報表）。
- 統計範圍以直接僱用員工為限，未包含承攬商人員，亦排除上下班交通事故。
- 各項指標計算公式如下：
 1. 總經歷工時 = 當年度全體員工人數 x 年度實際工作日數 x 每日工作時數（依據每月勞動部職業安全衛生署申報數據為主）
 2. 失能傷害頻率（FR） = 失能傷害次數 x1,000,000/ 總經歷工時
 3. 失能傷害嚴重率（SR） = 失能傷害日數 x1,000,000/ 總經歷工時
 4. 總傷害指數（FSI） = $\sqrt{(FR \times SR / 1000)}$
 5. 職業傷害死亡率 = 職業傷害所造成死亡人次 x1,000,000/ 總經歷工時
嚴重職業傷害率 = 工作者無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害人次 x1,000,000/ 總經歷工時

為持續改善工作環境，降低職災發生率，所有職業災害個案均進行原因分析，研擬與執行改善方案，並且職災發生率較高的單位與職災類型，列為教育訓練與管理重點。

依據近 5 年迎廣科技全廠職災類型分析資料結果顯示，職災類型以跌倒居多，其次為機械捲夾，餘為物體飛落、割傷、碰撞、不當動作及物體倒塌、崩塌等，持續積極進行廠區工作環境改善措施，加強工作環境整潔與安全管理避免職災事故，並落實個人防護具配戴規範，降低職災頻率與災害損傷程度。



4.5 勞工健康服務

女性健康照顧

使女性員工能安心工作，並保障孕產婦健康，訂定母性健康保護計畫，設置哺（集）乳室，使其擁有隱密與獨立使用空間。更設置孕婦停車位提供孕婦優先使用。2025 年共計關懷 8 位（懷孕 5 位；產後 3 位）。自 2024 年起獎勵生育，贈送好孕禮包（待產包 / 哺乳枕二擇一），2025 全年度共計贈送好孕禮包 8 份（待產包 4 份 / 哺乳枕 4 份）。

健康管理及促進

為提升員工健康福祉，迎廣科技提供優於勞基法每兩年一次之員工健康檢查計畫及每年的特殊作業健檢計畫，早期篩檢疾病並依檢查結果改善作業環境，以預防職業相關疾病，保障員工健康。

以優於法規頻率，聘僱勞工健康服務醫師（職業醫學專科醫師）每年執行 18 次臨場服務，進行職場健康風險評估及健康管理。持續進行四大計畫運行。因應現況推動中高齡及高齡適性工作計畫，針對中高齡員工進行臨場服務與訪談，關懷中高齡員工在工作環境中體能、心理狀態，以緩解年齡斷層、勞動力不足現況。2025 年醫師臨場服務人次：72 人次。醫師諮詢服務人次（30 分鐘 / 次）：2,160 人次。公司提供臨場醫師諮詢是一項高回報的健康投資，不僅能幫助員工維持健康，還能提升整體工作效率、降低企業成本，打造更健康且高效的工作環境，目前公司未有職業病發生之紀錄。

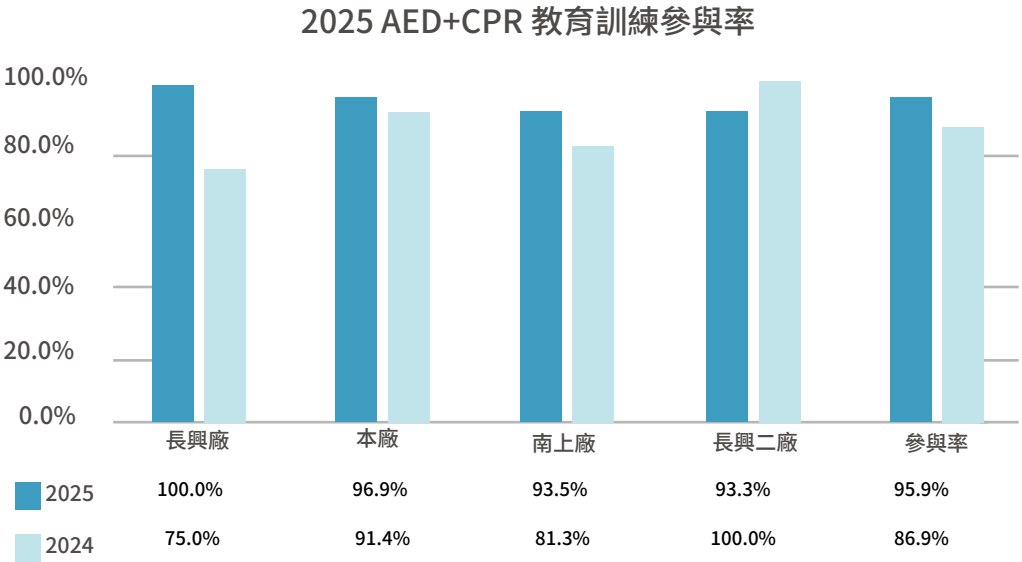
■ 表 4-8 臨場服務頻率

本 廠	每年4次（每季1次）
南上廠	每年6次（每2個月1次）
長興廠	每年4次（每季1次）
長興二廠	每年4次（每季1次）

AED 導入及教育訓練

為保障員工生命安全，迎廣科技設置 AED(自動體外心臟電擊去顫器) 並舉辦 AED+CPR 教育訓練，第一年以 87.9% 參與率強勢推動，第二年更以 95.9% 的參與率奠定為每年必舉辦之員工教育訓練，以期普及全員急救觀念。

■ 圖 4-6 2025 年 AED+CPR 教育訓練



5. 環境永續

迎廣科技將環境永續納入企業永續發展政策，設定 2050 年實現碳中和的目標，並同步規劃淨零排放路徑，導入低碳生產設施，節省能源及資源使用量，開發綠色循環減碳的產品，保護地球永續；落實減碳管理，減緩氣候變遷；深化環境教育，提升環境永續意識。

圖 5-1 迎廣永續策略



5.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)

迎廣科技深知氣候變遷對企業永續經營交互影響的重要性，採用「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 建議之風險管理方法，分別就「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等四項核心元素，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，並推動各項氣候變遷減緩與調適作業，以持續降低風險、提升韌性並創造永續發展機會。

(一) 引言

本報告涵蓋 2025 年度的氣候相關表現，並展望未來策略，確保迎廣科技在低碳經濟轉型中保持競爭力。透過結構化披露，公司展現對氣候風險的積極管理，以及對永續發展的長期承諾。

(二) 治理

1. 董事會的監督角色

迎廣科技將氣候相關議題納入公司治理的核心，董事會負責監督氣候風險與機會的策略制定與執行。2024 年，公司成立「永續發展委員會」，由總經理擔任主席，成員包括獨立董事與高階管理層。該委員會每年呈報董事會，審查氣候相關風險對財務與營運的影響，並確保永續目標與公司長期策略一致。

2. 管理層的執行角色

管理層透過「永續辦公室」負責氣候相關議題的日常執行，該小組定期向永續發展委員會報告進展。小組每年更新氣候風險清單，並與外部顧問合作，確保風險評估方法的科學性與一致性。

2024 年，迎廣科技導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，由環境管理小組負責數據收集、驗證與分析。

3. 利害關係人參與

迎廣科技積極與利害關係人（包括客戶、供應商、投資者與員工）溝通氣候相關議題。2025 年，公司透過與利害關係人對話，以辨識其對氣候相關風險與機會的關注程度，並蒐集公司歷史事件資訊，加以統計與分析，篩選出氣候風險與機會議題清單。迎廣科技針對轉型風險、實體風險及機會等議題，與相關主責單位舉辦工作坊研討，進一步進行複合性分析，藉由考量衝擊可能性及衝擊程度評估出重大性風險值，並參考利害關係人關注議題結果，歸納與統整出集團之重大氣候相關風險與機會。

(三) 策略

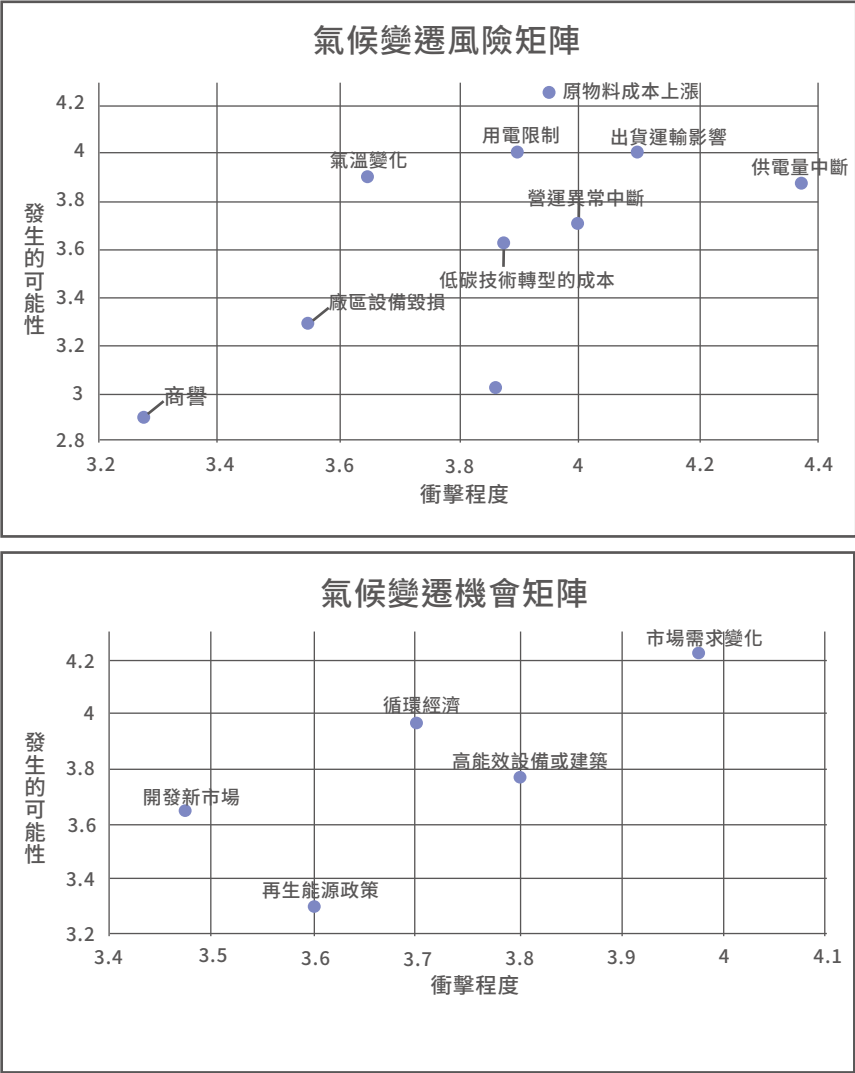
1. 氣候相關風險與機會識別

迎廣科技透過跨部門工作小組，系統性識別氣候相關風險與機會，涵蓋短期（1-3 年）、中期（3-10 年）與長期（10 年以上）。以下為主要風險與機會：

表 5-1 氣候變遷風險矩陣彙整表

	氣候風險	衝擊程度	發生的可能性	加總	排序
風險	供應鏈中斷	4.375	3.875	8.25	1
風險	原物料成本上漲	3.95	4.25	8.2	2
風險	低碳技術轉型的成本	4.1	4	8.1	3
風險	出貨運輸影響	3.9	4	7.9	4
風險	商譽減損	4	3.7	7.7	5
風險	營運異常中斷	3.65	3.9	7.55	6
風險	市場需求變化	3.875	3.625	7.5	7
風險	氣溫變化	3.55	3.3	6.85	8
風險	廠區設備毀損	3.275	2.9	6.175	9
機會	市場需求變化	3.975	4.225	8.2	1
機會	循環經濟	3.7	3.975	7.675	2
機會	高能效設備或建築	3.8	3.775	7.575	3
機會	開發新市場	3.475	4.375	7.125	4
機會	再生能源政策	3.6	3.3	6.9	5

圖 5-2 氣候變遷風險與機會矩陣圖



■ 氣候變遷風險

風險	發生 期程	對迎廣的影響	應對策略
供應鏈中斷	長期	因地緣政治、戰爭因素、氣候變遷等影響，造成原料或設備短缺，供應鏈中斷單	增加在地採購比例、尋求第二供應商，了解供應商氣候風險，以提早在事件發生前，建立供應商網絡，形成多元穩定的供應鏈，避免供應鏈中斷無法營運。
原物料成本上漲	短、 中期	因應台灣氣候變遷因應法，政府機關已定調一般企業碳費為 300 元，導致供應商轉嫁，造成公司進貨成本變高	- 利用優化製程、減低成本的方式，指導供應商提升生產效能，降低成本。 - 建立第二供應商和替代材料庫。
低碳技術轉型的成本	中期	初期可能因投入成本過高，影響財務或因不熟悉新設備造成製程混亂、電力供應不穩	- 導入 IFRS S1、S2 揭露潛在財務影響，評估是否有購買新設備必要性 - 安排教育訓練，加強人員操作熟悉度 - 持續提倡節能減碳活動，鼓勵各單位執行節能措施。
出貨運輸影響	中、 長期	為了符合國際 EPEAT 2.0 綠色產品驗證，更換原物料及產品送驗，造成生產成本增加，影響出貨速度	- 建立各料件替代材料資料庫，以利於產品量產前進行檢驗 - 建立綠色材料資料庫及設計模組化產品
商譽減損	長期	未配合以國際會計準則 S1、S2 規範，未將永續執行項目進行財務揭露，未滿足利害關係人期望，造成企業形象受損。	- 導入 IFRS S1、S2 揭露潛在財務影響 - 推動低碳產品、綠色創新，與客戶、供應商等夥伴共同創造綠色價值鏈，提升企業形象
營運異常中斷	短、 中期	因氣候劇烈變化，如颱風、暴雨導致營運異常中斷	提高公司對於氣候變遷的韌性： - 評估各廠區對於氣候變化的災害應變能力，並執行公司防災應變計畫 - 建立防災應變系統，利用監控示警，以利提前即時應對
市場需求變化	中、 長期	因應客戶減碳規劃，購買公司設備或提高產品成本	- 建立綠色材料資料庫，推動低碳產品，以合乎客戶規劃 - 提高產品效能，減少碳排，以符合市場需求
氣溫變化	短、 中期	因為溫度變化，導致員工因廠內高溫中暑或容易感冒，影響員工職場安全衛生	建立公司工安智慧資訊系統，透過溫度控制、智慧巡檢與警示，預防員工受高溫影響，發生職業衛生安全意外。
廠區設備毀損	短、 中期	因為廠區附近堤防溢堤或颱風影響，造成廠內淹水、設備毀損	- 建立公司防災應變計畫，並於氣候變遷時確實執行 - 即時監控廠區附近水情，以利及早應對
市場需求變化	短期	客戶要求減碳規劃，產品需取得環保標章，才能取得訂單	開發綠色材料應用於新產品，配合循環回收包材取得環保標章，重新取得市場地位
循環經濟	中、 長期	導入循環經濟（如循環包材），降低生產成本，提升品牌形象，吸引更多投資人投資公司	提升產品再生料或開發通過國際 EPEAT 2.0 綠色產品驗證的材料、循環包材的使用，以循環再利用的方向設計、研發或改良產品，降低物料成本、提升客戶購買意願。
高能效設備或建築	中、 長期	採用高能效設備或建築進行生產，提高生產效率、降低能源使用成本，同時降低溫室氣體排放量。	逐步汰換老舊設備，引進新型高效能節能設備，降低成本、提升生產效率
開發新市場	中期	藉由研發與生產新產品、開拓低碳商機，進入新市場，調整營收結構、提升獲利能力。	研發低碳合規產品及材料，經過內部成本估算後，進入新市場，提高營收
再生能源政策	中、 長期	公司因導入再生能源政策，降低碳費及碳稅，提升產品競爭力。	- 參與國內外再生能源論壇及合作專案，引進外部資源，規劃解套方法 - 評估購買碳權可行性，提前採購 - 評估廠區設備改善方法，解決無法導入的問題

■ 氣候變遷機會

機會	發生 期程	對迎廣的影響	應對策略
市場需求變化	短期	客戶要求減碳規劃，產品需取得環保標章，才能取得訂單	開發綠色材料應用於新產品，配合循環回收包材取得環保標章，重新取得市場地位
循環經濟	中、 長期	導入循環經濟（如循環包材），降低生產成本，提升品牌形象，吸引更多投資人投資公司	提升產品再生料或開發通過國際 EPEAT 2.0 綠色產品驗證的材料、循環包材的使用，以循環再利用的方向設計、研發或改良產品，降低物料成本、提升客戶購買意願。
高能效設備 或建築	中、 長期	採用高能效設備或建築進行生產，提高生產效率、降低能源使用成本，同時降低溫室氣體排放量。	逐步汰換老舊設備，引進新型高效能節能設備，降低成本、提升生產效率
開發新市場	中期	藉由研發與生產新產品、開拓低碳商機，進入新市場，調整營收結構、提升獲利能力。	研發低碳合規產品及材料，經過內部成本估算後，進入新市場，提高營收
再生能源政策	中、 長期	公司因導入再生能源政策，降低碳費及碳稅，提升產品競爭力。	• 參與國內外再生能源論壇及合作專案，引進外部資源，規劃解套方法 • 評估購買碳權可行性，提前採購 • 評估廠區設備改善方法，解決無法導入的問題

2. 氣候情境分析

迎廣科技於 2025 年進行氣候變遷風險情境分析，針對「國內碳費」及「廠區淹水風險」，進行初步風險評估與計算。

國內碳費

迎廣科技採用 IEA 下三種碳排情境（STEPS, APS 及 NZE）與 NGFS 下碳費水準進行風險分析與評估，並以 2025 年之溫室氣體數據作為參數進行計算。

若未來收取 NDC 路徑之碳費：

- (a) 在 STEPS 情境下，預計 119 年及 139 年碳費分別為新台幣 91.3 萬元及 1,132 萬元
- (b) 在 APS 情境下，預計 119 年及 139 年碳費為新台幣 79 萬元及 452 萬元
- (c) 在 NZE 情境下，預計 119 年碳費為新台幣 69 萬元，139 年因已達成淨零排放無須繳交碳費。

■ 表 5-2 碳費情境分析

	STEPS	APS	NZE
2030 年	913	787	687
2050 年	11,317	4,522	-

廠區淹水風險

根據國家災害防救科技中心 3D 災害潛勢地圖，迎廣科技無直接位於降雨潛勢區，也無直接位於岩屑崩滑潛勢區，故發生淹水或土石流導致公司營運中斷的風險不高。同時，迎廣亦具備《颱風、水災應變作業標準》，在每次颱風前，根據相關作業標準進行廠區維護，降低整體天災風險。

鄰近 500 公尺範圍內有降雨潛勢區及岩屑崩滑潛勢區，初步評估不影響廠區營運，而迎廣科技亦會定期關注潛勢區變化，確保長期營運安全。

5.2 風險管理

(一) 風險識別與評估流程

迎廣科技將氣候相關風險納入企業風險管理框架，透過年度風險評估會議識別潛在風險。評估流程結合質化與量化方法，考量財務影響、發生機率與影響範圍

(二) 風險管理措施

轉型風險應對

公司與供應商合作，計畫 2027 年完成 85% 上游供應鏈的碳足跡盤查，2030 年將低碳材料使用比例提升至 35%。

- 由於迎廣科技的碳排放主要來源為範疇二中的外購電力，因此，公司的氣候風險之轉型計畫方向以「節能」為主，主要由設備汰換及教育訓練兩個層面推行：

◎ 設備汰換

迎廣科技引進高效率節能產品或低碳技術之工程改善規劃相關，於過去一年來推行舊設備汰換專案，並向經濟部產業發展署申請「大帶小低碳轉型補助計畫」，計畫汰換之設備包含冰水主機、馬達、空壓機、生產設備如射出機及沖壓機台之設備節能改善等等，同時引入能源效率更高的設備，以降低耗能為目標，期望能達到減少碳排放的效果，團隊每個月定期對專案執行進度與成效進行檢視，同時，也，獲得減碳專案之補助。

◎ 教育訓練

迎廣科技積極進行節能相關宣導，針對全公司定期安排 ESG 觀念導入課程，介紹重大節能設備操作方式（例如：冰水機、空壓機等），也會每季針對全公司員工做環安宣導，推廣減碳的重要性、節能方法（包含冷氣濾網清洗、辦公室要固定關門、冷氣的定期維護等等），以電子郵件及公佈欄形式進行推廣，從員工層級改善能源使用情形，降低整體能耗與碳排放量。

- **實體風險應對**：為減少極端天氣影響，公司於 2025 年持續推動「廠區多元化計畫」，建置東南亞生產基地，降低單一地區依賴度 60%。

- **整合管理**：氣候風險管理與財務、營運決策緊密整合，所有新產品開發與資本支出計畫均需考慮氣候影響評估，確保符合減碳路徑。

(三) 風險監控與報告

迎廣科技將氣候變遷視為戰略性的商業風險，對公司營運有重大影響，並將其辨識、評估和管理程序納入公司整體風險管理流程中。迎廣科技設有完整的風險控制架構，董事會為風險管理之最高單位，另設有風險管理組織，與各部門密切合作，負責公司的所有類別風險之辨識、評估與管控，風險管理組織與永續小組合作，每半年定期檢視氣候風險，共同擬定公司的氣候風險管理政策，實時監控風險指標（如供應鏈中斷次數、碳成本），確保董事會核定的氣候風險管理政策被確實執行，並每半年定期向董事會提交風險報告。

（四）風險管理

1. 風險識別與評估流程

迎廣科技將氣候相關風險納入企業風險管理框架，透過年度風險評估會議識別潛在風險。評估流程結合質化與量化方法，考量財務影響、發生機率與影響範圍。

2. 風險管理措施

轉型風險應對：

公司與供應商合作，2024 年完成 85% 上游供應鏈的碳足跡盤查，計畫 2028 年將低碳材料使用比例提升至 35%。此外，公司參與區域碳交易試行計畫，降低政策風險成本。

- 由於迎廣科技的碳排放主要來源為範疇二中的外購電力，因此，我們的氣候風險之轉型計畫方向以「節能」為主，主要由設備汰換及教育訓練兩個層面推行：

(1) 設備汰換：

迎廣科技引進高效率節能產品或低碳技術之工程改善規劃相關，於過去一年來推行舊設備汰換專案，並向經濟部產業發展署申請「大帶小低碳轉型補助計畫」，計畫汰換之設備包含冰水主機、馬達、空壓機、生產設備如射出機及沖壓機台之設備節能改善等等，同時引入能源效率更高的設備，以降低耗能為目標，期望能達到減少碳排放的效果，團隊每個月定期對專案執行進度與成效進行檢視，同時，也獲得減碳專案之補助。

(2) 教育訓練：

迎廣積極進行節能相關宣導，針對全公司定期安排 ESG 觀念導入課程，介紹重大節能設備操作方式（例如：冰水機、空壓機等），也會每季針對全公司員工做環安宣導，推廣減碳的重要性、節能方法（包含冷氣濾網清洗、辦公室要固定關門、冷氣的定期維護等等），以電子郵件及公佈欄形式進行推廣，從員工層級改善能源使用情形，降低整體能耗與碳排放量。

實體風險應對：

為減少極端天氣影響，公司於 2024 年啟動「廠區多元化計畫」，新增美國及東南亞生產基地，降低單一地區依賴度 60%。

整合管理：

氣候風險管理與財務、營運決策緊密整合，所有新產品開發與資本支出計畫均需考慮氣候影響評估，確保符合減碳路徑。

3. 風險監控與報告

公司每年定期檢視氣候風險，實時監控風險指標（如供應鏈中斷次數、碳成本），並每半年向董事會提交風險報告。

5.3 指標與目標

1. 關鍵指標

迎廣科技採用以下指標追蹤氣候表現：

■ 表 5-3 溫室氣體盤點表

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO2e)、排放強度 (公噸 CO2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

年度	溫室氣體總排放量 (公噸 CO2e)	排放強度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	資料涵蓋範圍	盤查地點
2024	範疇一：942.5608 範疇二：5,328.3857 總計：6,270.9465	2.18	盤查之營運邊界包括直接 (範疇一)、間接 (範疇二)、及其他間接 (範疇三)，由於範疇三尚無須執行量化，故僅執行定性，量化範圍包含範疇一及範疇二。	總公司、南上廠、長興廠、長興二廠、美國廠、荷蘭子公司、中國子公司、馬來西亞廠
2025	範疇一：1,276.043 範疇二：6,388.026 總計：7,664.069	2.38	盤查之營運邊界包括直接 (範疇一)、間接 (範疇二)、及其他間接 (範疇三)，由於範疇三尚無須執行量化，故僅執行定性，量化範圍包含範疇一及範疇二。	

2. 環境管理政策揭露

1. 環境面管理方針揭露 (環境績效管理方針之揭露)

迎廣科技建置 ISO 14001 環境管理系統，並通過外部驗證 (證書有效期限 :2025 年 12 月 29 日至 117 年 12 月 29 日) 希望藉由產品面、活動面、服務面執行有效的永續發展策略，做為經營的方針與目標。提供給客戶的各項產品，其設計與製造過程亦均符合環保要求，由環境管理、環境議題教育、環境觀念宣導，增進環境績效，進而改善地球的汙染、減少環境衝擊、普及環安意識、節約能源，有效利用資源…等等，最終達成正面的環境經營的理念與推展執行的績效，履行企業社會責任，達成永續經營的目標。

圖 5-3 ISO 14001 證書



2. 環境宣言及環境政策

為追求人類生命之延續及永保地球綠色環境，迎廣科技除積極落實企業環保責任與使命外，在產品設計、使用與廢棄等活動中致力於降低對整體環安衛之衝擊，並致力於污染防治與改善，並應符合相關法規規定，透過全員參與及承諾，來達成環境保護與企業之永續發展。迎廣科技於 ISO 14001 環境管理系統中，揭露環境宣言及環境政策如下：

(a) 減少環境衝擊：

採用適當的生產或污染防治之技術，並增加產品的節能減廢設計，以預防產品使用後產生污染，更有效的利用能資源或減少在產品活動及服務過程中所引起的環境衝擊。

(b) 善盡環保責任：

為滿足客戶綠色產品之要求，對於原 (物) 料、零件、輔料或包裝資材，廢除和消滅相關之環境管制物質，採取禁用或限用之原則，保護地球環境以及消滅對生態系統之影響。

(c) 力行資源回收：

力行能資源回收活動與教育訓練，以提昇愛惜能資源與環安衛意識。

(d) 推動工業減廢：

導入環保設計理念，以便有效的利用能資源或減少在產品活動及服務過程中所引起的環境衝擊，以符合客戶之產品環保要求。

(e) 遵守環保法規：

遵守環保法令規章及其他要求事項，符合政府環保法令，善盡企業社會責任因應國際環保趨勢，致力於綠色產品研發，為滿足客戶對綠色環保產品之要求。

(f) 落實環境管理：

普及環保教育，全員參與環境管理系統之推行，藉著持續性的稽核活動及環境管理審查，發現缺點，持續改善，以建立合法、有效的環境管理制度，以利環境保護活動之推行。

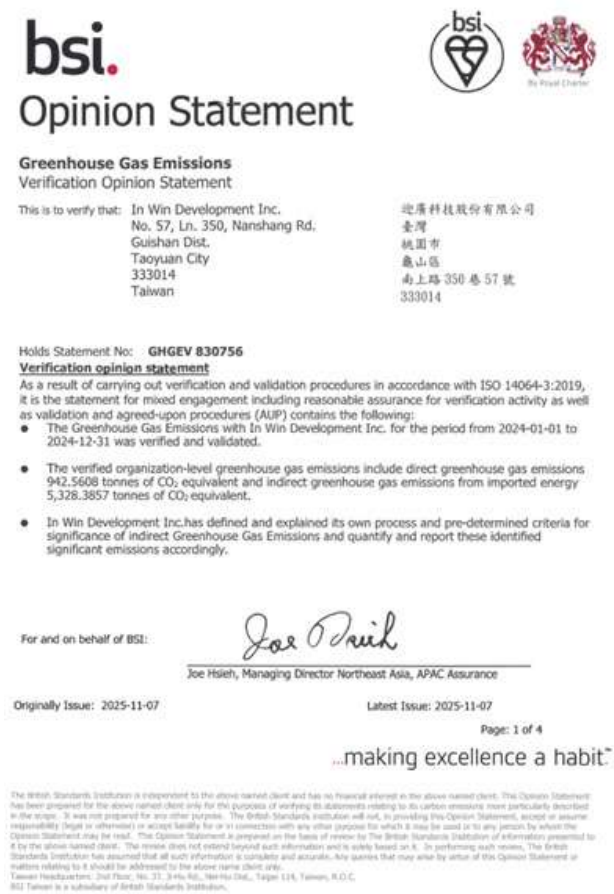
(g) 普及環境意識：

以追求幸福為企業經營的目標，為維護健康生活環境，藉由持續改善，制定目標及方案，持續改善環境保護績效；實施環境教育及宣導，提昇員工環境意識，促進參與並落實環保工作；符合政府環保及職業安全衛生法令，構築一個安全無慮工作環境的同時，致力追求零污染、零傷害、零職業病、零火災事故，並持續改善，以提昇工作安全及環境品質。

3. 溫室氣體盤查

迎廣科技自 2011 年起開始推動二氧化碳排放盤查工作，並於 2026 年經由 BSI 查證通過 ISO 14064-1:2018 溫室氣體 (GHG) 盤查聲明書。確保使用之 GWP 及係數及活動數據符合最新 ISO 14064-1 標準需求，為完整掌握溫室氣體使用現況並且確保減量成效，參照 ISO14064-1 與溫室氣體盤查基準要求，以建立全公司完整之溫室氣體盤查清冊。期望透過溫室氣體減量、減少用水量、減低廢棄物總重量，可以實際的減少排放、減少原料耗損，進而達成全員節能減碳及與零污染的功效。

■ 圖 5-4 2025 年溫室氣體外部查證聲明書



盤查範圍包含範疇 1(直接溫室氣體排放)、範疇 2(能源間接溫室氣體排放) 之定性與定量盤查，依據歷年統計資料，迎廣科技溫室氣體排放，主要來源為外購電力在發電過程中所產生之二氧化碳，彙整迎廣科技 2025 年度溫室氣體盤查結果如下表。(2025 年已取得外部驗證)

■ 表 5-4 迎廣集團 114 年溫室氣體總排放量 (範疇一 & 範疇二)

廠別	範疇一 直接排放 (公噸 CO2e/ 年)	範疇二 間接排放 (公噸 CO2e/ 年)	排放量小計 (公噸 CO2e/ 年)	排放量佔比 (%)
迎廣科技股份有限公司	54.9229	517.1901	572.1130	7.46%
迎廣科技股份有限公司 南上廠	43.8190	1,783.4752	1,827.2942	23.84%
迎廣科技股份有限公司 長興廠	871.8560	2,014.5180	2,886.3740	37.66%
迎廣科技股份有限公司 長興二廠	260.8715	1,896.0608	2,156.9323	28.14%
In Win Development (U.S.A.) Inc.	34.7108	18.7273	53.4381	0.70%
In Win Asia Sdn. Bhd.	1.3532	0.5619	1.9151	0.02%
迎新科技 (江蘇) 有限公司	8.3034	157.4922	165.7956	2.16%
InWinDevelopment(N.L.) B.V.	0.2065	0.0000	0.2065	0.00%
總計	1,276.043	6,388.026	7,664.069	--

資料涵蓋範圍為合併財務報表之母子公司，詳情請參閱下表：

■ 表 5-5 資料邊界列表

邊界名稱	簡稱	地址
迎廣科技股份有限公司	本廠	桃園市龜山區南上路 350 巷 57 號
迎廣科技股份有限公司 (南上廠)	南上廠	桃園市龜山區南上路 350 巷 69 號
迎廣科技股份有限公司 (長興廠)	長興廠	桃園市蘆竹區長興路二段 193 號
迎廣科技股份有限公司 (長興二廠)	長興二廠	桃園市蘆竹區長興路二段 175 號
迎新科技(江蘇)有限公司	子公司(迎新)	中國 江蘇省 蘇州市吳中區角直鎮吳淞路 68 號
In Win Development (U.S.A.) Inc.	子公司(美國)	Pomona 3400 Pomona Blvd, Pomona, CA 91768, U.S.A.
In Win Asia Sdn. Bhd.	子公司 (馬來西亞)	Lot 26-37, Jln Kawasan Perusahaan, Kawasan Perusahaan Senawang, 70450 Seremban, Negeri Sembilan. Malaysia
In Win Development (N.L.) B.V.	子公司(荷蘭)	Nieuwe Tiendweg 11A, Unit 3, 2922EN Krimpen a/d IJssel, The Netherlands

■ 表 5-6 迎廣集團最近二年度範疇一及範疇二溫室氣體排放量

範疇 / 年份	2024 年	2025 年	單位
範疇一 直接排放	942.561	1,276.0430	(公噸 CO2e/ 年)
範疇二 間接排放 - 能源	5,328.386	6,388.0260	(公噸 CO2e/ 年)
小計	6,270.947	7,664.0690	(公噸 CO2e/ 年)
營收	2,882.727	3,222.227	百萬元
排放強度 (碳排放 / 營業收入)	2.18	2.38	(公噸 CO2e/ 百萬元)

範疇三 (其他間接排放) 也依重大性評估後蒐集相關數據，下表為迎廣科技 2025 年之揭露狀況。

類別	排放量	單位
運輸產生之間接溫室氣體排放	272.0431	(公噸 CO2e/ 年)
組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	21,830.4286	(公噸 CO2e/ 年)
資料涵蓋範圍	台灣 (不包含海外子公司)	

在溫室氣體減量議題上，迎廣科技原訂定之短期溫室氣體減量目標為每年較基準年減少 2%，並期於 2030 年達成總體減碳 28%。然而，近年因全球 AI 產業快速發展，迎廣科技持續推動營運轉型並擴充生產基地，以因應市場需求成長。經盤查統計，受生產製造廠區面積增加影響，2024 年總體碳排放量較基準年微幅上升 3%，至 2025 年則隨產量大幅躍升而增加 28.01%。

針對 2026 年之減碳目標，由於迎廣科技正式擴充並啟用數個 AI 伺服器組裝（L6 至 L11 系統組裝）新廠區，因 AI 伺服器搭載高階運算晶片，其在生產及出廠前的高負載燒機測試（Burn-in Test）階段需耗費龐大電能；同時，測試環境之散熱及空調需求亦顯著提高，使廠區整體用電量及範疇二溫室氣體排放大幅增加。預估此高耗能業務持續擴張，將使 2026 年總營運邊界內之溫室氣體排放量將較前一年度再增加約 35%，原訂之絕對溫室氣體減量目標將面臨重大挑戰而無法如期達成。

面對 AI 伺服器產能成長帶來的龐大用電量與絕對減碳承諾之間的雙重挑戰，迎廣科技秉持透明、負責的態度，已正式啟動減碳策略的動態調整機制，具體因應方針如下：

• 導入碳排放密集度指標（Carbon Intensity）：

受 AI 伺服器組裝與測試製程用電需求增加影響，迎廣科技整體碳排放量面臨上升壓力。我們將同步追蹤「單位營收 / 單位產品碳排放量」。考量 AI 伺服器單價與附加價值較高，將帶動營收顯著成長，透過新廠較佳的能源效率與製程優化，我們致力確保在總量增加的過渡期內，每單位營收的碳足跡仍能持續下降，在業務轉型成長與環境永續間取得實質平衡。

• 營運邊界重估與基準年重算：

因應 AI 伺服器組裝新廠區落成啟用，迎廣科技整體的用電結構、營運邊界與排放源已發生重大變更。如評估結果符合 GHG Protocol 所規範之重大組織變動、重大併購、新增重大排放源或其他應進行基準年調整之情形，迎廣科技將依據 GHG Protocol 等國際溫室氣體管理準則，針對 AI 新廠投入營運後所產生之營運邊界、排放結構及能源使用型態變化進行評估，並檢視現行減碳目標、基準年及中長期減碳路徑之適切性。相關評估結果及後續管理措施，將於完成評估後適時對外揭露重算原因、計算方法及調整前後之排放數據差異，以確保資訊透明並利於利害關係人檢視減碳績效。

• 提升 AI 產線能源效率與新廠節能設計：

針對高用電量的 AI 伺服器組裝與測試製程，迎廣科技已在建廠階段導入多項高效能設備。包含優化燒機測試階段的「高效能液冷（Liquid Cooling）散熱系統」及變頻節能冰機系統建置以大幅降低傳統空調能耗，並計畫未來逐步提高全廠區之再生能源（綠電）使用比例（具體執行措施詳見『能源管理』章節），積極抑制因大量用電帶來的碳排增長幅度。同時，公司將持續追蹤能源效率改善成效及範疇二排放量變化，作為後續減碳管理及目標調整之重要依據，並定期向利害關係人揭露執行進度與達成情形。

迎廣科技堅守永續發展的承諾不變。我們深信，透過持續提升能源效率、強化能源管理，並依據 AI 伺服器業務發展帶來之能源使用與排放特性，滾動檢討減碳策略及管理機制，方能邁向長遠的淨零轉型目標邁進。

能源管理

在能源使用管理部分，執行 ISO50001 能源管理系統，且於 2024 年 11 月 26 日通過第三方驗證公司 SGS 的改版驗證，順利取得 ISO50001-2018 版本證書 (如下圖 5-5)，證書有效期限至 116 年 11 月 26 日，迎廣科技主要使用能源為電能、液化石油氣 (簡稱 LPG) 及公務車輛用汽柴油，機台若有過於老舊耗電應加以更新，並建立能源基線以溫度、工廠產量、工時等項目預測理論用電量 /LPG 使用量與實際用電量 /LPG 使用量兩者進行比較評估，檢視每月用電是否在合理波動範圍內，努力控管廠內能、資源使用狀況，努力減少能資源之耗用。

■ 圖 5-5 迎廣科技 ISO50001 證書



能源管理政策揭露：

1. 落實推動節能減碳

承諾深耕能源管理系統的有效運作，實施能源管理教育訓練和宣導，推及全員參與節能減碳。

2. 確實遵守法規要求

承諾確保能源資訊及所需資源之取得，並能符合能源相關法令規章及客戶對能源相關要求事項。

3. 提高能源使用效率

承諾常態性的維護保養，提高設備能源使用效率，優先採購節能設備和產品，有效降低能源耗損的成本。

4. 持續改善能源績效

承諾達成目標和標的，施以必要之監督量測與稽核，確保能源績效持續有效性的改善。

日常能源管理及能源績效指標

日常能源管理方面，迎廣科技採取了一系列措施來確保高效、可持續的能源使用。首先，在空調管理上，迎廣科技定期檢查和清潔空調濾網，以確保其運行效率最大化，並減少能源消耗。並對各辦公室及工作區域進行調查和評估，規範各區域的空調溫度設定。其次，對於加熱設備的管理，溫度設定依照標準作業程序執行，避免過高或過低的溫度設定帶來的能源浪費。

在壓縮空氣系統的管理方面，迎廣科技嚴格控制操作參數，確保壓縮空氣的壓力、流量等參數在最優範圍內運行。此外，迎廣科技定期進行壓縮空氣洩漏巡檢，及時發現並修復洩漏點，以減少不必要的能源損耗。

這些措施體現了迎廣科技對能源管理的承諾，通過有效的管理和持續的優化，不斷提高能源使用效率，減少環境影響，實現可持續發展目標。

能源管理目標及行動計畫

能源管理目標為南上廠、長興廠、長興二廠之 2015 年至 2025 年之年平均節電量 1% 以上，2025 年度行動方案為空壓機換新、安裝大吊扇、循環水泵浦更新、壓縮空氣系統乾燥機更新、射出機馬達更新變頻機種、加熱爐更新加熱燈管等方案，長興廠年節電率為 6.22%。南上廠年節電率為 3.58%，長興二廠年節電率為 1.20%，2024 年總共年減少能源量換算熱值為 962(GJ)，2025 年總共年減少能源量換算熱值為 1,722(GJ)，各廠節電率成果如下表所示。

表 5-7 節電率成果表

長興廠	2024 年	2025 年
年度節電量 (度)	215,946	286,781
年度耗電量 (度)	4,234,400	4,323,000
年節電率 (%)	4.85%	6.22%
平均年節電 率 (%)	2.26%	2.62%

長興二廠	2024 年	2025 年
年度節電量 (度)	21,149	49,218
年度耗電量 (度)	2,011,600	4,068,800
年節電率 (%)	1.04%	1.20%
平均年節電 率 (%)	1.36%	1.31%

南上廠	2024 年	2025 年
年度節電量 (度)	30,110	142,282
年度耗電量 (度)	3,795,200	3,827,200
年節電率 (%)	0.79%	3.58%
平均年節電 率 (%)	2.19%	2.32%

能源消耗量

2025 年度公司產品線導入高耗電量的水冷伺服器系統組裝測試製程，電力消耗量增加，總體能源消耗密集度上升，迎廣科技並無使用再生能源，故再生能源占比 0%，其他能源消耗量統計包含所有廠區及合併財務報表之子公司（如表 5-8）。所有廠區皆由迎廣科技運營，無分租區域、無組織外能源的產生。

表 5-8 年度能源耗用量及密集度

能源 / 年份	2024 年	2025 年	單位	占比
電力 (外購)	39,781	49,151	GJ	78.71%
液化石油氣	10,927	11,910	GJ	19.07%
汽油	339	375	GJ	0.60%
柴油	913	1,008	GJ	1.62%
小計	51,960	62,444	GJ	--
能源密集度 (能源消耗量 / 營收)	18.02	19.38	(GJ/百萬元)	--

備註：

- 1. 資料涵蓋範圍包含財務報表內所涵蓋之廠區、子公司及宿舍加總。
(宿舍電力為外購電力，2025 年度為 400GJ)。
- 2. 公司無使用再生能源，所有電力均是外購電力
- 3. 本表統計範圍之外購電力使用依據均為電費單

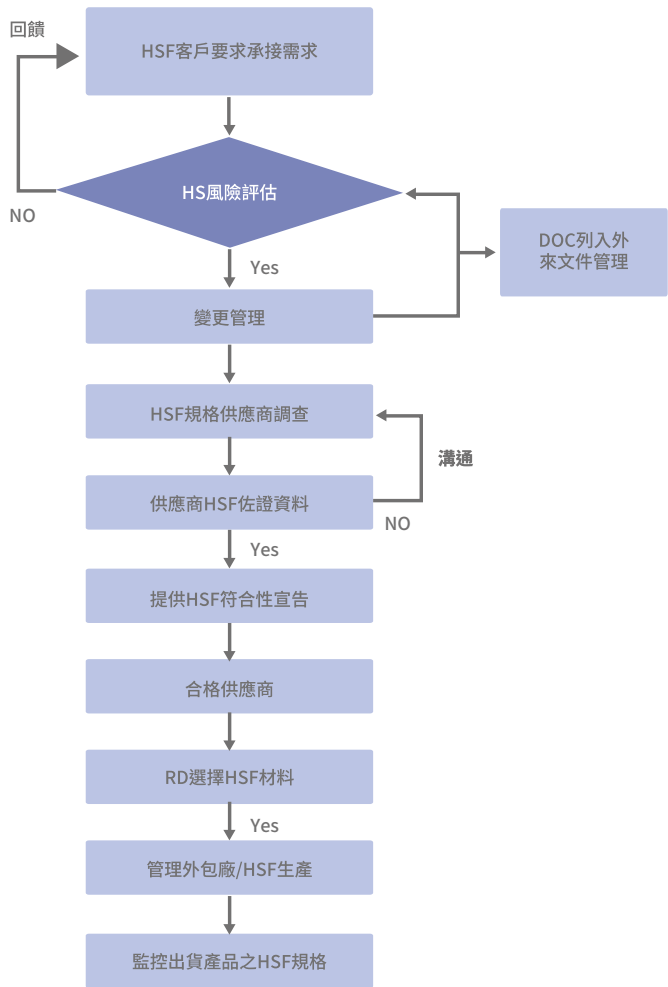
■ 表 5-9 各項能源轉換係數

能源轉換係數	轉換係數	出處
電力 (外購 - 台灣)	1 GWh=3.6 TJ	經濟部能源署 - 能源統計手冊 手冊更新日：114.08.12
液化石油氣	1kg=1.818m3 1m3=5958 kcal	
汽油 - 台灣	1L= 7,520 kcal	
柴油 - 台灣	1L= 8,629 kcal	
熱值換算	1 Gcal=4.187 x 10 ₃ TJ	經濟部能源署 - 能源統計手冊 手冊更新日：114.08.12
單位換算	T=1012 G=109 M=106 K=103	經濟部能源署 - 能源統計手冊 手冊更新日：114.08.12
電力 (外購 - 大陸)	1 kWh= 3600 KJ	電動汽車能耗折算方法 (GB/T 37340-2019)
電力 (外購 - 馬來西亞)	1 GWh=3.6 TJ	MALAYSIA ENERGY STATISTICS HANDBOOK 2018
電力 (外購 - 美國)	1 kWh= 3600 KJ	General reporting protocol, version 1.1
電力 (外購 - 荷蘭)	1 kWh=0.0036 GJ	ENERGY SAVINGS OPPORTUNITY SCHEME (ESOS)
中國汽油	0.043124 GJ/kg 密度 = 0.7475	中華人民共和國國家標準 《綜合能耗計算通則》 (GB/T 2589-2020) (0.72~0.775 取平均值) GB 17930-2016
馬來西亞汽油	44.3TJ/Gg (TJ/tonne) =44.3 GJ/tonne 密度 = 0.7592	CIMB GHG Calculation Methodology Public Methodology Document
美國柴油	138,490Btu/gallo = 0.14611469GJ/gallo =0.045505GJ/kg 密度 =7.1lb/gal	U. S. Energy Information Administration / Monthly Energy Review June 2026 https://www.checkyourmath.com/convert/energy/btu_gj.php (重量體積單位換算網址)REPORT ON REVISIONS TO 5TH EDITION AP-42 Section 3.4 Large Stationary Diesel and All Stationary Dual-fuel Engines

5.4 綠色生產

近年來，氣候變遷、產品中環境關聯之有害物質，乃至於勞工安全衛生及人權等項目，成為了企業社會責任中的重要議題。迎廣科技亦將上述環節列為重點，以環境關聯物質的管理為例，各項環保政策 (如 RoHS、REACH…等)，迎廣科技都有修訂內部管理標準，並導入 IEQC080000 有害物質過程管理 (HSPM) 系統，以有效之綠色管理流程去做風險控管，進而確保產品生命週期中之健康與安全之衝擊。

■ 圖 5-6 迎廣科技綠色管理流程



在迎廣科技各項產品的設計、材料的選用，皆全數 100% 符合 RoHS 的規範，依據 IEC 63000 的流程進行調查和查證，定期更新迎廣科技綠色採購規範，讓供應商了解最新採購標準，配合 RoHS 2.0 盡職調查原則，協助供應商內部查證，同時深入調查零件物質，建立零件材質風險評估，為了確保材質供應的正確性，所有材料測試標準參考 IEC62321 測試標準，進行材料分類和供應商分級，確保採購的零件都有完整的材料履歷以供鑑別、審查使用。

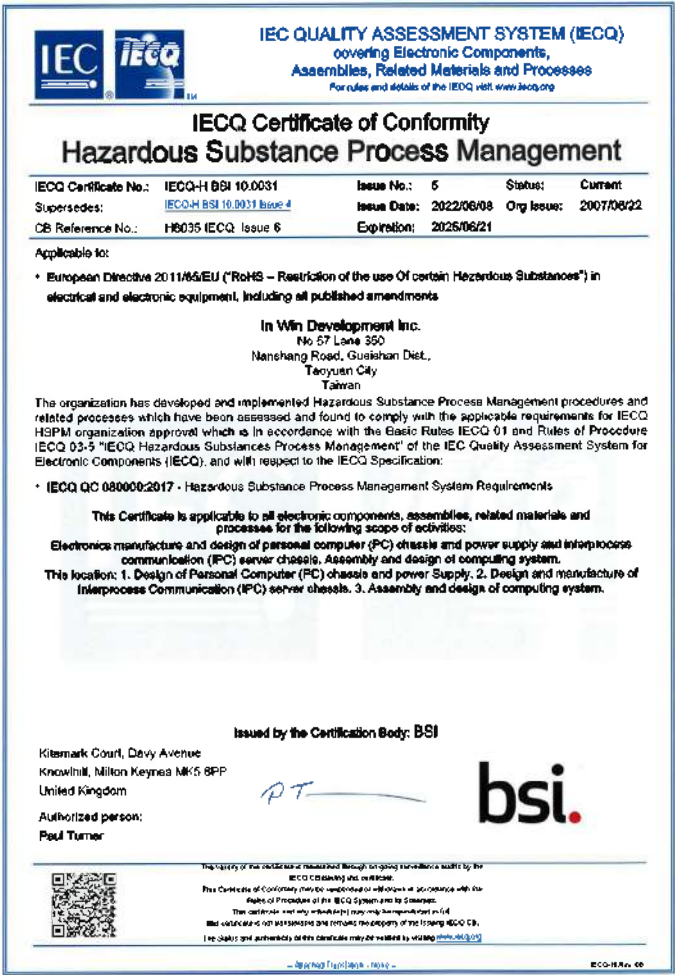
迎廣科技的供應商，除了提供符合性宣告書，也持續配合 REACH 升級調查，透過雙方努力和學習，讓客戶端得到預期結果。

產品零件和組裝生產過程中，減量和回收作業也順利作業中，包含表面處理過程中，循環水的使用，塑膠射出生產過程中，透過材質分類和再次導入回收使用，為了方便塑膠零件辨識，依據 ISO 11469 進行模具上刻印。利用 ID 設計降低產品噴塗工藝，同時逐年減少含鹵塑膠料使用量，並配合客戶需求導入 PCR 再生回收塑膠達到最高的材料循環指標。

EPEAT 是環保產品評等的架構，現已發展成為電子產品的權威性之全球環境的評價體系。客戶使用迎廣科技的產品，皆可以提供完整地及即時的 EPEAT 調查報告，包含清楚的材料回收標示，第三方實驗室提供測試報告，讓客戶順利取得申請和服務。

迎廣科技產品回收比率符合歐盟 WEEE 指令之回收要求，為了積極面對逐步提高的產品綠色標準，導入綠色管理系統，自 96 年首次通過第三方認證公司 BSI 頒發的 IECQ QC080000 證書，並且每年持續透過 BSI 進行評鑑以及內部自主稽核。

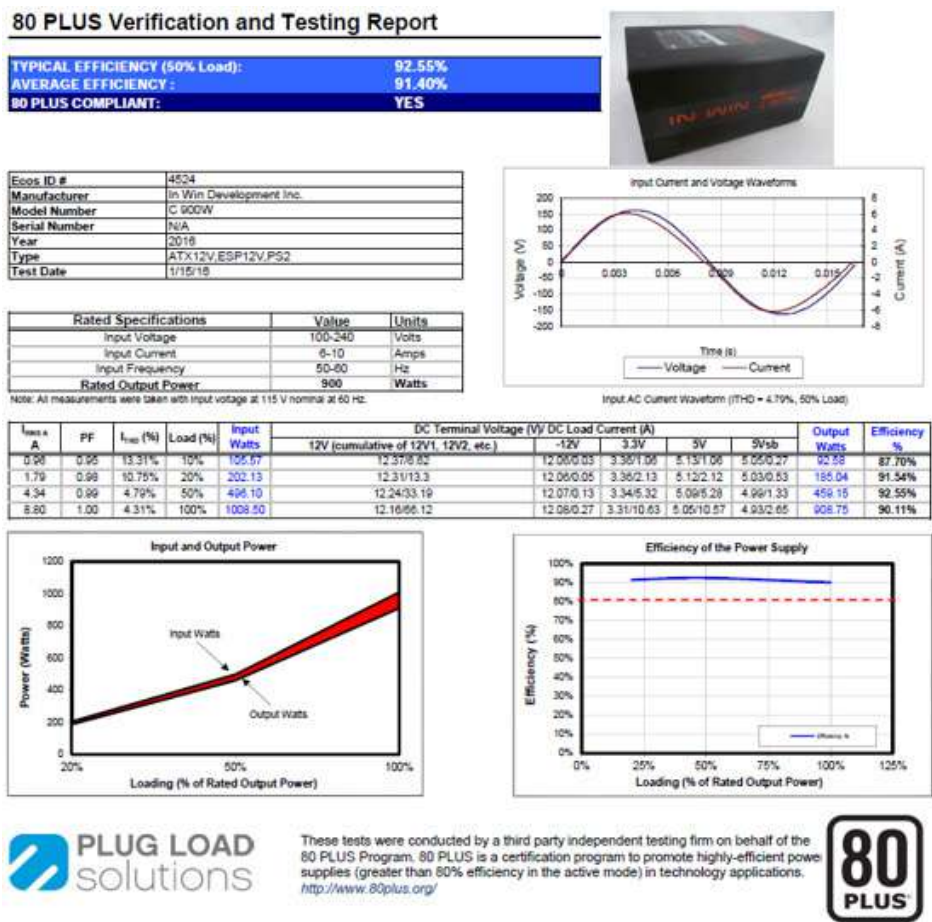
■ 圖 5-7 迎廣科技 IECQ QC080000 證書



迎廣科技所設計的交流式電源供應器產品（Switching Power Supply），在主動式功率因數校正的電源供應器方面，有著極佳的電源轉換效率；其中，更有多款機種，其平均電源轉換效率超過 85% 以上，並通過美國 80 PLUS 電源轉換效率認證（如圖 5-8）。除了追求效率的提升之外，也強調同時能兼顧能源密度，亦即在相同的功率之下，將產品的體積縮小；如此不僅可以減少材料的使用，縮短組裝時間，同時減少了包材的使用及運送時所需的空間。以 700W 為例，小型化的 SFX 700W 就可以比 ATX 700W 減少 50% 的體積，在包材使用也可以減少 40% 的體積，這樣運送效率即大大的提高，也可減少運送的油耗。

接下來，迎廣科技的電源供應器將持續朝向高效率、高功率密度的方向前進，並遵照現行國際環保政策，如 (EC)No 1275/2008 生態化設計規格、ENERGY STAR...等，做更進步的綠色設計。彙整迎廣科技獲得節能認證之產品類型如表 5-10

圖 5-8 美國 80 PLUS 電源轉換效率認證



■ 表 5-10 迎廣科技獲得節能認證之產品類型統計表

型號	外觀類型	瓦特數 (W)	效率等級	認證時間
IP-P240EN7-2	SFX	240	Silver	2014/04/03
IP-P240GF7-2	TFX	240	Gold	2014/04/03
IP-S265AU7-2	Flex ATX	265	Bronze	2014/04/04
IP-P300EN7-2	SFX	300	Silver	2014/02/12
IP-P550HQ3-2	ATX12V	550	Gold	2014/02/12
IP-P750HQ3-2	ATX12V	750	Gold	2014/02/12
IP-S250GQ3-2	ATX12V	250	Gold	2014/02/12
IP-S250EF7-2	TFX	250	Bronze	2014/05/20
IP-AD150A7-2	Flex ATX	150	Bronze	2014/09/17
IP-P315AU7-2	Flex ATX	315	Gold	2014/10/20
IP-S550HQ3-2	ATX12V	550	Bronze	2014/11/21
IP-S650HQ3-2	ATX12V	650	Bronze	2014/11/24
IP-S750HQ3-2	ATX12V	750	Bronze	2014/11/24
IP-S650HQ3-2	ATX12V	650	Bronze	2014/11/24
IP-P1K0BK7-2	ATX12V	1000	Bronze	2015/02/05
IP-P1K2BK7-2	ATX12V	1200	Bronze	2015/02/05
C 750W	ATX12V	750	Platinum	2015/12/18
C 900W	ATX12V	900	Platinum	2016/01/15
F1 500W	ATX12V	500	Bronze	2016/12/09
F1 600W	ATX12V	600	Bronze	2016/12/09
FM 600W	ATX12V	600	Bronze	2017/02/06
PL 650W	ATX12V	650	Gold	2017/02/03
PL 750W	ATX12V	750	Gold	2017/02/03
PL 850W	ATX12V	850	Gold	2017/02/06
CB 1050W	ATX12V	1050	Gold	2018/10/12
CB 1250W	ATX12V	1250	Gold	2018/10/12
CS 700W	SFX12V	700	Gold	2018/10/12

型號	外觀類型	瓦特數 (W)	效率等級	認證時間
PB 750W	ATX12V	750	Gold	2018/10/12
PB 850W	ATX12V	850	Gold	2018/10/12
PB 650W	ATX12V	650	Gold	2019/01/02
IW-GD650PS	ATX	650	Gold	2019/02/07
IP-P240BU7-2	Flex ATX	240	Gold	2019/12/12
IP-P300KF7-2	TFX	300	Platinum	2019/12/12
IP-P300LF7-2	TFX	300	Gold	2019/12/12
IP-AD200C7-2	Flex ATX	200	Gold	2020/01/22
IP-P300NQ3-2	ATX12V	300	Gold	2020/06/24
IP-P240LF7-2	TFX	240	Gold	2020/06/24
IP-P500NQ3-2	ATX12V	500	Gold	2020/06/24
P65	ATX12V	650	Gold	2020/07/17
P75	ATX12V	750	Gold	2020/07/17
P85	ATX12V	850	Gold	2020/07/17
P105	ATX12V	1050	Gold	2021/01/12
P125	ATX12V	1250	Gold	2021/01/13
CS 550W	SFX12V	550	Gold	2021/02/08
P55F	ATX12V	550	Gold	2021/02/09
P65F	ATX12V	650	Gold	2021/02/09
P75F	ATX12V	750	Gold	2021/02/09
P85F	ATX12V	850	Gold	2021/02/09
P75FII	ATX12V	750	Gold	2023/01/16
P85FII	ATX12V	850	Gold	2023/01/16
P105II	ATX12V	1050	Platinum	2023/05/01
P130II	ATX12V	1300	Platinum	2023/05/01
VE75	ATX12V	750	Gold	2023/05/12
VE85	ATX12V	850	Gold	2023/05/15

5.5 環境管理與環保活動

迎廣科技本身重視環保與勞工安全衛生議題，透過有效的 ISO14001 環境管理系統幫助降低環境影響，提高效率，並識別環境風險，提高環境表現的機會，以確保迎廣科技運作符合環境法規的要求，降低由於能源消耗，原料浪費而增加的成本，持續改善環境表現，並強化達到策略性目標的能力。對環境認真負責，將使公司建立良好的公眾形象。

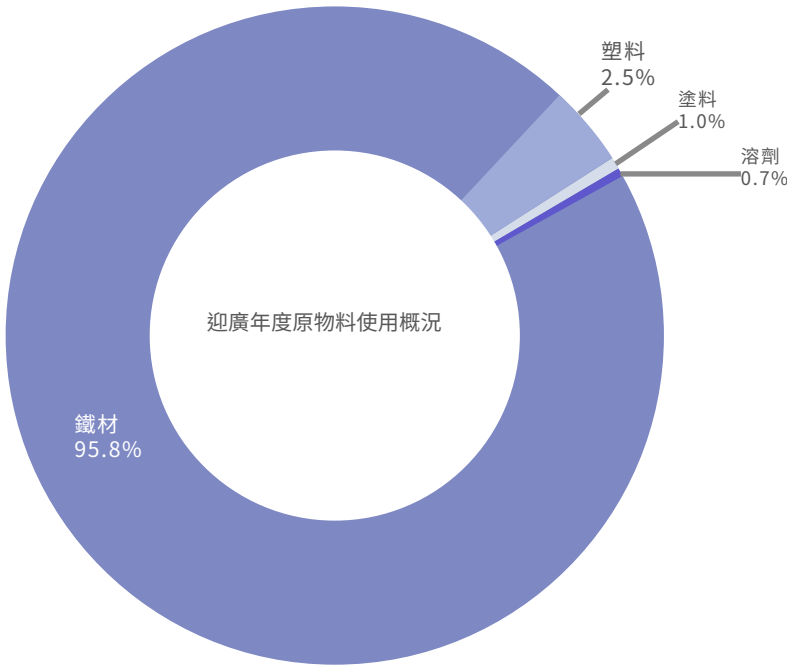
迎廣科技的永續發展以保護自然環境為基礎。要求資源利用與環境保護相協調，在追求發展的同時必須以環保為前提，包括控制污染、改善環境品質、保護生態系統的完整、保證以永續發展的方式使用資源，以追求人類的永續發展。

迎廣科技主要製造流程以塗裝之表面處理為主，依法規規定需檢測之空氣污染物項目包含：含總碳氫化合物、粒狀污染物、氮氧化物及二甲苯，迎廣科技檢測結果均屬微量且符合標準。

迎廣科技企業環保理念採行「污染預防」、「使用較少的能源和原料」、「廢棄物減量」、以及「清潔生產」等觀念，制定了累積單位廢棄物減量 1% 的目標，2024 年廢棄物減量為 12.90%，2025 年由於業務量增加廢棄物產生量增加約 32.7%，未能達標。

統計 2024 年的原物料使用量為 2,808 公噸，2025 年的原物料使用量為 7,541 公噸。迎廣科技 2025 年以沖壓、射出及組裝製程為主，故以鐵材佔 95.8% 為大宗，其次為塑料 (2.5%)、塗料 (1%)、溶劑 (0.7%)，如圖 5-9 所示；至於，生產過程中產出之廢棄物類型中有害廢棄物為 0 噸，而非有害廢棄物產出總量為 205.55 公噸，大致分成廢活性碳、無機性污泥、一般垃圾及其他（一般事業廢棄物）等四項，其產出量以廢污泥及一般垃圾為大宗，未來將持續提升製程良率，減少廢氣產出廢活性碳之使用，達到工業減廢相關成效。

■ 圖 5-9 迎廣科技 2025 年度原物料使用狀況



源頭減量是迎廣科技廢棄物管理之目的，以廢棄物總量削減與廢棄物資源化做為策略，除藉由原物料減量等源頭管理措施，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量外；迎廣科技更積極推動廢棄物資源化，以回收再利用取代既有的管末處理模式，將垃圾轉變成有用的資源，不僅真正做到資源循環，且降低廢棄物處理之耗能與成本。迎廣科技廢棄物管理模式如下表所示。

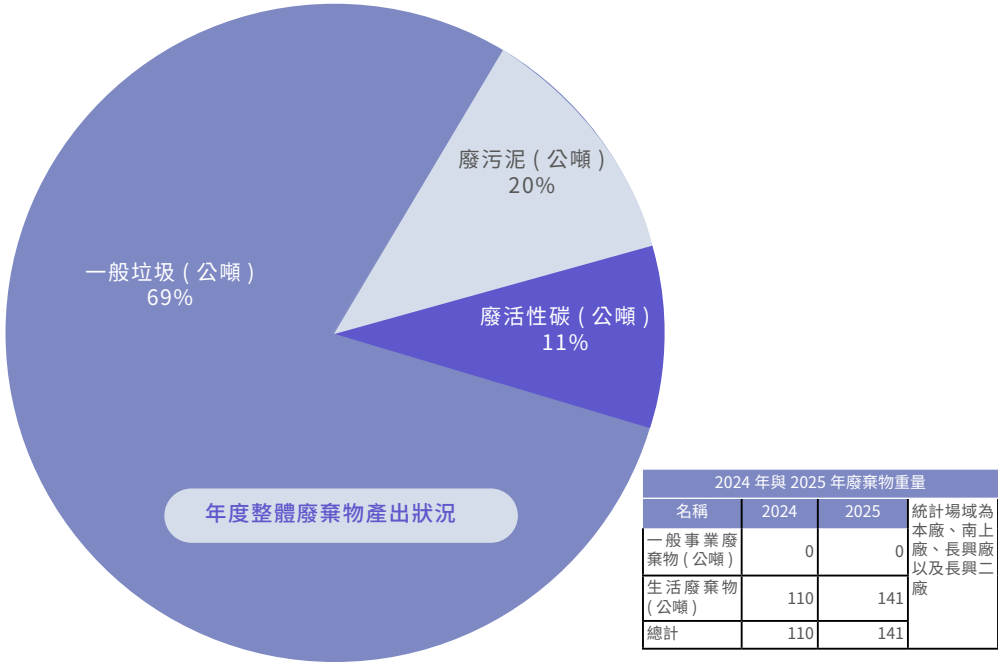
■ 表 5-11 迎廣科技廢棄物管理模式

2025 年度 廢棄物類型 與處理方式	廢棄物類型	內容描述	處理方式	最終處理方式
	資源廢棄物	廢鐵、廢鋁、廢銅等	委託合格清除處理業者處理	再利用
	紙類	報紙 / 雜誌 / 影印紙 / 列印紙 / 紙箱 / 紙盒等	委託合格清除處理業者處理	再利用
	一般塑膠	包裝材料等	委託合格清除處理業者處理	循環使用
	其他可回收資源	電池 / 碳粉夾 / 燈管等	總部 / 影印機廠商	循環使用
	廢棧板	不堪使用之棧板	委託合格清除處理業者處理	循環使用
	廢活性碳	廢活性碳	委託合格清除處理業者處理	再利用
	生活垃圾	辦公室生活垃圾等	委託合格清除處理業者處理	焚化處理
	廢潤滑油	廢潤滑油	委託合格清除處理業者處理	物理處理 / 再利用
	污泥	污泥	委託合格清除處理業者處理	衛生掩埋
	廢溶劑	廢溶劑	委託合格清除處理業者處理	焚化處理
	廢空桶	化學藥劑空桶	供應商回收 委託合格清除處理業者處理	再利用
	廢木頭	廢棧版及廢木材	委託合格清除處理業者處理	再利用
	水肥	廁所化填池淤積物	委託合格清除處理業者處理	焚化 / 掩埋處理
	廚餘	廢棄之食物殘料	委託合格清除處理業者處理	再利用

2024 年度迎廣科技整體廢棄物產出量達 155 公噸，2025 年度迎廣科技整體廢棄物產出量達 205.55 公噸，皆為非有害廢棄物，如表 5-11、5-12、5-13 所示。由於迎廣科技以沖壓、組裝製程為主，南上廠未經表面處理之廢塑膠料頭皆 100% 回製程再利用，因此事業廢棄物佔整體比例 0%，另外生活廢棄物總產出量則為 141 噸，占整體比例 69%，統計資料來源為清運聯單以及磅單。

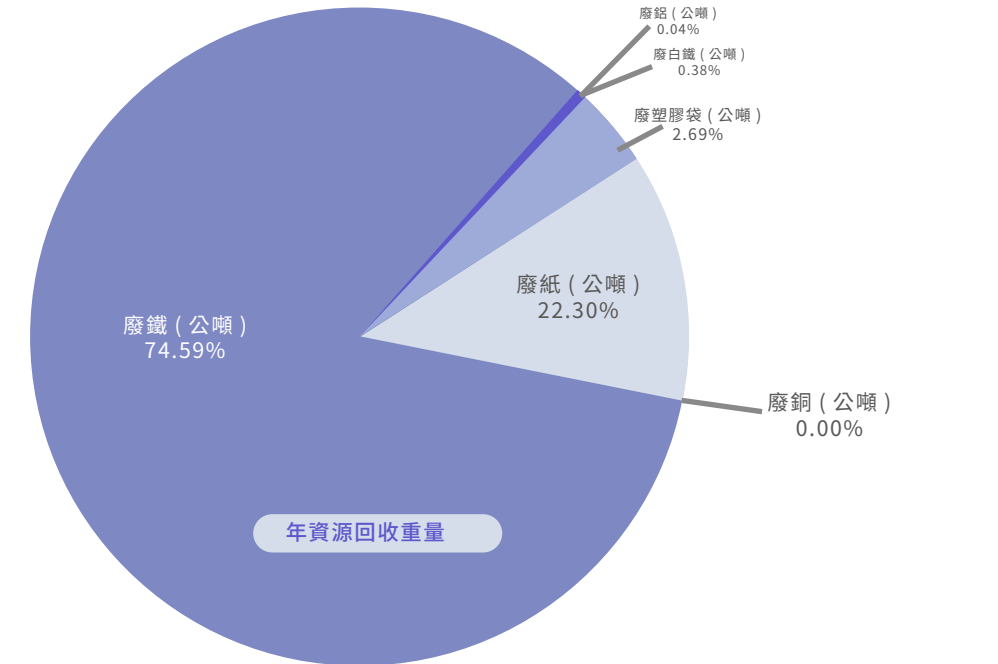
■ 表 5-12 迎廣科技 2024 與 2025 年度整體廢棄物產出狀況

2024 年與 2025 年廢棄物重量					統計場域為 本廠、南上 廠、長興廠 以及長興二 廠
名稱	2024	2025	2024 百分比	2025 百分比	
廢活性碳 (公噸)	24	22	15%	11%	
廢污泥 (公噸)	21	42	13%	21%	
一般垃圾 (公噸)	110	141	71%	69%	
事業廢棄物 (公噸)	0	0	0%	0%	
其他 (公噸)	0	0	0%	0%	
總計	155	206	100%	100%	
密集度	0.054	0.071			



■ 表 5-13 迎廣科技 2024 與 2025 年資源回收重量

2024 年與 2025 年資源回收重量					統計場域為 本廠、南上 廠、長興廠 以及長興二 廠
名稱	2024	2025	2024 百分比	2025 百分比	
廢鐵 (公噸)	1,196	1,203	85.3	74.6	
廢白鐵 (公噸)	4	6	0.27	0.38	
廢鋁 (公噸)	0	1	0.02	0.04	
廢塑膠袋 (公噸)	0	43	0.00	2.69	
廢紙 (公噸)	202	360	14.41	22.30	
廢銅 (公噸)	1	0	0.04	0.00	
總計	1,403	1,613	100.00	100.00	



統計迎廣科技 2024 年的可回收資源廢棄物回收總量為 1,403 公噸，2025 年的可回收資源廢棄物回收總量為 1,613 公噸，統計資料來源為清運聯單以及磅單。2025 年主要回收金屬為廢鐵佔 74.6%，因迎廣科技以沖壓、組裝製程為主，主要原料為鐵材，故其回收量為最大宗，另有廢紙佔 22.3%，廢塑膠袋佔 2.69%，廢白鐵、廢鋁、廢銅等，回收量均在 1.0% 以下，未來將持續提升製程良率，減少廢金屬之產出，達到工業減廢相關成效。

彙整迎廣科技對應之環保支出如下表所示。

■ 表 5-14 迎廣科技 114 年度環保投資支出一覽表

	本廠	長興廠	南上廠	長興二廠
建安 + 消安檢查	34,000	30,000	30,000	25,000
瓦斯儲槽檢查		16,740		
活性炭		371,560	338,880	
南上廠樹木修剪			97,020	
南上廠鈹金側水溝加蓋			86,749	
空污費		1,757,007		
環保環境檢測	5,600	14,600	41,100	5,600
增建南上廠化學危險品倉庫			1,789,500	
南上廠洗滌塔汰舊換新工程			1,200,000	
小計	39,600	2,189,867	3,583,249	30,600
合計				5,843,316

5.6 水資源管理

有鑑於台灣水資源開發不易，平時與乾季，河川流量枯少，可利用的水資源有限，故對於水資源的使用應更加珍惜妥善使用，迎廣科技透過使用省水水龍頭、水資源回收使用及部分作循環使用，設法降低人均用水量，制定了累積單位用水量減量 1% 的目標，2024 年減量為 26.4%，2025 年由於業務量增加用水量也隨之增加約 20.0%，未能達到減量目標。

迎廣科技所有廠辦（統計範圍為：台灣四廠、海外子公司）皆位於都會區或工業區，100% 採自來水供水措施，無抽取地下水或井水之情事，用水量對周邊水源無負面影響。

迎廣科技所使用的製程用水，採用循環使用方式，製程用水沒有排放，於製程中不斷循環使用。彙整迎廣科技年度總用水量如圖 5-10，水密集度如圖 5-11。2024 年全公司用水量為 31.166(百萬升) 2025 年全公司用水量為 41.817(百萬升)，由於產量提高，且在 2025 年將海外子公司列入計算，呈現出 2025 年度自來水用量略為增加的結果。由圖 5-19 可知，2025 年度公司總用水量略為上升，水密集度由 0.011(百萬升/百萬元) 上升至 0.013(百萬升/百萬元)，統計資料來源為自來水水費單。

圖 5-10 迎廣科技年度總用水量

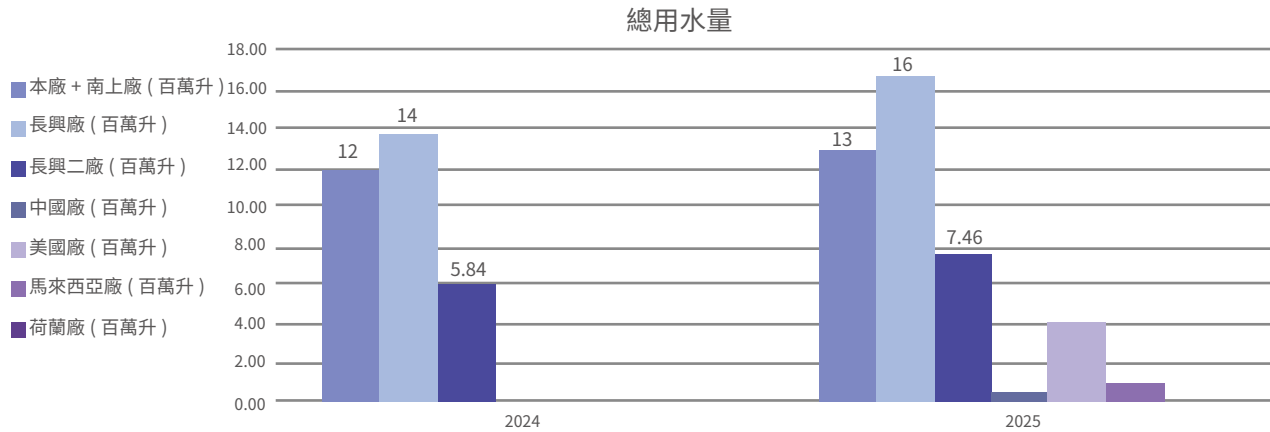
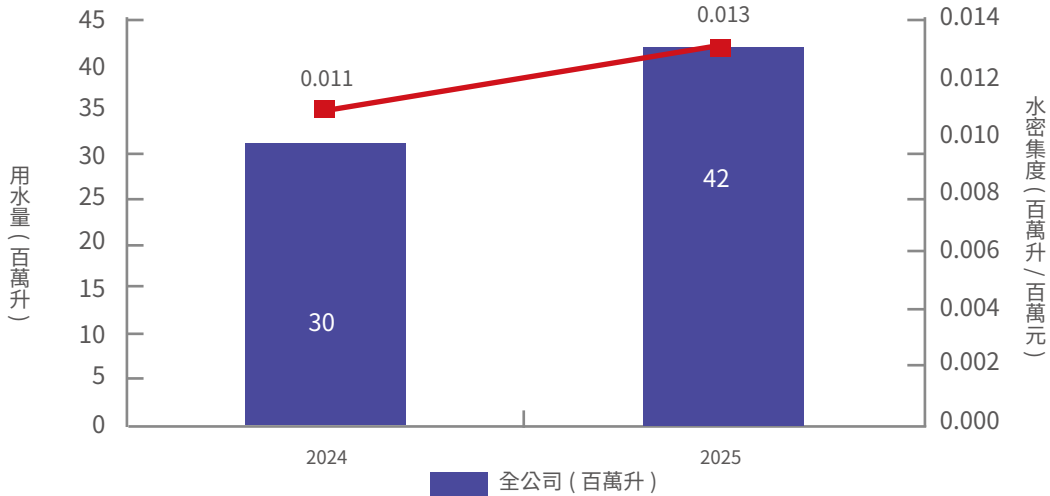


圖 5-11 迎廣科技年度水密集度



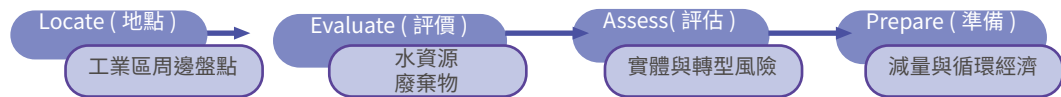
5.7 生物多樣性

生物多樣性及生態保育政策揭露：

迎廣科技深知企業營運與自然資本（Natural Capital）密不可分。為回應全球生物多樣性流失危機，並符合《昆明 - 蒙特婁全球生物多樣性框架》（GBF）之願景，迎廣科技於今年度正式導入（TNFD）框架。董事會為自然相關議題的最高治理機構，負責審批生物多樣性政策、長期減碳與生態保護目標，並定期（每半年）聽取執行進度報告。永續發展委員會由總經理擔任召集人，負責推動現有廠房的自然資源減量計畫、新廠區的生態工法規畫，並每季追蹤關鍵績效指標。

對於桃園營運中的現有工廠（主要從事金屬沖壓、烤漆、組裝等製程），迎廣科技依循 LEAP 流程進行常態性管理：

現有工廠 LEAP 流程：



策略與 LEAP 流程：新建廠房之生物多樣性流程

同時在新建廠房或設備時，整合 TNFD LEAP 流程，確保選址排除所有國家公園、重要濕地、保安林、森林保育區及野生動物重要棲息環境，優先選擇已開發之工業用地或現有工業區內之閒置土地，嚴格禁止砍伐天然林或佔用高生態價值之綠地。

(一) Locate (地點)

現有工廠位於台灣桃園市工業區。透過台灣「生物多樣性網絡（TBN）」資料庫比對，確認廠區不屬於國家級法定自然保護區、關鍵生物多樣性區域（KBA）或濕地。雖非核心保護區，但廠區周邊屬於河川流域中下游，其放流水排放對周遭水體生態具有潛在影響。我們承諾落實嚴格的廢污水處理與環境監測，以守護鄰近大坑溪及海湖溝之水域生態品質，實現環境永續與生物多樣性保護。

(二) Evaluate (依賴與衝擊之評估)

現有工廠之製程對自然的依賴與衝擊主要集中於以下領域：

自然依賴：

- 水資源依賴：烤漆與表面處理製程高度依賴穩定的淡水供應（自來水），若遭遇乾旱將面臨斷水風險。
- 調節服務：依賴當地大氣擴散能力來同化經處理後的微量揮發性有機物（VOCs）。

自然衝擊：

- 資源消耗：金屬原料（銅、鋁）採礦與冶煉端的上游生態衝擊。
- 污染排放：烤漆製程之 VOCs 排放，對周邊大氣生態系造成潛在壓力。

(三) Assess (評估實體與轉型風險)

實體風險：氣候變遷導致極端乾旱頻率增加。若桃園地區發生一階或二階限水，現有工廠可能面臨減產，且水價上漲將拉高營運成本。

轉型風險：台灣《環境部》及國際客戶對供應鏈之生物多樣性要求日趨嚴格，若未達標可能面臨罰鍰或流失訂單；此外，未來可能開徵的「自然稅」或「水資源稅」將構成潛在財務負擔。

(四) Prepare (準備回應與回應行動)

針對現有工廠，迎廣科技實施「內部減量與循環經濟」策略：

- 水資源減壓：導入「製程廢水回收再利用系統」，提升烤漆清洗水回收率，降低對外部天然淡水的抽取。
- 污染源頭控制：改用環保型低 VOCs 塗料，裝設高效能活性碳及洗滌塔系統，減少 VOCs 排放量。同時持續精進廢污水防治及洩露管理，降低對周遭水域環境的潛在影響。
- 廠區綠化微型生態系：在有限的廠區空地內，優化廠區內綠化空間，種植台灣原生種植物，為周遭鳥類與昆蟲提供友善的市區棲地。

6. 夥伴關係

6.1 永續供應鏈管理

迎廣科技與供應商建立長期合作夥伴關係，我們非常重視供應商的企業社會責任，並積極與供應商合作，確保所有產品 / 服務的生產及交付都符合道德、環境和社會責任的要求。為因應淨零碳排的全球趨勢，迎廣科技在 2023 年起攜手 10 家供應商參與經濟部工業局（產業發展署）大帶小低碳轉型計畫，同時也在 2024 年舉辦一系列的綠色轉型論壇，以及 2025 年舉辦首場供應鏈大會。

供應商輔導與管理

檢視供應商能源使用狀況，導入電錶等設備做能源管理以達到減碳目的。與 10 家供應商透過不斷溝通，盤點及輔導，並舉辦多場實體與線上教育訓練課程，協助供應商做碳盤查及生產碳足跡分配計算。低碳轉型計畫不僅影響核心工廠，更會沿著供應鏈向上游（客戶）與下游（原料供應商、零件製造商）擴散，形成「綠色供應鏈效應」。對於參與計畫之 10 家供應商而言，是他們導入碳盤查及減碳的第一步，也是示範給其他供應商之重要案例。

計畫期間 10 家供應鏈共節省 161,600 度電 = 79.99 噸碳，成效卓越。

綠色供應鏈大會

透過採購及供應鏈對談（如供應鏈大會，日常稽核等），實行強制、誘導、示範三機制，驅動整條供應鏈減碳，形成「乘數效應」，落實計畫帶動供應鏈業者擴散之效益。

迎廣科技首場供應鏈大會於 2025 年 10 月 28 日舉行，邀請所有供應商參加供應鏈大會，宣導 ESG 節能減碳倡議，並請供應商於 2025 年度開始進行及簽署 ESG 永續責任承諾書。

迎廣科技與供應商於 2006 年起訂定供應商管理程序並針對其所有供應廠商規定綠色產品採購規範：

- （一）供應商必須有良好的有害物質管理系統運作。
- （二）供應商保證供應給迎廣科技所有使用之成品、模組、零部件、輔助材料、包裝材與製程中所使用之相關重工材料、溶劑或附屬材料需完全符合『綠色產品環境管理物質技術規範』之規定，且承諾在生產過程中「禁止使用 1 級有害物質」，並且符合迎廣科技所要求之『綠色產品環境管理物質技術規範』標準。
- （三）供應商必須建立使用有害物質的管理系統架構，以協助迎廣科技調查使用到的各種有害物質。
- （四）供應商之評鑑：為確保供應商生產系統皆能達到「綠色產品採購規範」的管理標準，且能符合迎廣科技需求。評鑑內容如下：
 1. HSPM(有害物質過程管理) 評鑑
 2. 對迎廣科技生產所需之原 (物) 料、零件、輔料、委外加工等依『廠商 HSPM(有害物質過程管理) 評鑑 QI-E021-000-00』進行評鑑，確保交貨之產品符合我司的要求。

迎廣科技在供應商的環境與社會責任管理上，除已將環保原則嚴格納入供應商管理機制中，更於 2020 年起導入「電子行業行為準則（Electronic Industry Code of Conduct, EICC）」管理制度（現已對應責任商業聯盟行為準則），擴大號召供應商一同重視與推動企業社會責任（如衝突礦產規範）。

在供應商管理指標方面，迎廣科技已將 RoHS（HSF）、QC080000、ISO 14001 及 EICC 相關要求納入評選與稽核機制，並涵蓋供應商在地化及社會責任等重要指標。此外，公司亦制定「童工和青年勞工管理程序」，明確規範最低聘用年齡、青年勞工保護措施及工作條件限制，要求供應商確實遵循，並禁止使用童工、杜絕強迫勞動，保障勞工之基本人權及集會結社自由。

前述相關要求皆透過「供應商管理程序辦法」納入稽核要項，並定期執行查核與追蹤改善，以確保供應鏈符合公司之環境與社會責任標準。

另外，為確保供應商能依循國際勞工組織 (the International Labor Organization)「多國企業與社會政策原則之三方宣言」(Tripartite Declaration of Principles Concerning Multinational Enterprises and Social Policy) 之平等原則。

已透過採購單位與總務單位針對供應商與承攬商 (包含保全公司) 執行相關管理，整體管理概況如表 6-1 所示，迎廣科技未來將逐漸提高符合企業永續責任要求之供應商比例，整體供應商企業社會責任管理願景如表 6-1。

■ 表 6-1 迎廣科技供應商與承攬商企業社會責任管理概況

類型	管理原則	執行比例	後續管理重點
台灣區供應商	透過簽署「協力廠商企業責任承諾書」執行企業社會責任概況審查	100%	將企業社會責任條款載明於承攬合約中
承攬商	透過簽署「協力廠商企業責任承諾書」執行人權審查	100%	針對在迎廣執行公務之個別人員進行推廣

衝突礦產不使用宣告書

迎廣科技要求所有供應商簽屬衝突礦產不使用宣告書，確保迎廣科技產品不使用衝突礦產。

供應商廉潔舉報

迎廣科技依「上市上櫃公司誠信經營守則」及公司所在地相關法令，訂定本相關作業程序落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，同時設立舉報專線及 email, 並對檢舉人之身分及內容確實保密。

原物料供應商類別

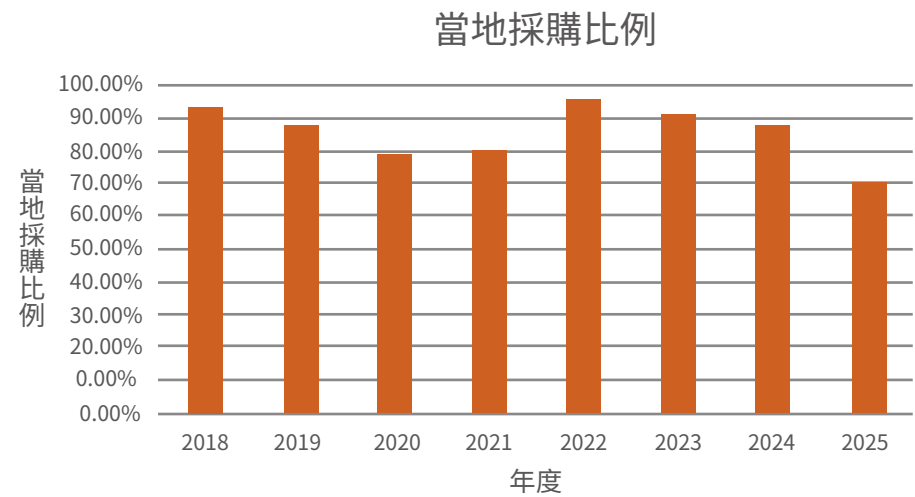
依原物料供應商屬性區分為直接材料與輔助材料兩個類別，其中直接材料代表與生產直接相關之材料，採購金額占比為 95.5%；輔助材料則代表與生產間接相關之材料以及包裝材料，採購金額占比為 4.5%。

若依產品重要性來區分，鐵材、塑膠粒子、電子材料列為關鍵供應商，其採購金額占比為 41.6%。

來自當地供應商的採購支出比例

台灣當地具備三大生產廠（南上、長興及長興二廠），以 2025 年淨銷售額來看，台灣的銷售額佔迎廣科技 54.39%，是營收占比最大宗的生產地，也是目前迎廣科技重要的營運據點（參考迎廣科技年報）。迎廣科技歷年採購均以當地供應商為優先選擇，盼能與當地供應商建立長期合作關係，並減少因運輸產生之能源浪費，進而達到溫室氣體減量之目的。2025 年度因應訂單需求，部分採購自分公司，整體而言，迎廣科技年度採購情形，平均當地採購比率約占 85% 以上。彙整當地採購比例如表 6-2、圖 6-1。

■ 圖 6-1 迎廣近年來當地採購比例



■ 表 6-2 迎廣科技 2018-2025 年外地採購家數

年度	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
外地家數	7	15	12	10	7	9	15	20
總家數	316	328	311	308	298	291	303	309
當地採購金額	674,684	744,659	843,884	982,332	987,911	952,258	883,145	977,850
年度總採購金額	721,768	852,816	1,070,681	1,230,629	1,042,339	1,051,610	1,014,657	1,396,650
當地採購比例	93.48%	87.32%	78.82%	79.82%	94.78%	90.55%	87.04%	70.01%

註 1：本表以迎廣科技重要營運據點台灣進行統計，台灣是 114 年迎廣營收占比最大宗的銷售及生產地

註 2：外地廠商定義：每年度交易對象中沒有台灣營業交易事業機構統一編號之廠商

註 3：廠商家數定義：每年度交易清單中，有進貨金額之廠商

使用回收再利用的物料

迎廣科技致力於推動再生資源利用，射出料回收過抽再利用已行之有年，舉凡所有 ABS 塑料，包含奇美 PA-707/PA-757 J01/PA-757G J08，以及台化 AG15AJ/AG15AB，其試模料 / 下腳料 / 不良品均由射出部門依顏色別執行分類回收，然後透過粉碎機絞碎，最後再委外過抽成粒子後入庫使用。迎廣科技 112 年藉由回收再利用的 ABS 塑料為 56149kg，約佔總使用量 245651kg 比率 22.85% 以上；113 年回收再利用的 ABS 塑料為 57069kg，約佔總使用量 230275kg 比率 24.78% 以上，114 年回收再利用的 ABS 塑料為 44,000kg，約佔總使用量 198,600kg 比率 22.15% 以上，已連續三年達成使用 20% 以上回收料的成效。

供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動

迎廣科技依據「供應商管理程序」施行環境管理系統評鑑，針對環境有關之承包商其資格進行評鑑，確認是否依政府相關法令規定取得相關之合格憑證，其管理及制度是否符合相關環境及職安衛等法規。此外也施行 HSPM 有害物質過程管理評鑑，針對生產所需之原 (物) 料、零件、輔料、委外加工等作業確保交貨之產品符合客戶的要求。兩項均設定基準 70 分做為等級劃分，低於 70 分之供應商需於三個月內限期改善及完成複評。

供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動

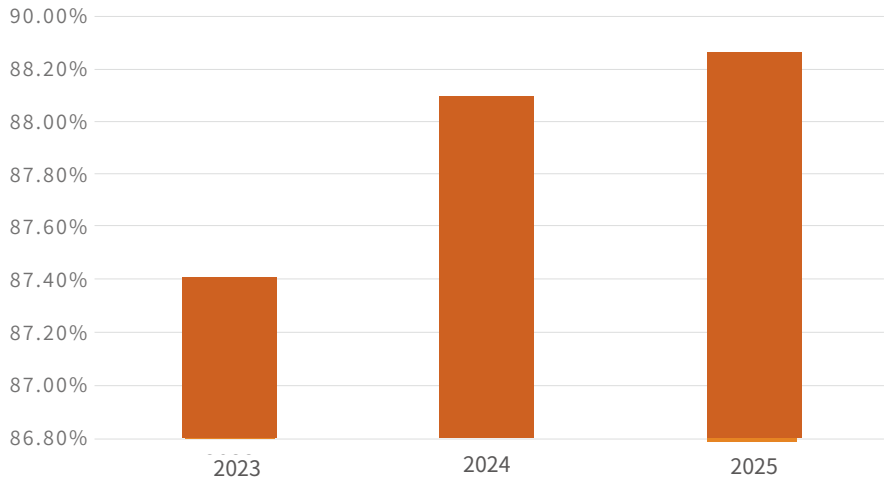
迎廣科技另與供應商簽訂「協力商企業社會責任承諾書」，要求遵守社會責任標準及當地主管機關對勞工權益、健康與安全、環境保護及商業道德等規定。除此之外也將會把「企業社會責任管理系統」之精神列入「協力廠商評鑑」要求項目中，同時對於現有配合廠商，依其對企業社會責任所做之努力列為下單合作之重要考量。



6.2 客戶服務

迎廣科技依據 ISO 9001 品質管理系統與勞動平權政策，符合 HP、Dell、Apple 等國際大廠對於人權保護相關要求。迎廣科技 2025 年未有破壞客戶隱私權與遺失客戶資料的抱怨事件，也定期進行客戶滿意度調查，每年固定調查客戶對產品滿意度與服務滿意度統計，由這些統計結果來不斷提升迎廣科技產品品質、專業技術能力與服務品質，以達到顧客滿意、品質第一。茲彙整 2023～2025 年度客戶產品與服務滿意度比較圖，分別如圖 6-2 所示，整體水準維持在 85%(優良等級)以上，未來將持續優化產品組合，提供更貼近客戶需求之服務。

■ 圖 6-2 迎廣近年度客戶服務滿意度比較圖



(一) 產品責任與安全

1. 產品責任

迎廣科技一向以客戶導向為核心價值。客戶導向在於產品與服務提供的優先考量，以客戶的角度作為整體解決的方案來實現客戶的要求。迎廣科技對除提供全方位的客戶服務，亦充分保護客戶隱私權及客戶智慧財產權。迎廣科技的產品雖然不是終端電子產品，但為確保提供給客戶之產品能夠符合國際法規及客戶的需求，確保顧客及使用者之健康與安全。迎廣科技產品皆符合 RoHS 2.0 及國際化學品使用法令 REACH, 也依照 ISO EN50581 之流程進行溯源查證。同時在產品開發驗證過程都會進行相關安全性測試如 EMI, 散熱測試, 落摔測試等電氣特性和功能性測試，達到產品安全認證和 FCC / EMC 相容性測試，以提供最終產品可靠的系統。通過測試之產品，也會在上市前申請各國相關驗證如 CE, FCC, BSMI 等。除定期進行環保相關法規守規性查核外，亦將相關要求對供應商充分宣導，並配合客戶需求，使產品有害物質含量資訊完全透明化，以確保對使用者之健康和 safety 無負面影響。

(a) 國際接軌

遵循 ISO 9001 品質管理與勞動平權政策，符合 HP、Dell、Apple 等國際大廠的人權保護要求。

(b) 隱私與資安

2025 年未有破壞隱私或遺失客戶資料的抱怨事件，維持「零抱怨」紀錄（無破壞隱私或遺失資料事件）。

(c) 滿意度表現

每年固定調查客戶對產品滿意度與服務滿意度統計，2023 至 2025 年滿意度均維持在 85%（優良等級）以上，並定期透過調查優化技術與服務。

(d) 核心價值

以「客戶導向」為核心，著重於產品與服務的優先考量，以客戶的角度作為整體解決的方案來實現客戶的要求，並嚴格保護客戶的智慧財產權。

(e) 環保法規

迎廣科技產品雖然不是終端電子產品，但為確保提供給客戶的產品能夠符合國際法規及客戶的需求，確保顧客及使用者之健康與安全，產品全面符合 RoHS 2.0 與 REACH 法規，並依據 ISO EN50581 進行溯源查證。

2. 產品安全

安全性測試：

(a) 開發階段

執行 EMI、散熱、落摔等電氣特性及功能性測試，以達到產品安全認證和 FCC / EMC 相容性測試，以提供最終產品可靠的系統。

(b) 國際認證

通過測試之產品，上市前申請 CE、FCC、BSMI 等各國安規認證，確保與 EMC 相容。

(c) 供應鏈管理

定期進行環保相關法規守規性查核，並要求供應商充分配合客戶需求，使產品有害物質含量資訊完全透明化，確保使用者健康和 safety 無負面影響。

(二) 品質與安全合規清單 (Product Responsibility)

品質安全可轉化為一個合規性矩陣，展現產品的市場競爭力：

類別	具體指標 / 認證	狀態
環境法規	RoHS 2.0、REACH、ISO EN50581	100% 達成
電氣安全	EMI 測試、FCC / EMC 相容性	通過驗證
物理耐用性	散熱測試、落摔測試	通過驗證
各國准入	CE (歐洲)、FCC (美國)、BSMI (台灣)	已申請 / 持有

(三) 產品資訊及保固及申訴管道

迎廣科技銷售之各類產品新資訊於公司網站有介紹，並定期更新相關資訊於公司網站

<https://www.in-win.com/tw>

迎廣科技銷售之各類產品皆訂有保固期及客戶服務流程，並定期更新相關資訊於公司網站

<https://www.in-win.com/tw/warranty>。

公司客戶及企業客戶 (B2B)，可直接連繫當地迎廣科技銷售窗口。

此外，可至迎廣科技零售產品專屬論壇 (<https://forum.in-win.com>) 發問或查詢相關產品資訊。

如原零售商、經銷商或分銷商無法提供售後服務，可聯繫迎廣科技客服窗口

(<https://www.in-win.com/tw/contact/rma>)。

這份數據顯示迎廣科技在服務品質上具有高度穩定性。

- 關鍵指標：整體水準 > 85% (Excellent)。
- 趨勢觀察：2023 至 2025 年呈現微幅上升。這代表即便在面對 HP、Dell、Apple 等國際大廠的高標準要求下，公司的品質管理系統 (ISO 9001) 與人權政策執行依然精準到位。

雖然迎廣科技在 2025 年已達到 85% 以上的優良水準且維持零資安抱怨，但面對 HP、Dell、Apple 等國際大廠日益嚴苛的 ESG (環境、社會、公司治理) 稽核，仍可從以下幾個維度規劃具體改善行動 (Action Plan)：

1. 客戶服務與滿意度深度化 (Service Excellence)

- 分群滿意度分析：目前僅提「整體水準」，建議將大型指標性大廠與一般客戶的滿意度拆解分析。大廠通常對「彈性交期」與「技術支援速度」有更高要求，需針對性優化。
- 建立「預警式」回饋機制：不要只依賴「年度」調查，建議建立季度或專案結案後的微型回饋，在滿意度掉到 80% 之前就主動介入。

2. 數位轉型與資安強化 (Data Security)

- 預計導入 ISO 27001 資安管理系統：雖然目前為零抱怨，但國際大廠對供應鏈的資安要求已提升至系統認證等級。建議評估取得資安認證，將「保護隱私」從口頭承諾轉為標準化流程。
- 智慧財產權 (IP) 隔離保護：針對不同客戶的設計方案，強化內部的資訊隔離 (China Wall) 機制，避免 A 客戶的技術規格意外流向 B 客戶的專案。

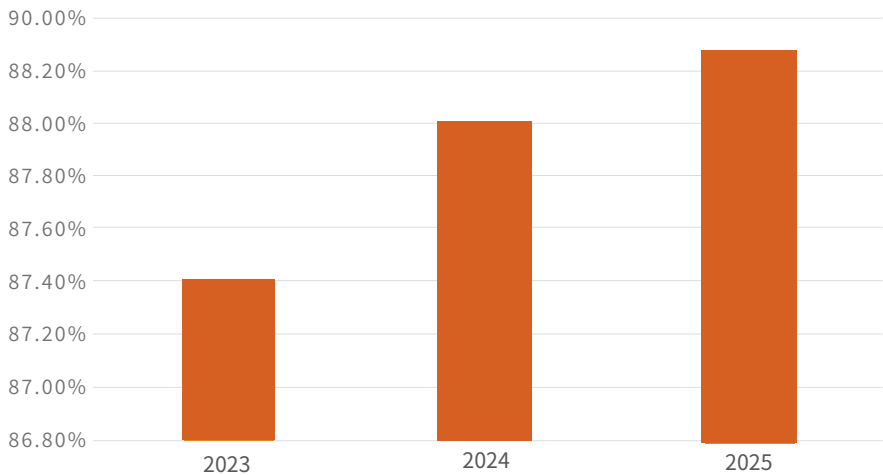
3. 產品責任與綠色供應鏈 (Green Product)

- 碳足跡 (Carbon Footprint) 揭露：RoHS 和 REACH 是基礎，目前大廠更看重 減碳。建議啟動產品碳足跡盤查，提供客戶單一產品的排碳數據，這將成為未來 2026-2030 年的關鍵競爭力。
- 回收材料 (PCR) 導入：主動向客戶提議在產品中加入一定比例的再生塑料或金屬，協助客戶達成自身的環保目標，增加客戶黏著度。

(四) 客戶滿意度趨勢分析 (2023 年 - 2025 年度)

茲彙整 2023~2025 年度客戶服務滿意度比較表，如下圖。

■ 圖 6-3 迎廣科技近年度客戶服務滿意度比較圖



7. 社區關懷

迎廣科技成立四十多年來，即使受到全球景氣波動及戰爭影響，公司營收多少造成衝擊，仍然未曾停下社會關懷的腳步，深知公司能穩健成長，主要來自全體同仁的努力與社會大眾的支持，因此除了給予員工福利及獎勵員工外，秉持著「取之於社會，用之於社會」的理念，善盡一己之力，回饋社會。

迎廣科技於公司成立之初落腳於桃園後，即開始進行社會關懷活動，在桃園蘆竹長興廠區附近的五酒桶山步道，尚存有當年度為了讓當地一般民眾可以安穩舒服的登山而修建的「迎廣科技愛心階梯」，迄今已經三十多年。

註：蘆竹區：土塙厝腳燒窯趣 - 桃園在地化課程。

迎廣科技深知企業與地方社區共存共榮的重要性，為了讓社會投入效益最大化，迎廣科技將企業資源精準聚焦於主要營運據點，迎廣科技深入桃園市蘆竹區與龜山區。我們透過「兒少培育」、「關懷弱勢」、「環境保育」、「社區共好」四大主軸，深入瞭解在地需求，積極參與地方活動，推動實質且長期的社區發展計畫。

■ 兒少培育

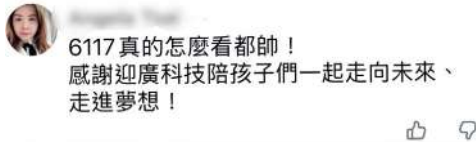
★ 運動扎根 ■ 在地服務

棒球，是我們的國球運動。從少棒、青少棒、黑豹旗，直至職業棒球，棒球比賽始終是我國體育賽事重要的一環。台灣基層體育總是靠著選手家長、師長和地方人士的投入，但常有賽事活動短、缺乏資金等問題，以致基層體育經營困難重重，難以持續。迎廣科技有感於此，2025 年捐贈了一輛 6117 號交通車給廠區生活圈內的光明國中棒球隊，讓 6117 號可以乘載著孩子們的夢想，四處征戰。

■ 圖 7-1 光明國中棒球隊 6117 號交通車



■ 圖 7-2 家長們的感謝



■ 圖 7-3 迎廣贊助公埔國民小學學生管樂團



★ 音樂扎根 ■ 文化平權

西元 2006 年起至今，迎廣科技持續施行『廠商認養學校社團與人才培訓計劃』，固定贊助蘆竹區公埔國小學生管樂團，旨在支持偏鄉學童的音樂教育，讓偏鄉學童都能有機會接觸藝術文化，培養音樂才能並促進身心發展。

公埔國小位於迎廣科技長興廠旁邊，是個蘆竹郊區之小型國小，資源相對缺乏。迎廣科技 20 年前因敦親睦鄰活動了解到公埔國小規畫發展管樂隊特色教學，但缺乏經費及師資，決定透過認養學校社團之計畫長期贊助公埔國小管樂隊。

連續 20 年提供贊助金，購買樂器、聘請專業教師及提供比賽旅費，惠及學生人數超過 300 名。管樂團連續數年獲得全國中小學音樂比賽多個獎項，2025 年蟬聯國小組管樂全國優等獎。

此外，透過音樂會、公益表演與社區演出，促進當地文化交流，吸引超過 1000 名居民參與。

■ 關懷弱勢

★ 伊路有你

西元 2011 年起，迎廣科技與伊甸社會福利基金會庇護工場合作，迄今為止不間斷地進行愛心餐盒認購，利用認購愛心餐盒，再將愛心餐盒轉贈其他社福機構，發揮「人飢己飢、人溺己溺」的精神，將愛傳播出去。2025 年認購餐盒合計 259 盒，此外，每年也會有同仁感受正能量，一同發揮愛心、以愛心捐款的方式支持伊甸庇護工場。

■ 環境教育

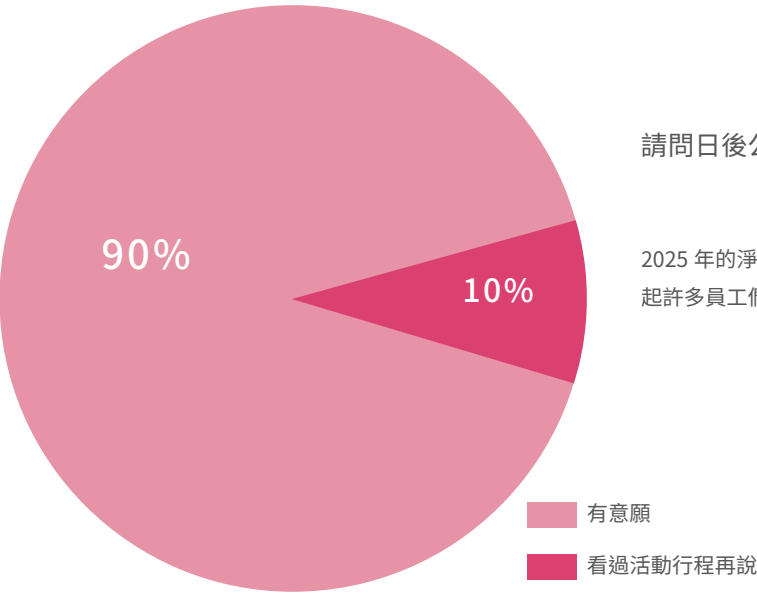
★ 山林教育

台灣有三分之二的土地面積屬於山林地形，且因地勢高低起伏大，擁有不同的林相和大自然資源，造就台灣多元豐富的生態環境。隨著台灣社會的開發，鼓勵大家擁抱大自然，迎廣科技桃園廠區附近，有多條登山步道，讓民眾輕便快速地走入山林。

然而眾多民眾遊憩，亂丟垃圾、破壞山林，致大自然景觀改變，甚至引起當地生態變遷。因此，2025 年的迎廣科技，針對公司鄰近的五酒桶山步道發起了淨山活動，透過深入山林的實際行動，將山林教育融入日常生活中，帶領員工和眷屬們貼近大自然，利用五感體驗感受大自然的美好，療癒身心、找回生活中遺失的自己。



■ 圖 7-4 社會公益活動員工滿意度



請問日後公司若還有相關類似活動（淨山、淨灘、種樹、至育幼院服務等），是否有意願參加？

2025 年的淨山活動參與員工滿意度調查中，100% 的同仁高度認同公司的做法；90% 的員工願意再參加公司辦理的社會公益活動（圖 7-4），引起許多員工們的發想，給予公司許多正面的回饋。

■ 社區共好

★ 敦親睦鄰

迎廣科技四十年來，能夠不斷穩定的成長，其中社區居民的認同是維持永續經營的元素之一。2025 年迎廣科技針對廠區附近鄰里進行社區關懷，贊助鄰里辦理樂齡關懷敬老愛心活動，透過活動推廣對長者的尊重與友善環境，找回長者們久違的笑容。

此外，在關懷鄉里間的弱勢族群，迎廣科技也不遺餘力。在尊重鄰里民間信仰上，一年兩次，透過里長，將炒米粉、罐頭麵條、白米等乾糧與熟食分贈給鄰里間的低收入戶、獨居老人、消防人員，除了感謝消防人員的辛勞外，也透過活動，將物資傳送到有需要的居民手中。



★ 社區凝聚

捐血是一項簡單卻富有意義的善行，「捐血一袋，救人一命」這一袋血可能就是延續生命的重要力量。迎廣科技為了能善盡社會關懷意義，穩定血庫庫存量，也發起台灣廠內的捐血活動，活動當天場面溫馨、氣氛熱絡，獲得同仁及鄰里肯定。

8. 附錄

8.1 聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問，或對迎廣科技有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯繫

專責執行 永續辦公室

營運總部 台灣 333 桃園市蘆竹區南上路 350 巷 57 號

公司電話 +886-3-3229898

電子郵件 esg@in-win.com.tw

公司網站 www.in-win.com

8.2 GRI 準則內容索引

GRI準則內容索引				
GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	貳、永續經營 一、關於迎廣科技	5
	2-1-a	法定名稱	導言 關於報告書	1
	2-1-b	所有權的性質與法律形式	貳、永續經營 一、關於迎廣科技	5
	2-1-c	位置	貳、永續經營 一、關於迎廣科技	5
	2-1-d	國家	貳、永續經營 一、關於迎廣科技	5
	2-2	組織永續報導中包含的實體	導言 關於報告書	1
	2-2-a	永續報導中包含的所有實體	導言 關於報告書	1
	2-2-b	財務報告與永續報導兩者中包含的實體清單的差異	導言 關於報告書 貳、永續經營 一、關於迎廣科技	1、5
	2-2-c	組織整合資訊的方法	導言 關於報告書 貳、永續經營 一、關於迎廣科技	1、5
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	導言 關於報告書	1
	2-3-a	報導頻率	導言 關於報告書	1
	2-3-b	報導期間、頻率及聯絡人	導言 關於報告書	1

GRI準則內容索引				
GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
組織及報導實務	2-3-c	報導發布日期	導言 關於報告書	1
	2-3-d	報導聯絡人	導言 關於報告書	1
	2-4	資訊重編	導言 關於報告書	2
	2-5	外部確信/保證	導言 關於報告書 附錄 會計師確信報告書	2
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	貳、永續經營 一、關於迎廣科技	5
	2-7	員工共榮	肆、員工共榮	39
	2-8	非員工的工作者	肆、員工共榮 一、人力概況	42
治理	2-9	治理結構及組成	參、公司治理 一、治理結構及組成	30
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	參、公司治理 一、治理結構及組成	30
	2-11	最高治理單位的主席	參、公司治理 一、治理結構及組成	30
	2-12	最告治理單位於監督衝擊管理的角色	參、公司治理 三、風險評估及危機事件管理	36
	2-13	衝擊管理的負責人	參、公司治理 三、風險評估及危機事件管理	36

GRI準則內容索引				
GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
	2-14	最告治理單位於永續報導的角色	貳、永續經營 二、迎廣科技永續經營發展策略 迎廣永續經營發展架構	23
	2-15	利益衝突	參、公司治理 一、治理結構及組成 參、公司治理 二、薪酬及績效管理 誠信經營守則 道德行為準則 審計委員會職權 關係人交易管理	30、32
治理	2-16	溝通關鍵重大事件	貳、永續經營 三、利害關係人溝通議合 參、公司治理 二、薪酬及績效管理 參、公司治理 三、風險評估及危機事件管理	24、 34-36
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事進修情形及運作	35
	2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	31
	2-19	薪酬政策	參、公司治理 二、薪酬及績效管理	34
	2-20	薪酬決定流程	參、公司治理 二、薪酬及績效管理	34
	2-21	年度總薪酬比例	參、公司治理 二、薪酬及績效管理	34
組織及報導實務	2-22	永續發展策略的聲明	貳、永續經營 二、迎廣科技永續經營發展策略	22

GRI準則內容索引				
GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
策略、政策與實務	2-23	政策承諾	肆、員工共榮 三、人權	47
	2-24	納入政策承諾	參、公司治理 一、治理結構及組成 肆、員工共榮 二、人才發展	32、42
	2-25	補救負面衝擊的程序	肆、員工共榮 二、人才發展	42
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	參、公司治理 一、治理結構及組成 肆、員工共榮 二、人才發展	30、42
	2-27	法規遵循	參、公司治理 三、風險評估及危機事件管理 遵循國內外法令法規、個人資料保護政策、資訊安全	37
	2-28	公協會的會員資格	貳、永續經營 三、利害關係人溝通議合	26
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	貳、永續經營 三、利害關係人溝通議合	24
	2-30	團體協約	迎廣科技與海外營運據點皆依照當地法規，透過勞資會議 進行工作條件和僱用條款協商	25、26
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	貳、永續經營 三、利害關係人溝通議合	24
	3-2	重大主題列表	貳、永續經營 三、利害關係人溝通議合	25
	3-3	重大主題管理	貳、永續經營 三、利害關係人溝通議合	25

GRI準則內容索引

GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	貳、永續經營 一、關於迎廣科技	5
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	伍、環境永續 一、氣候相關財務揭露 (TCFD)	55
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	肆、員工共榮 二、人才發展	43
市場地位	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	高階管理階層皆為當地居民	
間接經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	肆、員工共榮 二、人才發展	43
採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	陸、夥伴關係 一、永續供應鏈管理	80
反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	參、公司治理 一、治理結構及組成	32
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	參、公司治理 一、治理結構及組成	32
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	供應商廉潔舉報	
反競爭行為	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	所有營運活動，嚴格遵循國內外法令法規	37
稅務	207-1	稅務方針	依金管會要求辦理	
重大主題	3-3	重大主題管理	貳、永續經營 三、利害關係人溝通議合	24

GRI準則內容索引				
GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
物料	301-2	使用的可再生物料	僅使用少量塑膠回收料	
	301-3	回收產品及其包材	有不良品均送回公司統一清理	
能源	302-1	組織內部的能源消耗量	伍、環境永續 三、指標與目標	62
能源	302-2	組織外部的能源消耗量	伍、環境永續 三、指標與目標	62
	302-3	能源密集度	伍、環境永續 三、指標與目標	67
	302-4	減少能源消耗	伍、環境永續 三、指標與目標	67
	302-5	降低產品和服務的能源需求	伍、環境永續 三、指標與目標	67
水	303-1	共享水資源之相互影響	伍、環境永續 六、水資源管理	78
	303-2	與排水相關衝擊的管理	伍、環境永續 六、水資源管理	78
	303-3	取水量	伍、環境永續 六、水資源管理	78
	303-4	排水量	伍、環境永續 六、水資源管理	78
	303-5	耗水量	伍、環境永續 六、水資源管理	78

GRI準則內容索引

GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
生物多樣性	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區，'位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	伍、環境永續 七、生物多樣性	79
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	伍、環境永續 七、生物多樣性	79
	304-3	受保護或復育的棲息地	伍、環境永續 七、生物多樣性	79
排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	伍、環境永續 三、指標與目標	64
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	伍、環境永續 三、指標與目標	64
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	伍、環境永續 三、指標與目標	64
排放	305-4	溫室氣體排放強度	伍、環境永續 三、指標與目標	64
	305-5	溫室氣體排放減量	伍、環境永續 三、指標與目標	64
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	伍、環境永續 三、指標與目標	64
	305-7	氮氧化物((Nox)、硫氧化物(Sox)及其它重大的氣體排放	伍、環境永續 三、指標與目標	64
廢棄物	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	伍、環境永續 五、環境管理與環保活動	74

GRI準則內容索引

GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
廢棄物	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	伍、環境永續 五、環境管理與環保活動	74
	306-3	廢棄物的產生	伍、環境永續 五、環境管理與環保活動	74
	306-4	廢棄物的處置移轉	伍、環境永續 五、環境管理與環保活動	74
	306-5	廢棄物的直接處置	伍、環境永續 五、環境管理與環保活動	74
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	陸、夥伴關係 一、永續供應鏈管理	80
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	陸、夥伴關係 一、永續供應鏈管理	80
勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	肆、員工共榮 一、人力概況	39
	401-2	提供給全職員工不包含臨時或兼職員工的福利	肆、員工共榮 一、人力概況	43
	401-3	育嬰假	肆、員工共榮 二、人才發展	43
勞資溝通	402-1	關於營運變化的最短預告期	員工溝通預告皆恪守勞動基準法	
職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	47
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	50

GRI準則內容索引

GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
職業安全衛生	403-3	職業健康服務	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	53
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	50
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	50
	403-6	工作者健康促進	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	53
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	47
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	47
	403-9	職業傷害	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	47
	403-10	職業病	肆、員工共榮 四、職業安全與衛生	47
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	肆、員工共榮 二、人才發展	43
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	肆、員工共榮 二、人才發展	43
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	肆、員工共榮 二、人才發展	43
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	肆、員工共榮 一、人力概況	39

GRI準則內容索引				
GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
公共政策	415-1	政治捐獻	無政治捐獻	
顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	陸、夥伴關係 二、客戶服務	84
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無違反法規之事件	
行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	依照各國際法規標準和環保標章等要求實施	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	依照各國際法規標準和環保標章等要求實施	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	無違反法規之事件	
客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無違反、侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之事件	

GRI準則內容索引				
GRI主題	揭露項目	說明	對應章節或說明	頁碼
員工多元化與平等機會	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	肆、員工共榮 一、人力概況	39
不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	肆、員工共榮 一、人力概況	39
結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	本公司沒有工會，但會每月舉行勞資協調會議	
通工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	肆、員工共榮 三、人權	47
強迫或強制勞動	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	肆、員工共榮 三、人權	47
保全實務	408-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	肆、員工共榮 三、人權	47
原住民權利	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	肆、員工共榮 三、人權	47
當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	迎廣各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，與當地社區友善相處，溝通均透過政府機關	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	迎廣各營運據點均位於當地政府劃定之工業區，與當地社區友善相處，溝通均透過政府機關，與當地社區無顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	
供應商社會評估	414-1	新供應商使用社會準則篩選	陸、夥伴關係 一、永續供應鏈管理	80
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	陸、夥伴關係 一、永續供應鏈管理	80

永續會計準則委員會（SASB）對照表內容索引

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	參考章節 / 內容摘要	頁 碼
產品安全			
TC-HW-230a.1	產品資料安全風險的辨識和解決方法	評估產品之設計、生產製造過程及使用階段， 沒有產品資訊安全之相關風險	85
員工多元性和包容性			
TC-HW-330a.1	(1) 管理人員 (2) 技術人員 (3) 所有其他員工的性別和種族群體所佔的百分比	於(a)高階管理階層、(b)一般管理階層、(c)技術員工和 (d)所有其他員工等類別中，員工(1)性別及(2)多元群體之百分比	41
產品生命週期			
TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 揭露物質的產品占營收比例	迎廣以RoHS、REACH等國際法規、標準要求供應商恪遵； 後續將規劃調查IEC 62474於迎廣產品之適用情形	70
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 登錄要求或同等條件的合格產品 所佔百分比（按收入計）	迎廣產品大多非整機產品，不屬於 EPEAT 範疇	
TC-HW-410a.3	符合 ENERGYSTAR® 標準的合格產品所佔百分比 （按收入計）	迎廣產品大多非整機產品，不屬於 EPEAT 範疇	
TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	產品大多數屬於 B2B，目前資訊蒐集上有困難	

供應鏈管理			
TC-HW-430a.1	通過 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比 (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠	迎廣經自我檢視符合「RBA 責任商業聯盟(Responsible Business Alliance)」之精神, 同時也要求供應鏈自我鑑識RBA符合現況	
TC-HW-430a.2	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等的不符合率，以及 (2)(a) 優先不符合和 (b) 其他不符合的相關矯正措施比率	迎廣經自我檢視符合「RBA 責任商業聯盟(Responsible Business Alliance)」之精神, 同時也要求供應鏈自我鑑識RBA符合現況	
材料採購			
TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	迎廣除了確保零部件材料的衝突金屬 (3TG) 不是來自於衝突礦區外，並透過成份識別貴金屬與稀有金屬使用在產品零部件上的情形，進行同類零部件至少導入 2 家供應商之採購策略，並按工廠地理位置進行風險管理以分散供貨風險。同時配合各國廢棄產品回收政策進行貴金屬與稀有金屬回收的循環再利用。	80
TC-HW-000.A	依產品類別生產之單位數量	關於迎廣	18
TC-HW-000.B	製造工廠面積	總生產面積為108000平方米	
TC-HW-000.C	從自有廠區生產的百分比	產品之產量皆100%來自自有廠房	



安永聯合會計師事務所

11012 台北市信義區基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road,
Xinyi Dist., Taipei City, Taiwan, R.O.C.電話 Tel: 886 2 2757
8888
傳真 Fax: 886 2 2757 6050

會計師有限確信報告

迎廣科技股份有限公司 公鑒：

確信範圍

本會計師接受迎廣科技股份有限公司(以下簡稱迎廣公司)之委任，對2025年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關迎廣公司之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

迎廣公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards)，迎廣公司管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。



所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量迎廣公司之業務與內部控制之有效性，惟本確信案件並非對迎廣公司內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與迎廣公司之管理階層及員工進行訪談，以瞭解迎廣公司之業務與履行永續發展之整體情況，以及報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解迎廣公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及迎廣公司如何回應該等期望與需求；
- 與迎廣公司攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀迎廣公司之永續發展報告書，確認其與本事務所取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：王甯寬

民國一五年八月十三日





附件一：

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準
1	符合性確信		迎廣揭露 2025 年度永續發展報告書係依據全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board, GSSB)發布之 GRI 準則(GRI Standards 2021)編製	GRI 準則 (GRI Standards 2021)
2	64、65	溫室氣體管理	2025 年溫室氣體排放與排放強度統計，溫室氣體盤查範疇一直接排放量為 1,276.0430 公噸 CO ₂ e；範疇二能源間接排放量為 6,388.026 公噸 CO ₂ e。溫室氣體排放總量為 7,664.0690 公噸 CO ₂ e，其中範疇一占總排放量 16.65%，範疇二占總排放量 83.35%。2025 年度排放強度(碳排放量／營業收入)為 2.38 公噸 CO ₂ e／百萬元。	ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準；排放係數依環境部及能源署公告資料計算。
3	68	能源管理	2025 年能源耗用統計，能源耗用以外購電力為主，耗用量為 49,151 GJ，占總能源耗用量 78.71%；液化石油氣耗用量為 11,910 GJ，占 19.07%；柴油耗用量為 1,008 GJ，占 1.62%；汽油耗用量為 375 GJ，占 0.60%。能源耗用總量為 62,444 GJ。能源密集度(能源消耗量／營收)為 19.38 GJ／百萬元。	迎廣 2025 年度依據組織內部的能源消耗量使用一致的轉換係數揭露數據。
4	30	公司治理與透明	1. 董事會為公司的最高治理單位，並依章程規定公司於選出 7 席董事，其中 3 席為獨立董事(占比 43%)。其連續任期均不超過三屆，董事年齡 60 歲以上 4 人、50 歲以下 3 人。為落實推動我國性別平等政策綱領，提高女性決策參與並健全董事會結構，本公司董事會之成員亦有女性董事 3 人(占比 43%)。 2. 2025 年人力概況	公司統計資料

編號	頁次	內文標題	標的資訊		適用基準
5	82	供應鏈永續管理	2025 年來自當地供應商的採購支出比例 70.01%		公司統計資料
6	51	職業健康與安全	2025 年	迎廣集團	公司統計資料
			總經歷工時	1,632,272	
			職業傷害總人次數	5	
			主要工傷類別	被夾/被捲	
			職業傷害損失日數	117	
			失能傷害頻率(FR)	3.06	
			失能傷害嚴重率(SR)	71	
			綜合災害指數(FSI)	0.46	
			職業傷害死亡率	0	
			嚴重職業傷害率	0	